

	MOD.231	Rev. 01
	CODICE CONDOTTA FORNITORI	Data: 28/01/2026
		Pag. 1 di 6

CODICE DI CONDOTTA PER FORNITORI **SUPPLIER SUSTAINABILITY POLICY** **AMBRO-SOL S.R.L.**

	MOD.231	Rev. 01
	CODICE CONDOTTA FORNITORI	Data: 28/01/2026
		Pag. 2 di 6

Ambro-Sol è una società che opera in conformità ai propri Codici di Condotta, quali il Codice Etico e il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, implementato e certificato.

I Codici di condotta adottati da Ambro-Sol sono parte integrante dell'azienda e prescrivono principi e valori fondamentali.

Ambro-Sol si pone come obiettivi primari la progettazione, la produzione, il commercio e la distribuzione di prodotti di alta qualità, condividendo e divulgando nel contempo comportamenti a sostegno dello sviluppo sostenibile, incoraggiando la comprensione e il rispetto delle diversità e diffondendo la cultura d'integrità all'interno della propria azienda.

Ambro-Sol richiede ai propri fornitori, essenziali per lo sviluppo della stessa, l'adozione dei medesimi comportamenti su temi quali diritti umani, salute e sicurezza sul luogo di lavoro, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione ed il trasferimento degli stessi nella catena di fornitura.

La selezione dei fornitori Ambro-Sol si basa, non soltanto sulla qualità e competitività dei prodotti e servizi, ma anche sulla performance socio ambientale e sull'adesione ai valori etici, fattori che costituiscono un prerequisito per diventare fornitori Ambro-Sol e sviluppare un rapporto di collaborazione duraturo.

Il presente Codice di Condotta per Fornitori si fonda sui valori statuiti nel Codice etico di Ambro-Sol, ispirato ai principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite.

CONTESTO NORMATIVO

I fornitori sono tenuti a rispettare le norme e gli standard vigenti nei paesi in cui operano. Qualora le normative locali siano meno stringenti dei principi contenuti nel presente Codice di Condotta per Fornitori, quest'ultimi si impegnano ad adottare, entro un ragionevole lasso di tempo, le misure necessarie per adeguarsi ai principi contenuti nel seguente Codice di Condotta per Fornitori. Ai fornitori è richiesto il rispetto dei principi di seguito indicati.

LAVORO E DIRITTI UMANI

1. I fornitori non devono ricorrere al lavoro minorile. Non devono, in nessun caso, assumere personale di età inferiore ai 15 anni, a meno che non siano parte di un tirocinio professionale, di un programma di formazione o apprendistato autorizzato dal Governo e di manifesta utilità per la persona partecipante. I fornitori, in caso di assunzione di un giovane lavoratore di età compresa tra i 16 e i 18 anni, conformemente ai principi di cui sopra, devono rispettare i limiti di orario, durata e modalità della prestazione professionale come sancito dalla Procedura per il contrasto al lavoro infantile e la gestione dei giovani lavoratori.
2. I fornitori non devono avvalersi di nessuna forma di lavoro forzato. Non devono tollerare il ricorso ad alcuna pratica di carattere disciplinare che preveda l'uso della violenza fisica e devono opporsi a qualunque forma di traffico di esseri umani. Eventuali provvedimenti disciplinari sono conformi alla legge e ai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro applicati.
3. I fornitori devono riconoscere, rispettare e garantire pienamente il diritto al lavoro e alla libera associazione dei propri dipendenti in tutti gli stabilimenti. I fornitori devono collaborare in modo costruttivo con i propri dipendenti, o con qualsiasi organizzazione che li rappresenti, per promuovere i loro migliori interessi. I fornitori devono cercare di creare opportunità di ascolto dei problemi dei dipendenti. I fornitori devono applicare le forme di contrattazione collettiva nei casi in cui norme e/o sistema sociale le prevedono.
4. I fornitori, non devono tollerare alcuna forma di molestia e/o discriminazione basate su razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età e qualsiasi altra

	MOD.231	Rev. 01
	CODICE CONDOTTA FORNITORI	Data: 28/01/2026
		Pag. 3 di 6

condizione personale non rilevante, e devono riconoscere e promuovere il valore positivo delle diversità. I fornitori devono evitare pratiche discriminatorie durante ogni fase professionale di una risorsa all'interno dell'organizzazione su genere, razza, colore, credo religioso, età, origine etnica, origine nazionale, stato civile, gravidanza, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione personale, e devono riconoscere e promuovere il valore positivo delle diversità.

5. I fornitori devono garantire a tutti i propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre, che soddisfi o superi le norme applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
6. I fornitori devono rispettare le norme applicabili in materia di regolamentazione dell'orario di lavoro. La settimana lavorativa normale del proprio personale non deve in ogni caso superare le 48 ore. Il lavoro straordinario è volontario salvo nei casi necessari per esigenze di mercato, non periodico e non supera le 12 ore settimanali. In ogni caso al personale, cui viene richiesto del lavoro straordinario, viene notificata la richiesta nei giorni precedenti e venendo così concesso un tempo ragionevole di preavviso.
7. La retribuzione e le indennità devono essere corrisposte in conformità con le norme vigenti per promuovere il più possibile il benessere materiale dei propri dipendenti. I fornitori erogano al proprio personale un salario dignitoso che permetta di soddisfare i bisogni primari oltre che permettere una forma di guadagno discrezionale.
8. I fornitori si impegnano a considerare le popolazioni e le comunità locali come principali parti in causa in ogni tipologia di progetto che prevedono di realizzare. I fornitori si impegnano a condividere apertamente i propri progetti con tutti coloro riconosciuti come parti in causa.
9. I fornitori prendono visione delle politiche e procedure sviluppate da Ambro-Sol s.r.l. SB in materia di lavoro e diritti umani e si impegnano affinché i principi e le pratiche contenute nei documenti citati siano applicati a tutto il proprio personale.

ETICA

1. In riferimento al Codice Etico Ambro-Sol e al suo modello 231, i fornitori devono operare con trasparenza e integrità rispettando le norme anti-corruzione vigenti in tutti i Paesi in cui operano. Qualsiasi forma di corruzione, istigazione a delinquere, estorsione e appropriazione indebita è severamente vietata. I fornitori non devono offrire, promettere, pagare, richiedere direttamente o indirettamente denaro (tramite tangenti e/o pagamenti facilitati compresi) o altre utilità allo scopo di ottenere un indebito vantaggio, sia nei casi in cui il vantaggio indebito è offerto direttamente che tramite un intermediario.
2. La concorrenza leale è prerequisito fondamentale nella creazione del successo aziendale attraverso il raggiungimento di performance finanziarie positive e la creazione di valore per i soci. I fornitori devono agire conformemente alle norme relative a concorrenza, antitrust e commercio applicabili in ogni paese in cui operano. Ogni forma di accordo in violazione della concorrenza è severamente proibita, così come pratiche commerciali in violazione delle norme antitrust.
3. I fornitori devono segnalare ogni conflitto di interesse rilevante, reale o potenziale, nello svolgimento delle loro attività. Sussiste conflitto di interessi quando un interesse o un'attività personale interferisce o potrebbe interferire nel rapporto di business con Ambro-Sol.
4. I fornitori devono opporsi fermamente a tutte le forme di riciclaggio di denaro ed adottare misure affinché ciascuna operazione economica e finanziaria sia tracciata. Questo al fine di consentire l'identificazione della provenienza dei beni e/o del denaro di ogni operazione aziendale ed evitare quindi che le proprie transazioni finanziarie vengano utilizzate da terzi per riciclare denaro.
5. I fornitori devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale di terzi e tutelare le informazioni ed i dati personali dei propri clienti.
6. L'adozione di un Codice di Condotta e una verifica periodica di controllo della sua applicazione è raccomandata.

	MOD.231	Rev. 01
	CODICE CONDOTTA FORNITORI	Data: 28/01/2026
		Pag. 4 di 6

TUTELA DELL'AMBIENTE

Per minimizzare l'impatto delle attività produttive della filiera produttiva di Ambro-Sol e dei relativi prodotti sull'ambiente, tutti i fornitori devono:

1. impegnarsi ad ottimizzare l'uso delle risorse naturali, a ridurre le emissioni nocive per l'ambiente
2. progettare, utilizzare e/o suggerire prodotti e processi che tengano in considerazione gli impatti sull'ambiente.
3. gestire in maniera appropriata, in conformità con le norme vigenti, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti.
4. evitare l'uso di sostanze proibite (ad esempio le sostanze CMR, Cancerogene Mutagene e tossiche per la Riproduzione o sostanze presenti nella Candidate List dell'ECHA) e gestire in maniera adeguata le sostanze potenzialmente pericolose (come definito nelle norme ad esse applicabili).
5. adottare procedure di logistica ottimizzate che minimizzino gli impatti sull'ambiente.

CONFLICT MINERALS

Tutti i fornitori devono dichiarare a Ambro-Sol la presenza e la provenienza dei materiali regolamentati dalla norma relativa ai Conflict Minerals denominati 3TG, quali l'Oro, il Coltano, la Cassiterite, il Wolf Ramite ed i loro derivati come il Tantalio, lo Stagno e il Tungsteno se contenuti nei prodotti oggetto di fornitura. A tale scopo i Fornitori devono svolgere un'accurata indagine sulla propria catena di fornitura conformemente a quanto previsto dalle Linee Guida dell'OECD (www.oecd.org) che specifica quanto richiesto in termini di "due diligence" sull'argomento.

FORMAZIONE

Ambro-Sol incoraggia tutti i Fornitori a diffondere i principi sopra enunciati anche attraverso un'adeguata attività di formazione dei dipendenti della propria base fornitori.

SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI

I Fornitori hanno l'obbligo di segnalare a Ambro-Sol eventuali violazioni da parte di dipendenti Ambro-Sol e/o di propri dipendenti del Codice Etico, del Codice di condotta e del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo 231 attraverso la seguente email: mod231@ambro-sol.com

Ambro-Sol garantisce la riservatezza dell'identità di chi effettua la segnalazione in buona fede e/o si rifiuta di svolgere o intraprendere azioni che violino il presente Codice di Condotta dei Fornitori. I Fornitori si impegnano altresì a mantenere la documentazione e/o informazioni necessarie a comprovare le segnalazioni di cui sopra. Ambro-Sol si riserva inoltre il diritto di verificare tale documentazione ove lo ritenesse necessario.

MONITORAGGIO E AZIONI CORRETTIVE

Ambro-Sol si riserva il diritto di effettuare delle verifiche attraverso audit condotti da Personale Ambro-Sol e/o di terza parte previa opportuna comunicazione sulle materie oggetto di questo Codice di Condotta. In caso di non conformità, Ambro-Sol:

- richiederà ai fornitori di predisporre e successivamente implementare un piano di recupero delle Non Conformità;
- condurrà delle verifiche documentali e/o tramite ulteriori Audit per accertare l'effettiva attuazione dei piani di recupero di cui sopra, previa opportuna preventiva comunicazione.

	MOD.231	Rev. 01
	CODICE CONDOTTA FORNITORI	Data: 28/01/2026
		Pag. 5 di 6

Nel caso in cui il Fornitore violi i principi del Codice di Condotta per Fornitori, oppure, in caso si riscontrino non conformità e non vengano predisposti ed attuati i piani di miglioramento previsti, Ambro-Sol si riserva il diritto di sospendere cautelativamente e/o di risolvere anticipatamente con effetto immediato qualsiasi relazione commerciale nonché di agire per il risarcimento di qualsiasi perdita, danno, spesa o altri costi sopravvenuti che dovessero derivare da ogni inadempimento e/o condotta da parte del Fornitore.

Qui di seguito alcuni link utili per la presa visione del Codice Etico di Ambro-Sol e della Corporate Social

Responsibility Ambro-Sol citati in questo documento:

- [Sostenibilità | Ambro-Sol | Your Factory of Aerosol](#)
- [politica-231.pdf \(ambro-sol.it\)](#)
- [codice-etico-del-modello-organizzativo-231.pdf \(ambro-sol.it\)](#)

IMPEGNO DEL FORNITORE

Ambro-Sol richiede che tutti i fornitori che ricevano il suddetto Codice di Condotta per Fornitori, restituiscano il presente “Modulo di impegno” sottoscritto da un proprio rappresentante legale.

	MOD.231	Rev. 01
	CODICE CONDOTTA FORNITORI	Data: 28/01/2026
		Pag. 6 di 6

Firmando questo modulo, il fornitore riconosce di aver letto e accettato tutti i suddetti principi, termini e condizioni per quanto riguarda i servizi e/o componenti oggetto di prestazione o fornitura ad Ambro-Sol.

MODULO DI IMPEGNO

Ragione Sociale

P.IVA

Indirizzo

Nome del firmatario

Ruolo del firmatario:

Indirizzo di posta elettronica del firmatario:

Luogo e Data:

Timbro e Firma:

Si prega di restituire il “Modulo di impegno” firmato alla seguente email: mod231@ambro-sol.com