

Ambro-Sol s.r.l. SB opera al fine di generare del valore condiviso per i propri stakeholder, con l'obiettivo di accompagnare il proprio sviluppo economico ad un miglioramento del benessere delle persone e delle comunità locali.

Lo status giuridico di Società Benefit certifica l'impegno formalmente assunto dall'azienda di promuovere impatti positivi e mitigare e prevenire quelli negativi su persone, ambiente e comunità.

Ambro-Sol s.r.l. SB pone particolare attenzione alla salute e al benessere di tutti i suoi collaboratori, oltre che esigere la condivisione dei medesimi principi e valori da parte di tutti gli attori economici con i quali si intrattengono rapporti commerciali.

Con la presente politica di Responsabilità Sociale, Ambro-Sol s.r.l. SB si impegna a perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società.

In particolare, Ambro-Sol s.r.l. SB si impegna a rispettare:

- Convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro - Industria) e Raccomandazione 116 (Riduzione dell'orario di lavoro)
- Convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato)
- Convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale)
- Convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva)
- Convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione) e 111 (Discriminazione – impiego e professione)
- Convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime)
- Convenzione ILO 131 (Definizione del salario minimo)
- Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori)
- Convenzione ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età minima)
- Convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro)
- Convenzione ILO 159 (Reinserimento professionale e occupazionale - persone disabili)
- Convenzione ILO 169 (Popoli indigeni e tribali)
- Convenzione ILO 177 (Lavoro a domicilio)
- Convenzione ILO 181 (Agenzie per l'impiego private)
- Convenzione ILO 182 (Forme peggiori di lavoro minorile)
- Convenzione ILO 183 (Protezione della Maternità)
- Codice di condotta dell'ILO sull'HIV / AIDS e il mondo del lavoro Dichiarazione Universale dei Diritti Umani Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali Patto internazionale sui diritti civili e politici
- Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale
- Principi guida delle Nazioni Unite su Business e Diritti Umani

Ambro-Sol s.r.l. SB si impegna, quindi, ad implementare un sistema di gestione in conformità ai requisiti della norma Social Accountability 8000:2026 e di garantirne il miglioramento continuo.

Come richiesto dalla suddetta norma, Ambro-Sol s.r.l. SB:

- Non ricorre e non dà sostegno in alcun modo al lavoro infantile e si impegna a gestire i giovani lavoratori eventualmente impiegati nelle proprie strutture, nel rispetto dei requisiti della norma
- Non ricorre e non dà sostegno in alcun modo al lavoro forzato o obbligato
- Si impegna a garantire un luogo di lavoro sano e sicuro, garantendo ai lavoratori Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) consoni alle specifiche mansioni svolte; ad ogni lavoratore viene erogata formazione sulla sicurezza in conformità alla legge
- Si impegna a garantire libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: Ambro-Sol s.r.l. SB si impegna a non ostacolare la formazione, partecipazione e organizzazione di associazioni sindacali né a mettere in atto discriminazioni o ritorsioni nei confronti dei lavoratori partecipanti;
- Non ricorre e non dà sostegno a nessuna pratica discriminatoria durante l'intero ciclo di vita delle risorse umane all'interno dell'organizzazione: l'azienda sceglie i propri collaboratori e offre loro le medesime opportunità secondo le competenze e capacità possedute mentre altri tratti come caratteristiche fisiche, etnia, religione praticata, classe sociale, opinioni politiche sono da considerarsi irrilevanti per l'organizzazione;
- Vieta ogni comportamento e atto violento o lesivo della dignità personale di ogni individuo sia esso verbale o fisico;
- Si impegna a rispettare i requisiti legali, dei Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro oltre che della norma SA 8000 in materia di orario di lavoro;
- Si impegna a corrispondere a qualsiasi lavoratore un salario dignitoso che permetta di soddisfare i propri bisogni primari e per altri fabbisogni accessori.

Ambro-Sol si impegna nella verifica e nel costante monitoraggio del rispetto dei suddetti principi negli attori della catena del valore con i quali si intrattengono rapporti commerciali come fornitori, sub-fornitori e aziende fornitrici di manodopera.

Ambro-Sol s.r.l. SB si impegna all'implementazione e al mantenimento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale e alla nomina di un Social Performance Team che provvede alla valutazione dei rischi aziendali connessi alle aree indicate dalla norma e all'individuazione delle azioni da implementare.

Ambro-Sol s.r.l. SB si impegna altresì a garantire la formazione e la sensibilizzazione sulle tematiche SA 8000 a tutto il personale e ad informare puntualmente i propri stakeholder. Si invitano alla partecipazione attiva tutti i portatori di interesse, inclusi i lavoratori e le lavoratrici, in quanto elemento fondamentale per il mantenimento del Sistema di Gestione.

Data, 20/01/2026

La Direzione

**AMBRO-SOL S.r.l. SB**

Via per Pavone del Mella 21 - 23  
25020 Cigole (BS) - tel +39 030.9959674  
C.F. e P.IVA 03114470176 - SDI: SUBM70N  
info@ambro-sol.com - [www.ambro-sol.com](http://www.ambro-sol.com)  
società soggetta a direzione e coordinamento  
da parte di Clicos Holding srl





**POLITICA SA 8000 PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE  
D'IMPRESA**

Rev. 01  
Data: 20/01/2026  
Pag. 3 di 3