
PIANO STRATEGICO JEDI AMBRO-SOL SRL SB





**Justice, Equity,
Diversity &
Inclusion**

I **nuovi standard** rappresentano il modo in cui B Lab riconosce le performance sociali e ambientali delle aziende.

Essi rappresentano un'**evoluzione** rispetto all'attuale versione del B Impact Assessment, pratica che B Lab ha sempre portato avanti (per sei volte da quando esiste) e continuerà a fare, per assicurare che i propri standard siano utili ad identificare quelle aziende che intendono utilizzare il business come forza positiva.

Tuttavia, i nuovi standard introducono **cambiamenti significativi**: includono nuove aree di valutazione, eliminano il punteggio e pongono il **miglioramento continuo** come elemento cardine della Certificazione: le B Corp saranno chiamate a dimostrare un progressivo miglioramento dell'impatto nel tempo per potersi Ricertificare.

"The new standards will raise the bar for all businesses – with B Corps leading the way."



Per affrontare le disuguaglianze sistemiche, le aziende devono agire in modo intenzionale e proattivo, promuovendo ambienti di lavoro inclusivi ed equi. Questo significa misurare le disparità esistenti e attuare strategie concrete per valorizzare la diversità e garantire pari opportunità a tutte le persone. JEDI è un tema trasversale, strettamente connesso a tutte le altre aree di impatto.

Quali sono i requisiti?

- 1 - L'azienda raccoglie dati per riferire sulle sue azioni JEDI
- 2 - L'azienda sceglie e implementa azioni per promuovere giustizia, equità, diversità e inclusione.

Qual è l'obiettivo di questo argomento di impatto?

Favorire un cambiamento reale, spingendo le aziende a diventare protagoniste attive nello sradicare le disuguaglianze, sia storiche che attuali. L'ambiente di lavoro deve essere accogliente e rappresentare un luogo in cui ogni persona possa sentirsi parte integrante.

Il Piano strategico JEDI Ambro-Sol Srl SB secondo metodologia SWOT (Strenghts, Weaknesses, Opportunity, Threats)

Legenda

RISCHI	4 - Effetto grave sugli stakeholder
	3 - Effetto significativo sugli stakeholder
	2 - Effetto relativo sugli stakeholder
	1 - Nessun effetto sugli stakeholder
OPPORTUNITA'	4 - Impatto forte sugli stakeholder
	3 - Impatto significativo sugli stakeholder
	2 - Impatto relativo sugli stakeholder
	1 - Nessun Impatto sugli stakeholder

ACTION PLAN AMBRO-SOL SRL SB										
PROCESS	INPUT	SUBJECT	ACTIVITIES	TIMING	ACTIVITY OWNER	Opportunity Level before ACT	Objective goal	Opportunity Level after ACT	DOCUMENT	STATUS
JEDI PROCESS	Context Analysis / SWOT	B Corp recertification of the company in accordance with the new 2026 standards	Establishment of a formal and public commitment to DE&I, approved by the Board	july 2026	HSQE Manager	4	2		Gender & Inclusion Policy	100%
			Development and implementation of an inclusive recruitment policy	july 2026	HSQE Manager	4	2		Procedure dedicated to selection, recruitment and staff career management	100%
			Publication of progress reports on the action plan	july 2026	HSQE Manager	4	2		WEB Publications	70%

GRAZIE - THANK YOU

