

Scopo

Lo scopo della presente procedura consiste nella definizione dei valori, degli intenti e delle modalità operative per il contrasto di Ambro-Sol s.r.l. SB al lavoro infantile e la corretta gestione del rapporto professionale con i giovani lavoratori. Gli obiettivi dell'organizzazione sono:

- evitare di ricorrere e dare sostegno a forme di lavoro infantile
- prevedere delle azioni di rimedio nel caso in cui in futuro vengano a riscontrarsi casi di lavori infantile all'interno dell'organizzazione
- promuovere la continuazione del loro percorso formativo scolastico obbligatorio
- garantire la corretta gestione dei giovani lavoratori affinché riescano a conciliare le esigenze formative e lavorative e non venga ostacolato il loro sviluppo psico-fisico

Definizioni

Bambino	Nel contesto normativo italiano, qualsiasi persona con meno di 16 anni di età
Lavoro infantile	Qualsiasi lavoro effettuato da un bambino di età inferiore a quella(e) specificata(e) nella definizione di bambino sopra riportata, eccetto quanto previsto dalla Raccomandazione ILO
Giovane lavoratore	Qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino, come sopra definito, e che non abbia compiuto i 18 anni

Campo di applicazione

La presente procedura si applica a tutte le attività svolte da Ambro-Sol s.r.l. SB, alle agenzie per il collocamento con le quali collabora, ai suoi fornitori e sub-fornitori.

Responsabilità

La responsabilità di attuazione della presente procedura è in capo alla Direzione e al Responsabile Risorse Umane. Il Social Performance Team, istituito nell'ambito del Sistema di Gestione SA 8000, collabora con la Direzione e le altre funzioni al fine di supervisionare sul rispetto della procedura in oggetto.


PROCEDURA

Ambro-Sol s.r.l. SB non intende ricorrere in alcun modo alle prestazioni lavorative svolte da bambini.

Al fine di evitare il verificarsi della fattispecie in oggetto, durante la fase di ricerca e selezione del personale, si richiederà un documento d'identità valido e non contraffatto e nel caso di assunzione della risorsa ne verrà conservata una copia.

Ambro-Sol s.r.l. SB, inoltre, pone particolare attenzione alla gestione professionale dei giovani lavoratori. In particolare, l'eventuale prestazione professionale di giovani lavoratori è soggetta ai seguenti limiti:

- Se il giovane lavoratore rientra ancora nel periodo di istruzione obbligatoria, la prestazione lavorativa potrà svolgersi solo al di fuori dell'orario scolastico;
- L'orario di lavoro massimo giornaliero del giovane lavoratore è pari a 8 ore;

	PROCEDURA PER IL CONTRASTO AL LAVORO INFANTILE E LA GESTIONE DEI GIOVANI LAVORATORI	PRO RS 03 Rev.00
Revisione: 00	Data revisione: 18/12/2025	Pag. 2 di 2

- L'orario complessivo trascorso a scuola e lavoro, comprensivo delle tempistiche necessarie agli spostamenti, non può comunque eccedere le 10 ore giornaliere;
- La prestazione lavorativa è ammessa solo durante l'orario diurno mentre non è mai concessa in orari notturni;
- Al giovane lavoratore, al fine di non alterare il suo sviluppo psico-fisico, non vanno attribuite mansioni gravose e non deve venire a contatto con sostanze pericolose per la sua salute.

Nell'ambito della collaborazione con le agenzie per il collocamento per la ricerca e selezione del personale, Ambro-Sol s.r.l. SB richiede la condivisione dei medesimi valori e si riserva di verificare, tramite richieste e controlli documentali, il rispetto dei principi sopra esposti.

Piano di rimedio al lavoro infantile

Qualora in futuro Ambro-Sol s.r.l. SB venga a conoscenza dell'impiego di un bambino nelle proprie attività e strutture aziendali provvede all'immediata sospensione del rapporto di lavoro e alla chiusura dell'eventuale accordo contrattuale in essere. Inoltre, provvede a:

- Analizzare le esigenze e le motivazioni che hanno spinto il bambino alla ricerca del lavoro, nonché la situazione familiare in cui versa;
- Avvisare formalmente l'Amministrazione Locale, i servizi sociali ed eventualmente le forze dell'ordine a seconda della specificità della situazione riscontrata al punto precedente;
- Promuovere la continuazione della formazione scolastica del bambino fino alla fine dell'obbligo scolastico legale attraverso un supporto finanziario diretto alla famiglia o offrendo ai familiari la possibilità di lavoro compatibilmente con la disponibilità dell'organizzazione.

Le azioni di rimedio implementate possono variare a seconda della specificità della situazione riscontrata e la decisione in merito spetta alla Direzione in collaborazione con il Social Performance Team e alle eventuali autorità competenti.

AMBRO-SOL S.r.l. SB

Via per Pavone del Mellà 21 - 23
25020 Cigole (BS) - tel +39 030.9959674
C.F. e P.IVA 03114470176 - SDI: SUBM70N
info@ambro-sol.com - www.ambro-sol.com
società soggetta a direzione e coordinamento
da parte di Cigol Holding srl

