

# Bilancio di Sostenibilità

## 2024



Certificazione



Corporation

**1. IDENTITÀ**

- 1.1 Chi siamo
- 1.2 La nostra storia
- 1.3 Società Benefit e B Corp

**2. PROFILO ORGANIZZATIVO E MODELLO DI BUSINESS**

- 2.1 Modello di business
- 2.2 Missione e valori
- 2.3 Politiche e strategie di medio-lungo periodo
- 2.4 Governance
- 2.5 Organizzazione aziendale
- 2.6 Analisi di materialità e coinvolgimento degli stakeholder
- 2.7 Individuazione, gestione e presidio dei rischi legati alla sostenibilità

**3. VALORE AGGIUNTO GENERATO E COMPOSIZIONE PATRIMONIALE DELLA SOCIETÀ**

**4. RISORSE UMANE**

- 4.1 Politiche per le risorse umane
- 4.2 Occupazione
- 4.3 Diversità, pari opportunità e non discriminazione
- 4.4 Salute, sicurezza e condizioni di lavoro
- 4.5 Formazione dei lavoratori e degli agenti
- 4.6 Coinvolgimento dei lavoratori e distribuzione dei benefit
- 4.7 Politiche di conciliazione

**5. CLIENTI**

- 5.1 Sicurezza dei prodotti
- 5.2 Innovazione di prodotto
- 5.3 Innovazione di processo
- 5.4 Attenzione al consumatore finale
- 5.5 Engagement delle community online

**6. FORNITORI**

- 6.1 La composizione dei fornitori di Ambro-Sol
- 6.2 Qualità e sostenibilità della filiera

**7. COMUNITÀ E TERRITORIO**

- 7.1 Partecipazione allo sviluppo e al benessere della comunità locale

**8. IMPATTO AMBIENTALE**

- 8.1 Consumi energetici
- 8.2 Misure per la riduzione delle emissioni generate
- 8.3 Gestione dei rifiuti
- 8.4 Consumi idrici
- 8.5 Biodiversità

**9. OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE**

- 9.1 Obiettivi ed impegni per lo sviluppo sostenibile

**10. NOTA METODOLOGICA**

# Highlights



+30

Anni di esperienza  
nel settore

349,60

kW potenza dell'impianto  
fotovoltaico installato



84%

Percentuale di personale assunto  
a tempo indeterminato



35%

Percentuale di mezzi elettrici  
della flotta aziendale

4

Finalità specifiche di beneficio  
comune di vasta portata



440

Tonnellate CO2 che verrà  
assorbita dagli alberi piantati

94%

Percentuale nuovi assunti  
provenienti dalla comunità locale



100%

Dipendenti che hanno  
ricevuto formazione sui temi  
sociali/ambientali

85.5%

B Impact Score validato

36.880€

Euro di bonus totali erogati  
ai dipendenti

# Lettera agli stakeholders

Ambro-Sol è lieta di presentarvi la quarta edizione del Bilancio di Sostenibilità: questo strumento, ormai di consolidato utilizzo, è stato aggiornato facendo riferimento agli standard europei di sostenibilità volontari per le imprese non obbligate dalla Corporate Sustainability Reporting Directive, ma che vogliono, come nel nostro caso, sviluppare un'informativa ESG per i nostri stakeholder aderente alla normativa europea.

In linea con il filone della doppia materialità, abbiamo dato maggiore evidenza dei rischi a cui è sottoposta l'organizzazione partendo dalle valutazioni che costantemente vengono eseguite nell'ambito dei svariati sistemi di gestione certificati che la società ha implementato. Inoltre, per i rischi fisico-climatici ci si è affidati alle valutazioni nazionali effettuate da autorevoli istituti nazionali, in particolare per i rischi idro-geologico e sismico, a cui la zona di Brescia, dove le nostre strutture sono ubicate, è sottoposta.

Il presidio costante e la gestione delle criticità è fondamentale in un periodo storico come quello attuale in cui i cambiamenti climatici causano eventi atmosferici violenti e imprevedibili e il contesto economico-sociale è dinamico ed estremamente volatile. Lo sviluppo economico e la resilienza del business a questi shock diventano possibili solo con degli assetti adeguati e il presidio degli elementi, anche ESG, critici.

Ambro-Sol continua ad operare per minimizzare gli impatti negativi e promuovere le externalità positive verso società e stakeholder nell'ottica di creazione di valore condiviso.

Nel 2024 è stato modificato lo statuto della filiale spagnola, indicando nell'oggetto l'impegno di promuovere un impatto positivo su società e ambiente, impegnandosi nel costante coinvolgimento dei portatori d'interesse. Ciò in linea con il percorso di allineamento di tutte le filiali ai principi della casa madre di perseguire delle finalità di beneficio comune proprie della Società Benefit.

Nel 2024 è poi entrata in funzione la nuova linea produttiva Bag on Valve che permetterà la produzione di bombolette con propellenti ad aria compressa e non più gas. Prosegue l'impegno della società nella riduzione e compensazione delle emissioni di gas serra generate e nella riduzione di sostanze chimiche nei propri prodotti, andando oltre la mera compliance normativa.

Dal punto di vista sociale le risorse umane aziendali rimangono al centro dell'impresa, cercando di porle nelle migliori condizioni possibili affinché possano esprimersi al meglio, promuovendo adeguate condizioni di benessere psico-fisico ed equilibrio tra vita privata e professionale. Si continua poi a sostenere la crescita della comunità locale.

Il nostro Bilancio di Sostenibilità va oltre la semplice rendicontazione e comunicazione: sta diventando uno strumento di pianificazione strategica e di gestione e presidio dei rischi d'impresa in cui Ambro-Sol ha creduto sin dall'inizio.

#thebenefitpower

Famiglia Ambrosini





# Ambro-Sol e lo sviluppo sostenibile

Fin dalle sue origini, Ambro-Sol si distingue per un **forte impegno etico e valoriale**, orientato a uno **sviluppo sostenibile**. La visione aziendale, proiettata costantemente verso il futuro, mira a far crescere l'impresa in modo responsabile e duraturo.

Per integrare la sostenibilità nel proprio percorso strategico, Ambro-Sol S.r.l. Società Benefit (SB) ha adottato l'Agenda 2030 dell'ONU come quadro di riferimento. Sottoscritta nel 2015 da 193 Paesi, tra cui l'Italia, l'Agenda 2030 è un piano d'azione globale per garantire un futuro migliore al pianeta e alle generazioni future.

Al centro di questo piano ci sono i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals), che rappresentano le linee guida per un cambiamento verso la sostenibilità globale e l'innovazione continua nel modello di business. Questi obiettivi, articolati in oltre 160 target specifici, promuovono una visione integrata dello sviluppo, abbracciando temi cruciali come la lotta contro la fame e la povertà, la produzione di energia pulita, la tutela delle risorse idriche, la promozione di un consumo responsabile, e l'accesso equo alla salute e all'istruzione.

Gli SDGs sono una vera e propria call to action rivolta non solo alle istituzioni, ma anche a imprese, organizzazioni e singoli individui. Richiedono un'assunzione di responsabilità e l'adozione di soluzioni concrete per raggiungere obiettivi comuni di sviluppo economico, sociale e ambientale entro il 2030.

Ambro-Sol, consapevole del proprio ruolo e delle proprie potenzialità, ha scelto di adottare e perseguire gli SDGs più rilevanti per la sua attività, contribuendo attivamente al raggiungimento di un futuro sostenibile:



## SDG 4: ISTRUZIONE DI QUALITÀ

Target 4.4 Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.



## SDG 5: PARITÀ DI GENERE

Target 5.b Migliorare l'uso della tecnologia che può aiutare il lavoro delle donne, in particolare la tecnologia dell'informazione e della comunicazione, per promuovere l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza delle donne.



## SDG 7: ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

Target 7.2 Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.



## SDG 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Target 8.3 Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari.

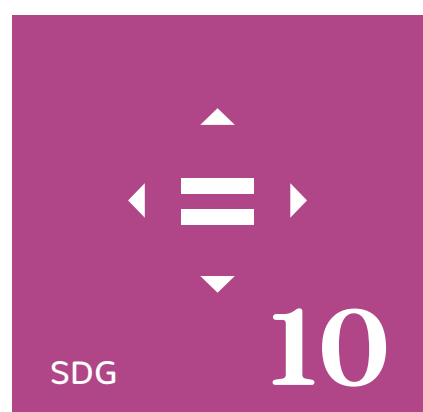
Target 8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario.



## SDG 9: IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Target 9.4 Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità

Target 9.5 Potenziare la ricerca scientifica, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali in tutti i paesi, in particolare nei paesi in via di sviluppo, anche incoraggiando, entro il 2030, l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca e sviluppo ogni milione di persone e la spesa pubblica e privata per ricerca e sviluppo.



## SDG 10: RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

Target 10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro.

Target 10.3 Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso.



## SDG 11: CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Target 11.6 Entro il 2030, ridurre l'impatto ambientale negativo pro capite delle città, in particolare riguardo alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti.



## SDG 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Target 12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo

Target 12.6 Incoraggiare le imprese, soprattutto le aziende di grandi dimensioni e transnazionali, ad adottare pratiche sostenibili e integrare le informazioni sulla sostenibilità nelle loro relazioni periodiche.



## SDG 15: VITA SULLA TERRA

Target 15.2 Entro il 2020, promuovere l'attuazione di una gestione sostenibile di tutti i tipi di foreste, fermare la deforestazione, promuovere il ripristino delle foreste degradate e aumentare notevolmente la forestazione e riforestazione a livello globale.



## SDG 16: PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

Target 16.b Promuovere e far rispettare le leggi e le politiche non discriminatorie per lo sviluppo sostenibile.

A conferma del proprio impegno verso la sostenibilità, dal 2021 Ambro-Sol ha intrapreso il percorso volontario per la redazione del Bilancio di Sostenibilità, arrivato ora alla sua quarta edizione. Questo documento rappresenta uno strumento essenziale per migliorare l'integrazione della sostenibilità nella strategia e nelle attività aziendali e per promuovere la consapevolezza del loro impatto su ambiente e persone. Il Bilancio di Sostenibilità evidenzia l'importanza di uno sviluppo sostenibile e misurabile, rendendo trasparenti le strategie di Ambro-Sol S.r.l. Società Benefit e gli obiettivi di miglioramento a breve e lungo termine.

# Identità

Bilancio di Sostenibilità 2024



1.1

## Chi siamo?

VSME - B1 – Basi per la redazione

**Ambro-Sol S.r.l. Società Benefit (SB), con sede a Cigole, in provincia di Brescia è un'impresa specializzata nella produzione, nell'imbottigliamento e nella distribuzione industriale di prodotti chimici e aerosol, caratterizzata dal codice NACE 20.3 "Fabbricazione di pitture, vernici e smalti, inchiostri da stampa e adesivi sintetici".**

1.2

## La nostra storia

1990

L'azienda è di proprietà della famiglia Ambrosini dal 1990 e nasce dalla storica Gnocchi Giuseppe, fondata negli anni Sessanta e partita da una piccola produzione di prodotti spray, come lubrificanti in genere e antiadesivi per saldatura.

2009

In seguito all'acquisizione da parte della famiglia Ambrosini e grazie ad una costante crescita, si sente la necessità di un proprio brand per la distribuzione e la commercializzazione internazionale di tutta la gamma di prodotti spray. Così nel 2009 l'azienda si ripresenta sul mercato con il proprio marchio registrato: Ambro-Sol®.

2014

Inizia la produzione di vernici spray: viene così installata una seconda linea di produzione e imbottigliamento. L'anno successivo Ambro-Sol installa una terza linea di imbottigliamento. Si tratta di anni di grandi investimenti per l'azienda, che inizia ad espandersi e differenziare la produzione.

2015

Con la produzione e distribuzione in continuo aumento, nel mese di aprile Ambro-Sol fonda la prima filiale in Europa: nasce così Ambro-Sol Polonia. Pochi mesi dopo, a settembre 2015, viene fondata anche Ambro-Sol Spagna.

2016

Nel novembre 2016 la Gnocchi Eco Spray e Ambro-Sol decidono di fondersi per dare vita ad una sola realtà: pur mantenendo la stessa composizione societaria della Gnocchi Eco Spray, l'azienda cambia il nome in Ambro-Sol S.r.l. L'azienda diviene così una delle poche realtà del settore a livello nazionale ed europeo a produrre e distribuire direttamente i propri prodotti, con un proprio marchio e una propria rete di vendita.

2017

A marzo viene fondata la terza filiale europea, Ambro-Sol Francia, e pochi mesi dopo apre la prima filiale oltreoceano: Ambro-Sol USA vede la luce nel mese di giugno 2017.

La continua espansione ha portato così, nel giro di pochi anni, all'apertura di 4 filiali di proprietà: ad oggi l'esportazione del marchio interessa ben 50 Paesi. Ambro-Sol intende incrementare continuamente la presenza del marchio nel mercato estero e overseas, effettuando anche attività di scouting per raggiungere nuovi mercati extra-europei.

2018

Dopo la fusione, per Ambro-Sol si apre un periodo di crescita esponenziale che porta la famiglia Ambrosini a continui investimenti.

La sede produttiva vanta ad oggi una struttura di 8.000 m2 coperti, costruita su 14.000 m2 di terreno a Cigole, in provincia di Brescia. Ambro-Sol è una delle strutture più all'avanguardia nel settore aerosol europeo, sia in materia di tecnologia che di sicurezza.

2020

Dopo aver rinnovato la terza linea di imbottigliamento e aver installato una serie di attrezzature con tecnologia 4.0, Ambro-Sol affronta la pandemia Covid-19.

L'azienda installa una quarta linea di imbottigliamento e apre un dipartimento farmaceutico: con le autorizzazioni del Ministero della Salute Italiano, Ambro-Sol inizia la produzione di bombolette spray aerosol sanificanti e disinfettanti.

2021

La famiglia Ambrosini ha sempre creduto nell'urgenza di uno sviluppo sostenibile. Per questo l'azienda si impegna costantemente nella salvaguardia dell'ambiente e nell'utilizzo sostenibile delle risorse naturali ed energetiche. Nel luglio 2021 Ambro-Sol ha inoltre modificato la propria forma giuridica da società for profit a Società Benefit, impegnandosi nel rispetto di elevati standard di scopo, responsabilità e trasparenza.

2022

La grande attenzione verso la sfera sociale e ambientale ha portato nel 2022 l'azienda a ottenere la certificazione B Corp che attesta il ruolo attivo di Ambro-Sol nel generare un impatto positivo nei confronti di tutti gli stakeholder e tenere costantemente monitorati tali impatti.

Ambro-Sol si impegna affinché tutte le proprie filiali estere siano allineate con i principi e i valori della casa madre promuovendo la trasformazione in Società Benefit delle filiali operanti in quei paesi dove tale forma societaria sia riconosciuta: Nel 2022 la filiale Polacca di Ambro-Sol è diventata società benefit.

2023

È stata completata la trasformazione in società benefit anche della filiale francese di Ambro-Sol.

2024

La filiale spagnola ha subito la modifica dello statuto, implementando nell'oggetto sociale, l'impegno alla generazione di un impatto positivo per la società e l'ambiente, oltre ad aver inserito una clausola relativa al coinvolgimento degli stakeholder.





1.3

# Società Benefit e BCorp

Le Società Benefit sono una forma giuridica di impresa, introdotta in Italia con la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (commi 376-383 e allegati 4 – 5) ed entrata in vigore dal primo gennaio 2016. Le aziende che assumono la forma di Società Benefit (SB) sono aziende profit che aspirano non solo a generare utili ma anche a realizzare un impatto positivo sulla società e/o sull'ambiente. È previsto dalla normativa vigente che le Società Benefit inseriscano nello Statuto specifiche attività di beneficio comune e redigano annualmente una relazione di impatto che rendiconti le azioni intraprese per il raggiungimento delle finalità specifiche di beneficio comune inserite a statuto generando o avviando un processo di cambiamento positivo.

Ambro-Sol oltre ad essere diventata Società Benefit nel 2021 ha ottenuto nel 2022 la certificazione B-Corp sottolineando così il costante e fattivo impegno dell'azienda verso il monitoraggio del proprio impatto sociale e ambientale come base oggettiva per lo sviluppo e l'implementazione di misure e azioni di miglioramento.

Ambro-Sol si sottopone periodicamente ad una autovalutazione del proprio impatto sui fattori ESG (Environmental, Social, Governance) caratterizzanti la dimensione della sostenibilità. Per tale Assessment si fa ricorso al B Impact Assessment (BIA), standard di valutazione dell'impatto rivolto alle organizzazioni, internazionalmente riconosciuto, credibile e trasparente, sviluppato dall'ente no-profit americano B Lab. Lo standard indaga le performance delle società in 5 dimensioni:

- Governance
- Lavoratori
- Comunità
- Ambiente
- Clienti

L'ultimo B Impact Assessment effettuato da Ambro-Sol, fa riferimento al periodo fiscale 2021. Il punteggio massimo ottenibile è di 200 punti; l'assessment ha restituito un punteggio di 85,5 punti così suddivisi:

Governance	11.8
Lavoratori	26.9
Comunità	22.2
Ambiente	20.9
Clienti	3.5
PUNTEGGIO TOTALE	85.5

Il rinnovo della certificazione B-Corp è previsto per il 2025 e si prevede un ulteriore incremento del punteggio rispetto all' 85,5 ottenuto e validato al momento della certificazione. Tale previsione è legata alla prosecuzione di attività volte al miglioramento delle performance in ambito ESG e alle modifiche statutarie con riferimento alle filiali.

Infatti, le filiali polacca e francese si sono trasformate in Società Benefit rispettivamente nel 2022 e nel 2023. Inoltre, nel 2024, la filiale spagnola, con struttura giuridica SRL, non essendo la Società Benefit giuridicamente prevista nel paese iberico, ha subito la modifica dello statuto, implementando nell'oggetto sociale, l'impegno alla generazione di un impatto positivo per la società e l'ambiente, oltre ad aver inserito una clausola relativa al coinvolgimento degli stakeholder, i quali verranno tenuti in considerazione dagli amministratori nelle loro decisioni e azioni.

Ambro-Sol ha deciso di impegnarsi concretamente in questo percorso di sostenibilità diventando sia Società Benefit che società certificata B Corp forte della convinzione che anche le aziende profit debbano impegnarsi in prima persona per incrementare il benessere delle comunità e dei propri stakeholder interni ed esterni e per contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio in cui operano, impegnandosi nella riduzione dei propri impatti negativi.

## Focus: Società Benefit VS B-Corp

Il movimento delle Società Benefit è ispirato a quello delle Benefit Corporation americane o società B-Corp ma queste due tipologie di impresa, sebbene condividano l'intento di operare in maniera virtuosa in ambito sociale e/o ambientale, sono strutturalmente differenti.

Le B Corp sono società che hanno ottenuto una certificazione su base volontaria da un ente terzo basandosi su requisiti stabiliti dalla società no-profit B Lab che ha ideato il Business Impact Assessment (BIA) uno standard di auto-valutazione dell'impatto sociale, ambientale e delle pratiche di governance della sostenibilità. Ogni azienda profit può calcolare il proprio score rispondendo ad un approfondito questionario online, ma la certificazione può essere richiesta solo dalle società che abbiano raggiunto uno score BIA di almeno 80/200, le cui specificità dichiarate vengono verificate dall'ente terzo in fase di certificazione. Chi ottiene la certificazione ha diritto all'utilizzo dello specifico Logo B-Corp e deve procedere alla verifica di rinnovo ogni tre anni. Oggi le Benefit Corporation sono oltre 7.000 in tutto il mondo e oltre 2.400 in Europa, di cui 240 in Italia.

Le società B Corp hanno l'obbligo di effettuare entro un anno dalla certificazione anche la trasformazione in Società Benefit nei Paesi in cui tale forma giuridica è presente, come l'Italia. Un'azienda che proceda alla trasformazione in Società Benefit non è invece tenuta ad ottenere anche la certificazione B Corp.

Le Società Benefit sono delle imprese che hanno attuato una modifica dal punto di vista giuridico, inserendo nel proprio statuto una o più attività di beneficio comune e prendendo così un impegno concreto e vincolante nei confronti della società civile, assicurando un impegno costante e a lungo termine a prescindere da eventuali cambiamenti di governance o di indirizzo.

Tali impegni non sono certificati da un ente terzo ma la normativa prevede l'obbligo di disclosure delle attività messe in atto mediante la redazione annuale di una relazione d'impatto soggetta al controllo da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato; le Società Benefit che senza giustificato motivo e in modo reiterato non perseguissero le finalità di beneficio comune dichiarate pur esibendo la denominazione sociale SB o Società Benefit sono dunque passibili di provvedimenti per pubblicità o pratica commerciale ingannevole. A fine 2023 le Società Benefit in Italia erano oltre 3.600.

# Modello di Business

VSME - B1 – Basi per la redazione

VSME – C1 – Strategia: modello aziendale e sostenibilità- iniziative

Ambro-Sol è una realtà leader nella produzione e commercializzazione di prodotti aerosol, con un portafoglio che comprende oltre 1.200 formulazioni suddivise in categorie come lubrificanti, manutenzione, adesivi, pulizia, zincanti, vernici, prodotti per auto e saldatura. L'azienda opera in più di 50 paesi nel mondo, servendo settori chiave quali il fai-da-te (DIY), l'industria, l'automotive, la decorazione, la disinfezione di ambienti e superfici, e la saldatura.

Conscia della delicatezza del settore chimico in termini di impatti su persone e ambiente, Ambro-Sol va oltre il semplice rispetto delle normative, perseguendo uno sviluppo autenticamente sostenibile. L'azienda si impegna costantemente nella salvaguardia ambientale e nell'uso responsabile delle risorse naturali ed energetiche, adottando strategie che mirano a generare valore condiviso. Le sue iniziative uniscono la crescita economica all'obiettivo di creare impatti positivi per la società e l'ambiente. Per Ambro-Sol, il benessere sociale e la tutela dell'ambiente sono priorità integrate nel core business, in una visione di medio-lungo termine in cui il successo aziendale si coniuga con il miglioramento delle condizioni socio-economiche degli stakeholder.

Ambro-Sol ambisce a essere un punto di riferimento globale nel settore aerosol, mantenendo al contempo un forte legame con i partner locali, operando nel totale rispetto delle persone e dell'ambiente. Sempre orientata all'innovazione, l'azienda offre prodotti di alta qualità che supportano le persone nel lavoro, negli hobby e nelle attività creative, contribuendo a preservare i loro beni più preziosi. Promuove attivamente la cultura del riciclo e della rigenerazione, con standard elevati di qualità, sicurezza e affidabilità.

La Società è in continua crescita confermando il numero totale di beni prodotti all'anno, oltre 10 milioni nel 2023, e il trend positivo in termini di fatturato, aumentato del 10,33% rispetto all'anno precedente.

2022	2023	2024
10.107.039	10.694.272	11.872.876

Tabella 1 - Numero totale di pezzi prodotti all'anno

## 2

# Profilo organizzativo e modello di business

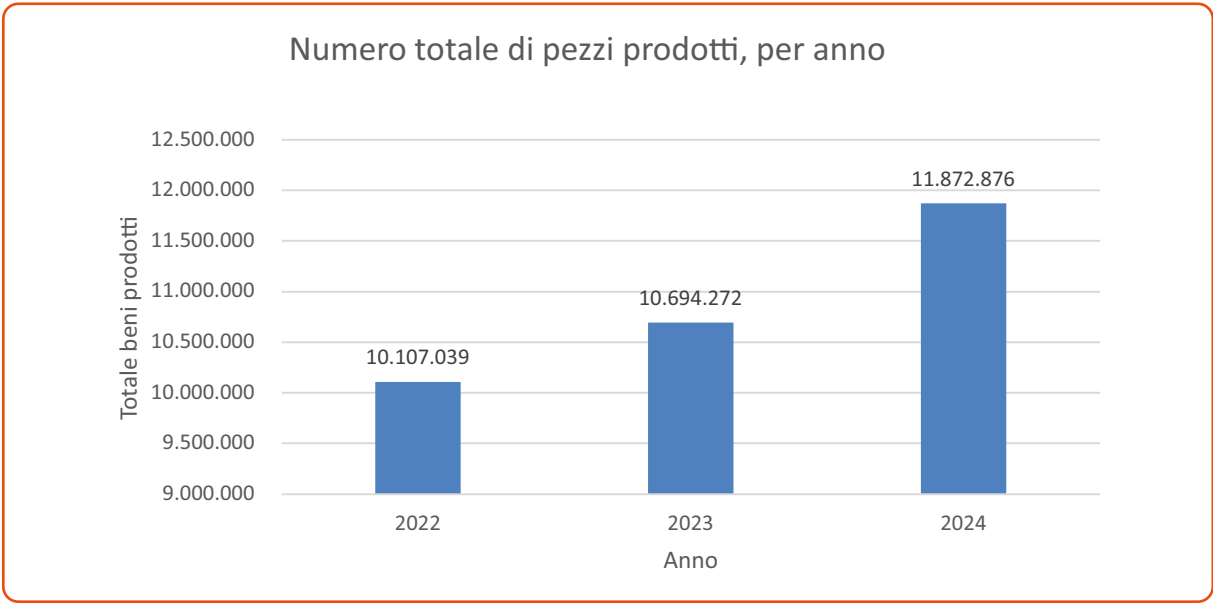


Grafico 1 - Numero totale di pezzi prodotti, per anno

2022	2023	2024
14.955.356,89	16.500.648,00	19.283.337

Tabella 2 - Euro di fatturato per anno riferito ai prodotti venduti



Grafico 2 - Euro di fatturato per anno riferito ai prodotti venduti

2022	2023	2024
5,64%	12,55%	14,57%

Tabella 3 - Variazione % di fatturato rispetto all'anno precedente

# Missione e valori

## VSME – C1 – Strategia: modello aziendale e sostenibilità- iniziative

Ambro-Sol punta a confermare e consolidare il suo ruolo di eccellenza e riferimento culturale a livello globale nella produzione e distribuzione di prodotti aerosol per il fai-da-te e l'industria, promuovendo un impatto positivo sulla società. Lo slogan “Your Factory of Aerosol” riflette non solo la dimensione industriale, ma anche quella familiare, rappresentando un impegno verso obiettivi sociali, ambientali ed economici, con una particolare attenzione alle relazioni con tutti gli stakeholder.

L'azienda aspira a essere un punto di riferimento non solo a livello globale, ma anche locale, coltivando rapporti solidi con i partner di prossimità, nel pieno rispetto delle persone e dell'ambiente. Da sempre impegnata nella costante ricerca dell'innovazione, Ambro-Sol offre prodotti di alta qualità che supportano le persone nel loro lavoro, nei loro hobby e nelle attività creative, aiutandole a preservare i loro beni più preziosi. Inoltre, l'azienda promuove attivamente la cultura del riciclo e della rigenerazione, mantenendo elevati standard di qualità, sicurezza e affidabilità.

Al servizio del cliente, Ambro-Sol si distingue per le sue innovazioni ecosostenibili e i prodotti di alta qualità "Made in Italy", in linea con i valori costruiti in oltre 30 anni di storia. L'evoluzione di Ambro-Sol S.r.l. Società Benefit ha portato a una crescente complessità organizzativa, gestita attraverso l'adozione del Modello Organizzativo e di Gestione 231 (D.Lgs. 231/2001). Questo modello stabilisce i principi fondamentali su cui si basa la crescita aziendale:

- *Integrità nel rispetto di leggi e regolamenti*
- *Ripudio di ogni forma di discriminazione*
- *Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed equità nell'esercizio dell'autorità*
- *Trasparenza ed etica negli affari*
- *Qualità*
- *Equità*
- *Legalità e contrasto della criminalità*

In coerenza con i propri valori aziendali, Ambro-Sol ha integrato obiettivi di sostenibilità trasversali nel proprio modello di business, adottando l'Agenda 2030 dell'ONU per lo Sviluppo Sostenibile come quadro di riferimento.

2.3

# Politiche e strategie di medio-lungo periodo

VSME-B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per una transizione verso un'economia maggiormente sostenibile

VSME – C1 – Strategia: modello aziendale e sostenibilità- iniziative

VSME-C2 – Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia maggiormente sostenibile

Le linee strategiche dell'azienda, fortemente integrate con la sostenibilità, sono così riassumibili:

- Generare un impatto positivo nelle comunità in cui opera, impegnandosi a promuovere iniziative di sviluppo e rigenerazione sociale e ambientale, attraverso la realizzazione di opere sul territorio e la disponibilità dei propri prodotti per sostenere iniziative a beneficio della collettività e delle categorie svantaggiate.
- Sostenere lo sviluppo dell'economia locale, adottando politiche e pratiche che incentivano l'acquisto da fornitori locali.
- Migliorare l'impatto positivo sociale e ambientale dei propri prodotti, sostenendo e sviluppando progetti e partnership con organizzazioni nazionali o internazionali, pubbliche o private ed enti di ricerca. Nel breve periodo continueranno, in particolare, le collaborazioni per la realizzazione dell'evento "Brescia capitale della cultura 2023".
- Continuare le azioni per la compensazione delle emissioni generate, per esempio con il finanziamento di imprese dedite alla riforestazione.

Ambro-Sol non si accontenta dei risultati raggiunti. Opera perché ciascuno, in azienda, sia costantemente concentrato sull'individuazione dei margini di miglioramento, sia dell'efficacia ed efficienza delle singole attività, che dell'offerta proposta a tutti i clienti, privati o professionali.

2.4

# Governance

VSME - C9 – Diversità di genere negli organismi di governance

Ambro-Sol è un'azienda familiare molto attenta ai processi di governance. Il Consiglio di Amministrazione di Ambro-Sol è formato da 3 componenti: il Presidente Mirco Ambrosini, Daniele Ambrosini e Silvana Romito.

Composizione Cda, per genere

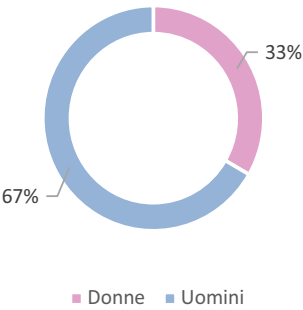


Grafico 3 - Composizione CdA, per genere

Negli ultimi anni, l'organo amministrativo di Ambro-sol si è riunito una volta all'anno.

All'interno della propria struttura organizzativa, Ambro-sol conta un totale di 7 manager, responsabili delle varie funzioni aziendali, di cui il 71% uomini e il 29% donne. L'organigramma della Società è consultabile di seguito.

A partire dal 2021, per tutti i manager è stata condotta una valutazione di performance scritta.

2022	2023	2024
100%	100%	100%

Tabella 4 - Percentuale dei manager per cui è stata condotta una valutazione di performance scritta

	2022	2023	2024
Donne	2	2	2
Uomini	6	5	5
Totale	9	7	7
% Donne	25%	29%	29%
% Uomini	75%	71%	71%

Tabella 5 - Numero di manager, per genere

Percentuale di manager, per genere

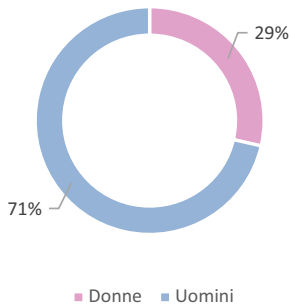


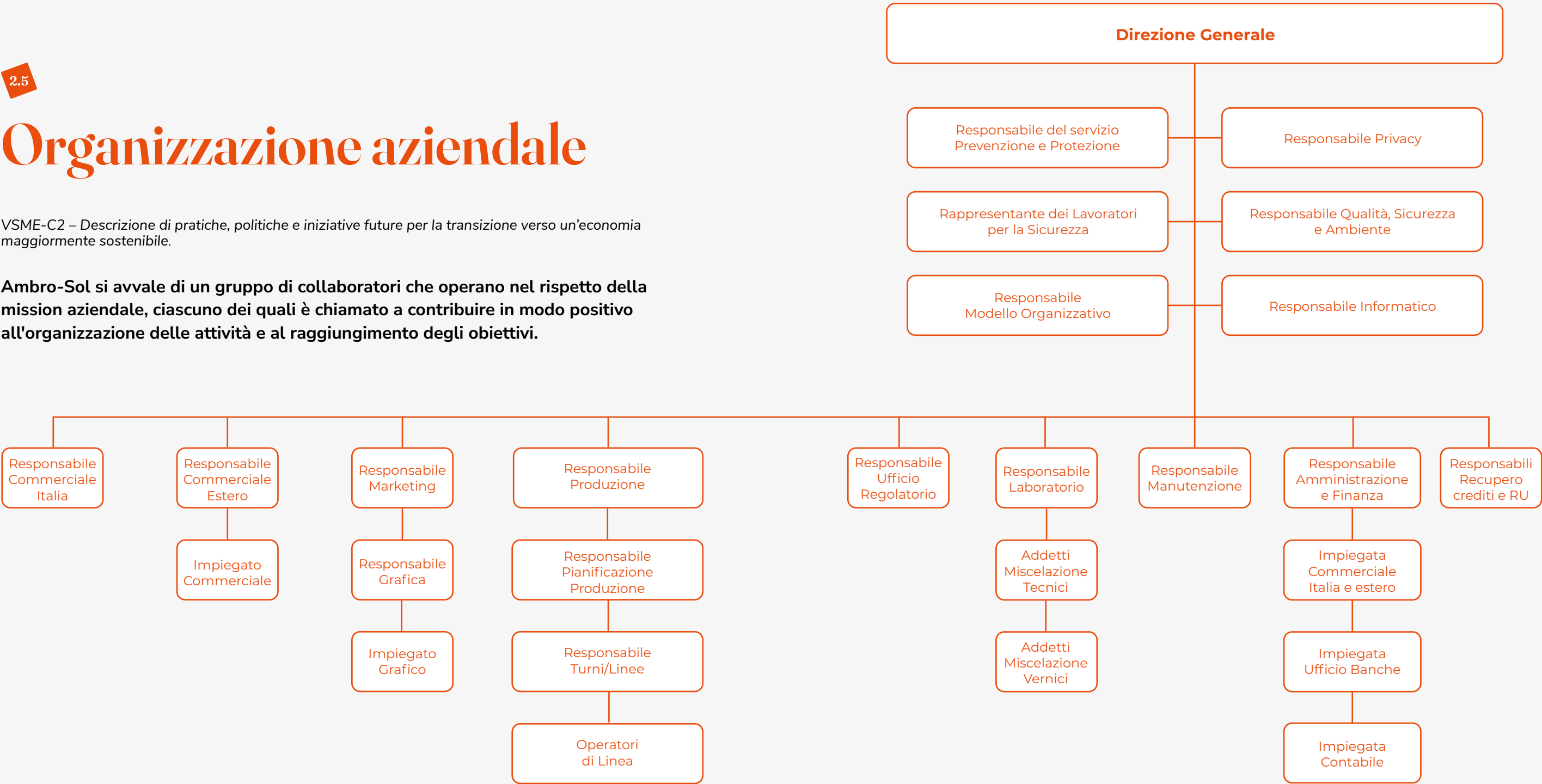
Grafico 4 - Percentuale di manager, per genere

2.5

# Organizzazione aziendale

VSME-C2 – Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un’economia maggiormente sostenibile.

Ambro-Sol si avvale di un gruppo di collaboratori che operano nel rispetto della mission aziendale, ciascuno dei quali è chiamato a contribuire in modo positivo all'organizzazione delle attività e al raggiungimento degli obiettivi.





2.6

# Analisi di materialità e coinvolgimento degli stakeholder

VSME - B1 – Basi per la redazione

Per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2024, Ambro-Sol ha confermato le risultanze emerse dall'analisi di materialità svolta in precedenza, in compliance alle linee guida aggiornate del Global Reporting Initiative (GRI 2021). In particolare, sono state considerate le informative del GRI 3 sui temi materiali, oltre alle disposizioni della Direttiva UE 2022/2464 del Parlamento europeo e del Consiglio del 14 dicembre 2022, nota come Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Per l'attuale rendicontazione di sostenibilità, poi, si preso in considerazione il Voluntary Standard for non listed SMEs (VSME), lo standard sviluppato nell'ambito della CSRD, per quelle imprese che, pur non rientrando nel campo di applicazione della Direttiva, vogliono comunque sviluppare un'informativa aderente ai nuovi principi, riproposti proporzionalmente alla struttura di queste organizzazioni. La nuova normativa europea, insieme agli aggiornamenti del GRI, ha ampliato il concetto di materialità, ora denominato "rilevanza" dalla Direttiva CSRD, introducendo il principio della doppia materialità. Lo standard VSME, pur non richiedendo l'analisi di doppia materialità, richiede una riflessione sui rischi fisici a cui l'organizzazione e i suoi asset sono sottoposti.

Ritornando alla doppia materialità, questa nuova prospettiva unisce la visione tradizionale inside-out, che valuta come l'azienda impatta su persone, società e ambiente attraverso le sue attività e processi, a una nuova prospettiva outside-in. Quest'ultima si concentra su come le questioni ESG (ambientali, sociali e di governance) influenzano l'impresa, la sua attività e, in particolare, le performance economico-finanziarie. In questo modo, l'analisi si estende a una logica di gestione dei rischi (risk management), considerando i rischi e le opportunità derivanti dai temi di sostenibilità.

Come confermato dalle recenti normative, l'analisi di materialità d'impatto rimane il punto di partenza. Tuttavia, è necessario integrare anche la prospettiva della materialità finanziaria. Questo implica la necessità di considerare questioni che oggi non sono finanziariamente rilevanti ma che potrebbero diventarlo in futuro (materialità dinamica), e di monitorare continuamente le aspettative degli stakeholder per identificare nuove priorità, anticipare rischi e trasformarli in opportunità.

Il concetto di due diligence, definito come "il processo attraverso il quale un'organizzazione identifica, previene, mitiga e rende conto di come gestisce i suoi impatti negativi, effettivi e potenziali, sull'economia, sull'ambiente e sulle persone" (inclusi i diritti umani), viene riconosciuto come il meccanismo principale per individuare e gestire tali impatti.

Attraverso l'analisi di materialità, Ambro-Sol ha individuato e confermato nel 2024 le tematiche che maggiormente caratterizzano la propria attività e che hanno un impatto rilevante sugli interessi degli stakeholder principali. Questi temi sono stati alla base dello sviluppo del report e rappresentano le aree su cui l'azienda concentra i suoi sforzi in termini di sostenibilità ambientale, sociale e di governance.

I temi materiali identificati da Ambro-Sol sono suddivisi in sei macrocategorie:

## Valore condiviso con gli stakeholder

1. Sviluppo e crescita aziendale

## Risorse umane

2. Formazione dei lavoratori e degli agenti

3. Partecipazione dei lavoratori e distribuzione di benefit

4. Salute, sicurezza e condizioni di lavoro

5. Occupazione

## Clienti

6. Attenzione al consumatore finale

7. Sicurezza e qualità del prodotto finito

8. Digitalizzazione e sicurezza informatica

## Fornitori

9. Qualificazione della filiera ed uso di materiali, tecnologie e processi a basso impatto ambientale

10. Attenzione e priorità ai fornitori locali

11. Fidelizzazione e partnership per la sostenibilità

## Comunità e territorio

12. Engagement e marketing delle community

13. Partecipazione allo sviluppo e al benessere della comunità locale

## Impatto ambientale

14. Innovazione e R&D orientata alla sostenibilità

15. Riduzione delle emissioni e gestione sicura dei rifiuti

16. Azioni di contrasto e adattamento al cambiamento climatico

Le tematiche di cui sopra risultano allineate e coerenti anche con gli standard ESRS tematici che la Commissione europea ha adottato il 31 luglio 2023, nell'ambito della CSRD, si tratta dei primi Standard europei di rendicontazione di sostenibilità a cui tutte le imprese rientranti nell'ambito di applicazione della Direttiva devono fare riferimento per la redazione del Report. Ambro-Sol, pur non rientrando nel campo d'obbligatorietà di applicazione della Direttiva, ha ritenuto importante applicare da subito, su base volontaria, tali linee guida.

Le disposizioni della Direttiva impongono di valutare quale dei temi proposti risultino rilevanti per l'azienda, che è poi tenuta a rendicontare sui tali temi sviluppandoli adeguatamente all'interno del Report tramite le metriche qualitative e quantitative previste.

### Gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS)

Allo stato attuale la Commissione Ue ha adottato nell’ambito della CSRD:

- Standard Trasversali (ESRS 1, ESRS 2): sono standard cosiddetti “cross-cutting”, cioè si applicano a tutte le imprese senza alcuna distinzione;

**ESRS 1** illustra la composizione degli standard, identifica le regole e le procedure per la stesura del Report, fornisce le nozioni principali e le caratteristiche per la gestione e la pubblicazione delle informazioni di sostenibilità aziendali;

**ESRS 2** indica le informative di carattere generale e introduttivo che le aziende devono pubblicare e che riguardano i criteri utilizzati per la redazione, la governance dell’impresa, la sua strategia, la gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità e le metriche e gli obiettivi;

- Standard Tematici: sono 10, suddivisi tra ambiente (5), ambito sociale (4) e governance (1); ogni standard è costituito da Disclosure Requirements e datapoint di dettaglio di cui l’azienda deve dare conto all’interno dell’informativa di sostenibilità, se il tema in questione è stato ritenuto rilevante a seguito dell’analisi di rilevanza; se il tema non è considerato significativo, l’azienda deve dare opportuna spiegazione all’interno dell’informativa.

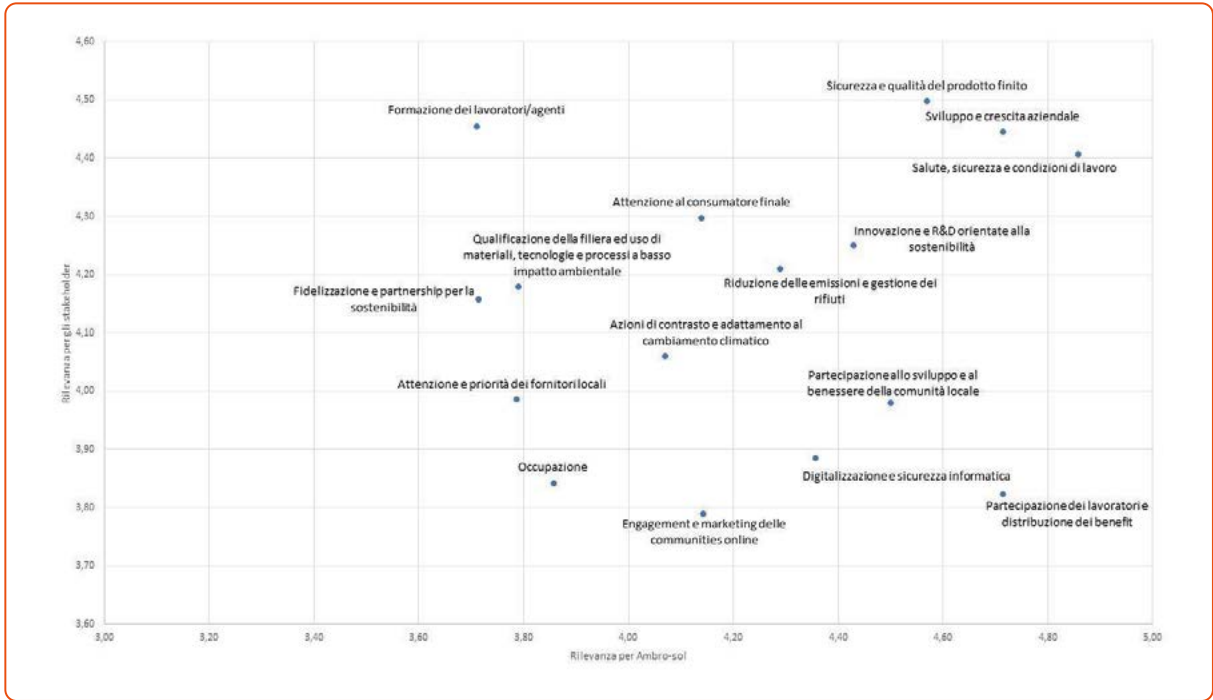
Di seguito i 10 Standard tematici e i relativi sotto-temi.

TEMA ESRS	SOTTO-TEMA ESRS
ESRS E1 - Cambiamenti climatici	Adattamento al climate change; Mitigazione dei cambiamenti climatici; Energia.
ESRS E2 - Inquinamento	Inquinamento dell'aria, delle acque, del terreno, degli organismi viventi e delle risorse alimentari; Sostanza pericolose e molto pericolose; Microplastiche.
ESRS E3 - Acque e risorse marine	Consumi idrici; Prelievi idrici; Scarichi idrici; Estrazione e utilizzo delle risorse marine.
ESRS E4 - Biodiversità ed ecosistemi	Fattori causanti la perdita di biodiversità; Fattori impattanti sulle specie animali; Fattori impattanti sullo sviluppo degli ecosistemi; Dipendenze dai servizi ecosistemici.
ESRS E5 - Economia circolare	Input immessi nei processi produttivi; Output al termine dei processi; Rifiuti
ESRS S1 - Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro; Pari opportunità e condizioni; Altri diritti.
ESRS S2 - Lavoratori nella value chain	Condizioni di lavoro; Pari opportunità e condizioni; Altri diritti
ESRS S3 - Comunità interessate	Diritti economici, sociali e culturali; Diritti civile e politici; Diritti delle popolazioni indigene
ESRS S4 - Consumatori e utilizzatori finali	Informazioni a supporto dei clienti e utilizzatori; Sicurezza; Inclusione sociale.
ESRS G1 - Condotta delle imprese	Cultura d'impresa; Protezione degli informatori; Benessere animale; Iniziative politiche e di lobbying; Fornitori e politiche di pagamento; Corruzione attiva e passiva.

#### Lo standard volontario per le piccole e medie imprese non quotate.

La Commissione UE, a dicembre 2024, ha emanato la versione definitiva dello standard di rendicontazione di sostenibilità volontaria per le imprese non rientranti nell’ambito di applicazione della Direttiva 2022/2464/UE. Lo standard, denominato Voluntary Standard for non-listed SMEs (VSME), ricalca in maniera semplificata i principi degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) seguendo il principio della proporzionalità delle richieste di rendicontazione in base alle dimensioni e alla natura dell’azienda. Esso si compone di due moduli, un modulo Base e un modulo Completo, consentendo due tipologie di rendicontazione, seguendo uno o entrambi i moduli (il Modulo Base deve essere sempre rendicontato). Il Modulo Base richiede la rendicontazione di criteri utilizzati per la disclosure delle informative, alcune informative di base di carattere ambientale e alcune informative sulla forza lavoro propria. Nel Modulo Completo vengono richieste alcune informative di dettaglio che sono richieste dagli stakeholder finanziari. Lo standard in oggetto non richiede alcuna analisi di materialità.

Il processo di analisi e prioritizzazione dei temi rilevanti, i cui risultati sono stati confermati anche per l’attuale edizione, si è tradotto in una matrice di materialità, approvata dal gruppo dirigente. Il grafico si compone di un asse verticale e uno orizzontale che indicano, rispettivamente, la rilevanza dei singoli temi per gli stakeholder e per l’azienda.



Di seguito una tabella di sintesi che mostra la correlazione tra i temi materiali di Ambro-Sol e le questioni di sostenibilità (macrocategorie) individuate dai 10 Topic Sustainability Standard ESRS.

TEMA ESRS	TEMI MATERIALI AMBRO-SOL
ESRS E1 - Cambiamenti climatici	Azioni di contrasto e adattamento al cambiamento climatico
ESRS E2 - Inquinamento	Riduzione delle emissioni e gestione sicura dei rifiuti*
ESRS E3 - Acque e risorse marine	
ESRS E4 - Biodiversità ed ecosistemi	
ESRS E5 - Economia circolare	Riduzione delle emissioni e gestione sicura dei rifiuti*
ESRS S1 - Forza lavoro propria	Formazione dei lavoratori e degli agenti; Partecipazione dei lavoratori e distribuzione di benefit; Salute, sicurezza e condizioni di lavoro; Occupazione
ESRS S2 - Lavoratori nella value chain	Qualificazione della filiera ed uso di materiali, tecnologie e processi a basso impatto ambientale**
ESRS S3 - Comunità interessate	Engagement e marketing delle community; Partecipazione allo sviluppo e al benessere della comunità locale
ESRS S4 - Consumatori e utilizzatori finali	Attenzione al consumatore finale; Sicurezza e qualità del prodotto finito; Digitalizzazione e sicurezza informatica
ESRS G1 - Condotta delle imprese	Sviluppo e crescita aziendale; Qualificazione della filiera ed uso di materiali, tecnologie e processi a basso impatto ambientale**;; Attenzione e priorità ai fornitori locali; Fidelizzazione e partnership per la sostenibilità; Innovazione e R&D orientata alla sostenibilità

I temi contrassegnati da asterisco (\*) sono ripetuti in quanto appartenenti a più categorie tematiche differenti.

Gli stakeholder

Ambro-Sol genera valore attraverso un processo produttivo costantemente allineato ai bisogni e alle aspettative dei propri stakeholder. Per questo motivo, il dialogo con i diversi interlocutori è continuo, sia tramite i canali operativi quotidiani sia attraverso forme di rappresentanza formale. L'azienda si impegna a mantenere relazioni basate su principi di trasparenza e correttezza con tutte le parti interessate, in particolare clienti, fornitori e partner, per garantire un successo duraturo e ottimizzare le proprie prestazioni.

Ambro-Sol riconosce l'importanza delle relazioni con le sue diverse categorie di stakeholder, sia interni che esterni, e si impegna a coinvolgerli attivamente per rispondere alle loro esigenze e aspettative. Le principali categorie di stakeholder con cui l'azienda si relaziona includono:

- Soci
  - Consiglio di Amministrazione (CdA)
  - Sindaco Unico e Organismo di Vigilanza (OdV)
  - Enti certificatori
  - Clienti finali
  - Distribuzione e Agenti di commercio
  - Clienti TAG COLORS
  - Fornitori di prodotti
  - Fornitori di materiali
- Media
  - Dipendenti
  - Manager
  - Centri di ricerca e università
  - Enti locali
  - Banche
  - Associazioni di categoria
  - Associazioni territoriali
  - Sindacati
  - Enti di controllo

Individuazione, gestione e presidio dei rischi legati alla sostenibilità

VSME - B1 – Basi per la redazione

VSME - C4 – Rischi climatici

VSME - C6 – Informazioni aggiuntive sulla propria forza lavoro

La recente evoluzione normativa impone di considerare la nuova e più ampia nozione di doppia materialità, un concetto che integra la prospettiva tradizionale inside-out (l'impatto dell'azienda su persone, società e ambiente) con la nuova prospettiva outside-in, che valuta come le questioni ESG influenzano l'impresa e le sue performance economico-finanziarie. Questa visione pone al centro il tema della gestione del rischio legato alla sostenibilità, invitando le imprese a un monitoraggio costante dei rischi e delle opportunità.

Il cambiamento climatico in atto sta causando un numero sempre maggiore di fenomeni estremi, come grandinate, fulminazioni, inondazioni e frane, che possono rappresentare un rischio fisico per le infrastrutture e gli asset aziendali con diversi livelli di esposizione a seconda della localizzazione geografica e della tipologia di business. Il cambiamento climatico può indurre, inoltre, altre tipologie di rischi, definiti di transizione, dato che alcune aziende appartenenti a determinati settori economici dovranno rivedere parzialmente o totalmente i loro modelli di business in virtù delle mutate condizioni ambientali.

Oltre ai rischi legati al climate change, possono influenzare lo sviluppo e la crescita delle organizzazioni rischi connessi a shock esogeni sia di tipo economico-finanziario, geopolitico o pandemici, eventuali dipendenze legate agli approvvigionamenti di materie prime, rischi legati ai repentini cambiamenti normativi e alla necessità di compliance, rischi legati a contenziosi legali oltre a ricadute negative che possono essere causati da cattiva reputazione.

In questo contesto la gestione dei rischi legati alle questioni ESG diventa importante per le organizzazioni al fine preservare la solidità economico-patrimoniale, promuovere una buona resilienza agli shock esterni e ottenere dei vantaggi competitivi sul mercato.













Per quanto concerne la gestione dei rischi fisici, nel 2024 Ambro-Sol ha stipulato un'assicurazione contro gli eventi atmosferici, terremoti, inondazioni e alluvioni, trasferendo così il rischio al mercato assicurativo. La polizza assicurativa prevede il pagamento di un premio annuale pari a € 18.945,84 e questa misura permette di mitigare i rischi fisici legati al cambiamento climatico, e di adempiere alle disposizioni della Legge n. 213/2023 che prescrive l'obbligo per tutte le imprese entro il 2026, con applicazione differita a seconda che si tratti di organizzazioni piccole, medie o grandi, di stipulare un'assicurazione contro gli eventi catastrofici.

Attraverso la piattaforma nazionale IdroGeo sul dissesto idrogeologico gestita dall' ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) è stata mappata la fragilità idrogeologica dell'intero paese ed è così disponibile anche una stima accurata dell'esposizione dell'azienda al rischio fisico legato alle frane e alle alluvioni.

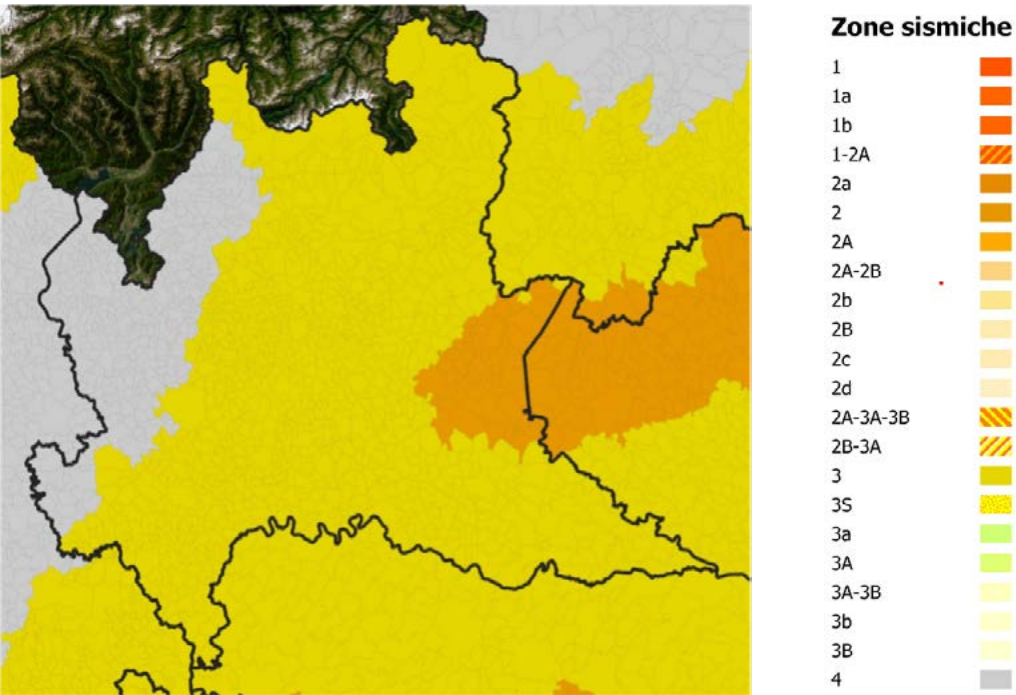
Come si evince dai Report relativi alla provincia di Brescia e al Comune di Cigole, di seguito riportati, nella provincia bresciana l'8,3% del territorio è soggetto ad un rischio di frana elevato o molto elevato, identificato dalle zone P3 e P4, principalmente nelle zone collinari e montuose nel nord del territorio; il comune di Cigole, invece, posto a sud nella pianura bresciana non è soggetto ad alcun rischio di questo genere. Per quanto riguarda le alluvioni, invece, il 7,9% del territorio bresciano è classificato ad alta pericolosità secondo lo scenario P3 che indica tempi di ritorno dei fenomeni tra i 20 e i 50 anni. Nello specifico, il comune di Cigole, che vede scorrere nelle vicinanze il fiume Mella e altri canali minori, presenta un rischio di alluvione (scenario di alta pericolosità P3) che coinvolge meno del 4% del territorio.

Relativamente al rischio sismico, invece, basandosi sulla classificazione fornita dal Dipartimento della Protezione Civile che suddivide il territorio in quattro fasce (da 1 a 4) a seconda della probabilità decrescente che possa verificarsi un forte terremoto: la provincia di Brescia risulta suddivisa nelle zone sismiche 2, 3 e 4 che corrispondono rispettivamente a zone con pericolosità sismica media dove possono verificarsi forti terremoti, bassa e molto bassa.

Cigole risulta in zona sismica 3, dove i forti terremoti sono meno probabili rispetto alle zone 1 e 2.

Cigole							Provincia di Brescia						
Dati di contesto							Dati di contesto						
	9.931 Km²		1.619		623			4.785,482 Km²		1.238.044		513.579	
	467		109		2			267.275		112.810		3.321	
Pericolosità e indicatori di rischio							Pericolosità e indicatori di rischio						
Frane	TERRITORIO	POPOLAZIONE	FAMIGLIE	EDIFICI	IMPRESE	BENI CULTURALI	Frane	TERRITORIO	POPOLAZIONE	FAMIGLIE	EDIFICI	IMPRESE	BENI CULTURALI
Molto Elevata P4	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Molto Elevata P4	233,402 (4,877%)	5.910 (0,478%)	2.500 (0,407%)	2.434 (0,911%)	502 (0,446%)	38 (0,144%)
Elevata P3	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Elevata P3	162,735 (3,401%)	7.226 (0,584%)	3.126 (0,508%)	3.268 (1,223%)	766 (0,661%)	66 (0,267%)
Media P2	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Media P2	162,919 (3,401%)	76.744 (6,199%)	32.511 (5,233%)	21.739 (8,334%)	6.235 (5,527%)	349 (1,409%)
Moderata P1	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Moderata P1	0,786 (0,016%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Aree Attenzione AA	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	Aree Attenzione AA	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
P4 + P3	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	P4 + P3	396,137 (8,278%)	13.144 (1,062%)	5.626 (0,905%)	5.702 (2,133%)	1.269 (1,107%)	104 (0,332%)
Alluvioni*							Alluvioni*						
Scenario P3 Tr. 20-50 anni	0,305 (3,077%)	4 (0,247%)	1 (0,161%)	2 (0,428%)	1 (0,917%)	0 (0%)	Scenario P3 Tr. 20-50 anni	375,934 (7,856%)	40.738 (3,291%)	16.897 (3,29%)	8.768 (3,281%)	4.139 (3,669%)	240 (0,727%)
Scenario P2 Tr. 100-200 anni	1,105 (11,127%)	12 (0,743%)	4 (0,642%)	4 (0,867%)	2 (1,835%)	0 (0%)	Scenario P2 Tr. 100-200 anni	436,304 (9,107%)	66.492 (5,371%)	27.569 (5,264%)	14.427 (5,398%)	6.550 (5,808%)	334 (1,067%)
Scenario P1 Tr. 300-500 anni	2,249 (22,646%)	38 (2,347%)	13 (2,087%)	13 (2,784%)	5 (4,587%)	0 (0%)	Scenario P1 Tr. 300-500 anni	615,556 (12,863%)	253.288 (20,459%)	106.503 (20,459%)	48.818 (18,285%)	23.257 (20,616%)	718 (2,462%)
* Scenari D.Lgs. 43/2010: i dati relativi ai tre scenari non vanno sommati: lo scenario di pericolosità P1, che rappresenta lo scenario massimo atteso ovvero la massima estensione delle aree inondabili, contiene infatti, al netto di alcune eccezioni, gli scenari P2 e P3							* Scenari D.Lgs. 43/2010: i dati relativi ai tre scenari non vanno sommati: lo scenario di pericolosità P1, che rappresenta lo scenario massimo atteso ovvero la massima estensione delle aree inondabili, contiene infatti, al netto di alcune eccezioni, gli scenari P2 e P3						





Ambro-Sol, consapevole dell'importanza di mitigare i propri imbatti sull'ambiente e di gestire adeguatamente tutti i rischi, si è da tempo dotata di un sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma ISO 14001. L'azienda, quindi ha implementato una serie di politiche, procedure e iniziative volte ridurre le esternalità negative e gestire i fattori di rischio esterni che possono influenzare il proprio sviluppo economico-finanziario.

Annualmente, Ambro-Sol esegue, nell'ambito del proprio Sistema di gestione, una valutazione dei rischi in ambito ambientale: al 2024 l'azienda ha individuato i seguenti rischi.

RISCHIO	TIPOLOGIA DI RISCHIO
Mancato raggiungimento dei requisiti cogenti normativi previsti dalla legislazione ambientale	Rischio normativo/legale
Danni ambientali reversibili (es. sversamento materie prime pericolose, semilavorati pericolosi durante la loro movimentazione)	Rischio normativo/legale e reputazionale
Emissioni (COV) fuori limite	Rischio normativo/legale
Impatto ambientale	Rischio reputazionale
Emissioni CO2e e rischi climatici	Rischio normativo/legale e rischio fisico

Ciascuna questione è valutata in base probabilità, gravità e controllo: tutti i rischi identificati hanno un indice di rischio medio-basso, anche in virtù delle azioni di mitigazione o adattamento messe in essere dalla società.

Ambro-Sol, oltre ad un sistema di gestione ambientale, ha implementato altri sistemi di gestione anche in ambito sociale e di governance.

Al 2024, i sistemi implementati sono i seguenti:

ISO 9001:2015 – certificazione del sistema di gestione della QUALITÀ

Lo standard ISO 9001 stabilisce i criteri per un sistema di gestione della qualità che si concentra sull'efficacia dei processi e promuove l'adozione di un approccio ai processi basato sull'analisi dei rischi, enfatizzando i requisiti, il valore aggiunto, le prestazioni e l'efficacia dei processi e il miglioramento continuo attraverso misurazioni oggettive. Ambro-Sol, cosciente che i principali fattori di successo di un'organizzazione sono la soddisfazione dei clienti e di tutte le parti interessate, ha riconosciuto la necessità di dotarsi di un Sistema di Gestione per la Qualità, certificato in conformità con quanto richiesto dalla norma UNI EN ISO 9001:2015.

Mod.231:2001 – MODELLO ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 certificato

Ambro-Sol ha scelto di adottare il Modello Organizzativo 231 finalizzato a implementare la massima trasparenza rispetto ai ruoli e alle responsabilità nella gestione aziendale. Il modello di gestione preventiva e di controllo, non obbligatorio, consente di ridurre il rischio delle imprese di essere chiamate a rispondere per uno dei reati imputati ai singoli dipendenti, ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001.

ISO 45001:2018 - in fase di certificazione sistema di gestione della SALUTE e SICUREZZA dei LAVORATORI

Ambro-Sol sta implementando un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori in modo da assicurare l'ottemperanza ai requisiti previsti per i Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro e consentire all'organizzazione di valutare i rischi, considerando con attenzione il proprio contesto e le parti interessate.

Ad integrazione dei sistemi di gestione attuati, Ambro-Sol nel corso del 2022, proprio per entrare completamente nell'ottica della doppia materialità, ha effettuato una specifica analisi dei rischi che ha prodotto una matrice di valutazione degli stessi. Questo strumento ha permesso di identificare i rischi più impattanti e di definire le azioni correttive. I rischi sono stati suddivisi in 13 ambiti: Ambiente, Amministrazione e contabilità, Business continuity, Commerciale, Economico, Approvvigionamento e logistica, Laboratorio e R&D, Organizzazione, Risorse Umane, Produzione, Qualità, Regolatorio e Sicurezza.

Per ogni rischio, l'azienda ha stimato la probabilità di accadimento, la gravità e il controllo esercitato, adottando azioni mirate e attivando i sistemi di gestione appropriati, con particolare attenzione al sistema di gestione della qualità ISO 9001:2015. Questo approccio garantisce una gestione proattiva e strategica dei rischi aziendali, ponendo la sostenibilità e il miglioramento continuo al centro delle attività di Ambro-Sol.



## Valore aggiunto generato e composizione patrimoniale della società.

Nel 2024, il valore economico generato da Ambro-Sol è stato pari a 18.929.329,00 € mentre il valore economico distribuito è stato pari a 18.026.231,00 €. Quest'ultima voce considera la parte di valore economico generato che la Società non ha trattenuto internamente ma che ha redistribuito a diverse categorie di stakeholder esterni.

All'interno della categoria "costi operativi", che rappresenta l'84,49% del valore redistribuito, vengono considerate le risorse economiche spese per l'acquisto di materie prime dai fornitori e per la fornitura di prestazioni di servizi professionali. Al fine di assicurarsi delle materie prime di alta qualità e un elevato standard di performance dei servizi forniti, Ambro-Sol investe ogni anno una parte consistente del valore generato in questa categoria.

La voce "salari e benefit dei dipendenti" fa riferimento ai costi per il personale sostenuti nell'anno e comprende i diversi benefit elargiti ai dipendenti. Questa categoria rappresenta il 11,96% del valore redistribuito da Ambro-Sol. I "pagamenti a fornitori di capitale" effettuati da Ambro-Sol corrispondono a 545.831,00 € e costituiscono il 3,03% del valore redistribuito dalla Società. I "pagamenti alla pubblica amministrazione" comprendono le tasse e le imposte pagate dalla Società allo Stato ed ai suoi enti. Questo valore è pari a circa 69.835,00 €, coincidente con il 0,39% del valore redistribuito. La categoria "investimenti nella comunità" fa riferimento alle donazioni che Ambro-Sol effettua nei confronti di enti od associazioni culturali, sportive e di qualsiasi altro tipo; agli investimenti in consulenza ambientale; agli investimenti in promozione e sviluppo.

	2024
Valore economico generato (ricavi)	18.929.329,00 €
Valore economico distribuito (somma delle voci seguenti)	18.026.231,00 €
Costi operativi	15.230.640,00 €
Salari e benefit dei dipendenti	2.156.538,00 €
Pagamenti a fornitori di capitale	545.831,00 €
Pagamenti alla pubblica amministrazione	69.835,00 €
Investimenti nella comunità	23.387,00 €

Tabella 6 – Valore aggiunto generato



# Valore aggiunto generato e composizione patrimoniale della società.



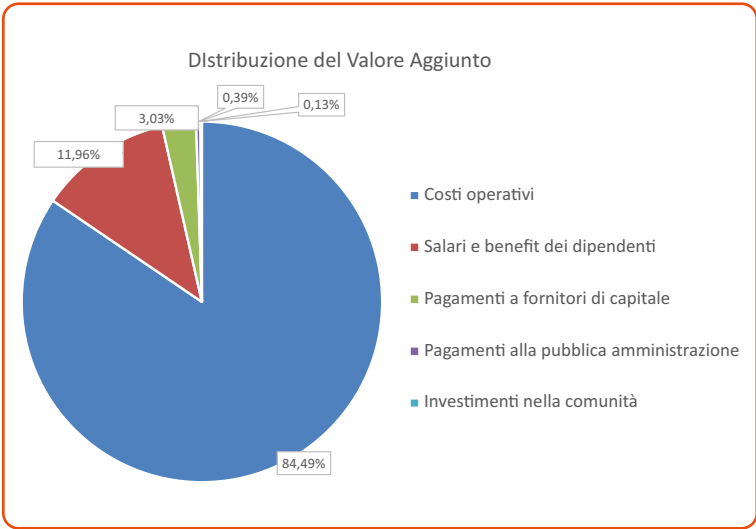


Grafico 5 – Redistribuzione del valore aggiunto

Di seguito, invece, si evidenzia la composizione patrimoniale per la società che al 31.12.2024 risulta essere di 15.116.036 €.

ATTIVO STATO PATRIMONIALE (voci)	ATTIVO STATO PATRIMONIALE (importo €)	PASSIVO STATO PATRIMONIALE (voci)	PASSIVO STATO PATRIMONIALE (importo €)
IMMOBILIZZAZIONI		PATRIMONIO NETTO	
Immobilizzazioni immateriali	1.376.583	Capitale	1.000.000
Immobilizzazioni materiali	1.846.299	Riserve di rivalutazione	178.017
Immobilizzazioni finanziarie	79.198	Riserva legale	40.000
ATTIVO CIRCOLANTE		Altre riserve	172.313
Rimanenze	2.906.968	Riserva per la copertura dei flussi finanziari attesi	6.590
Crediti	7.307.538	Utile d'esercizio	51.814
Disponibilità liquide	1.188.457	Fondi per rischi e oneri	22.851
RATEI E RISCONTI	410.993	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	471.133
		Debiti	12.424.962
		Ratei e risconti	748.356
TOTALE ATTIVO	15.116.036	TOTALE PASSIVO	15.116.036





# Risorse umane

Bilancio di Sostenibilità 2024



## Risorse umane

VSME-B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per una transizione verso un'economia maggiormente sostenibile

VSME-C2 – Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia maggiormente sostenibile

Ambro-Sol riconosce la centralità delle risorse umane e considera il contributo professionale delle persone come un fattore essenziale di successo e sviluppo; per questo, pone da sempre al centro del proprio operato la professionalità ed il contributo individuale delle persone, dando continuità ad uno stile di relazione che punta a riconoscere il lavoro di ciascuno come elemento fondamentale dello sviluppo sia aziendale che personale.



## Politiche per le risorse umane

Le Società che intendono crescere e affrontare la prova del tempo devono riconoscere la centralità delle proprie risorse umane. Attrarre nuovi talenti ed incoraggiare la crescita delle persone è fondamentale per Ambro-Sol s.r.l. SB, che nei suoi processi di assunzione e nella quotidianità ripudia ogni forma di discriminazione e si impegna a valorizzare le diversità.

Ambro-Sol è attivamente impegnata nello sviluppo di politiche per le risorse umane e considera i principi di seguito elencati come fondamentali. Per questo motivo, si impegna a rispettarli nei confronti di tutti, senza discriminazioni. Per Ambro-Sol è peraltro indispensabile che tali valori non rimangano meri enunciati ma vengano tradotti in condotte e comportamenti condivisi in azienda.

Nel 2021 è stata elaborata la Politica Aziendale per la Gestione delle Risorse Umane, che sigla l'impegno della Società a fornire opportunità di formazione e crescita professionale, ma anche a promuovere strategie per la conciliazione tra vita privata e lavorativa. Si assicura altresì il totale rispetto dei diritti umani. Come organizzazione e come individui, tutti i destinatari, nell'ambiente di lavoro, sono tenuti ad applicare i principi enunciati nella politica in modo corretto nelle operazioni e nei rapporti sia interni che esterni all'azienda.

I valori fondamentali su cui si basa l'attività di Ambro-Sol sono

- *Integrità nel rispetto di Leggi e Regolamenti*
- *Ripudio di ogni discriminazione*
- *Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed equità dell'autorità*
- *Trasparenza ed etica degli affari*
- *Qualità*
- *Diversità*
- *Legalità e contrasto della criminalità*

Tali valori definiscono l'identità dell'azienda che, attraverso di essi, vuole unire dipendenti e collaboratori all'organizzazione globale.

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con le parti interessate (gestione del personale ed organizzazione del lavoro, selezione e gestione dei fornitori, rapporto con la comunità circostante e con le istituzioni che la rappresentano), Ambro-Sol evita ogni discriminazione in base all'età, genere, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose dei suoi interlocutori.

Contestualmente, Ambro-Sol pone al centro del proprio operato quotidiano il dialogo, lo scambio di informazioni – a qualunque livello, la valorizzazione e l'aggiornamento professionale dei propri collaboratori e la costituzione di una identità aziendale ed il relativo senso di appartenenza.

Questi valori guida si traducono operativamente:

*Nella creazione di un ambiente di lavoro capace di valorizzare il contributo e le potenzialità del singolo mediante la graduale responsabilizzazione del personale.*

*Nella realizzazione di un sistema di relazione che privilegi il lavoro di squadra rispetto al rapporto gerarchico*

*Nello sforzo quotidiano finalizzato alla condivisione di competenze e conoscenze anche attraverso l'utilizzo di sistemi innovativi.*

L'azienda attribuisce la massima importanza a quanti prestano la propria attività lavorativa all'interno della propria organizzazione, contribuendo allo sviluppo della stessa in quanto è proprio attraverso le risorse umane che l'azienda è in grado di fornire, sviluppare, migliorare e garantire un'ottimale gestione dei propri servizi.

Ferme restando le previsioni di legge e contrattuali in materia di doveri dei lavoratori, ai dipendenti sono richiesti professionalità, dedizione al lavoro, lealtà, spirito di collaborazione, rispetto reciproco, senso di appartenenza e moralità. Ambro-Sol si impegna affinché le persone che operano in suo nome siano competenti, responsabilizzate e impegnate attivamente a tutti i livelli per il successo proprio e dell'Azienda.

Nella gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, Ambro-Sol si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza e che sia evitata ogni forma di abuso: in particolare l'azienda garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità ed autonomia della persona.

Tali valori devono essere in ogni caso salvaguardati nell'effettuare scelte in merito all'organizzazione del lavoro.

# Occupazione

VSME - B1 – Basi per la redazione

VSME - B8 – Forza lavoro-caratteristiche generali

VSME – C1 – Strategia: modello aziendale e sostenibilità- iniziative

VSME- C5 – Caratteristiche generali della forza lavoro aggiuntive

Nell'ultimo anno, l'organico di Ambro-Sol è leggermente aumentato, arrivando a 49 unità, rispetto ai 41 del 2023. Al 2024, 41 componenti dell'organico sono assunti a tempo indeterminato. Questa stabilità riflette la volontà dell'azienda di investire a lungo termine sulle risorse umane, garantendo loro stabilità, sicurezza e serenità per esprimersi al meglio nel lavoro. Il benessere dei dipendenti è essenziale per Ambro-Sol, che mira a costruire relazioni professionali solide basate su fiducia e rispetto reciproco.

2022	2023	2024
42	41	49

Tabella 7 – Numero medio di lavoratori nell'anno

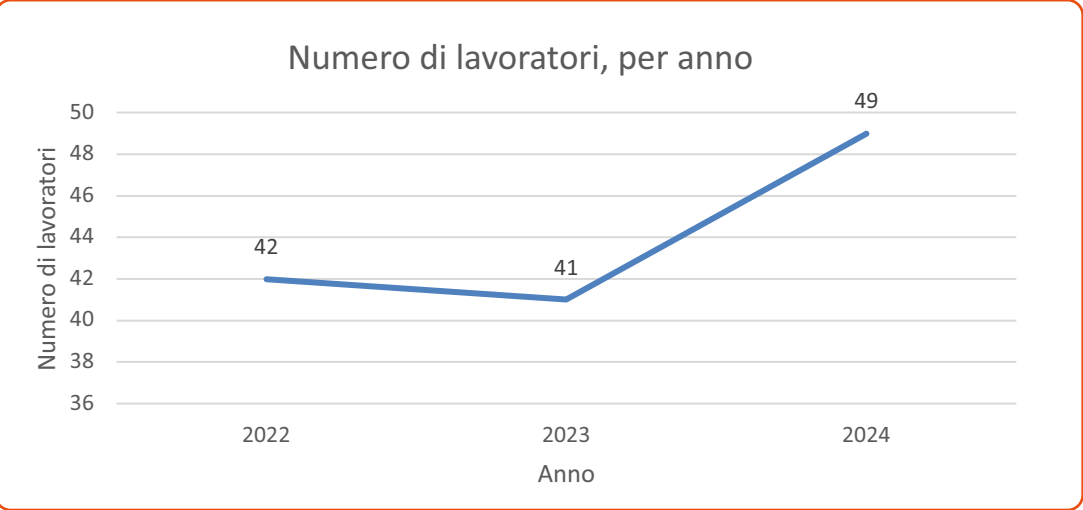


Grafico 6 - Numero di lavoratori, per anno

2022	2023	2024
3	1	8

Tabella 8 - Numero di lavoratori assunti a tempo determinato

2022	2023	2024
39	40	41

Tabella 9 - Numero di lavoratori assunti a tempo indeterminato

Il 67% dei dipendenti di Ambro-Sol è inquadrato come operaio, includendo anche magazzinieri e addetti alla miscelazione, ruoli prevalentemente ricoperti da uomini. Tuttavia, è particolarmente significativa la presenza femminile tra gli addetti di linea, dove le donne svolgono un ruolo chiave. Alcune di esse sono responsabili del controllo delle fasi più critiche del processo produttivo e ricoprono incarichi di coordinamento tra la produzione e il management. Questo sottolinea il valore della competenza e della leadership femminile in ambiti strategici per l'efficienza e la qualità del lavoro aziendale.

Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai	
Uomo	Donna	Uomo	Donna	Uomo	Donna	Uomo	Donna
0	1	2	0	7	6	22	11

Tabella 10 - Numero di lavoratori per genere e per categoria di inquadramento

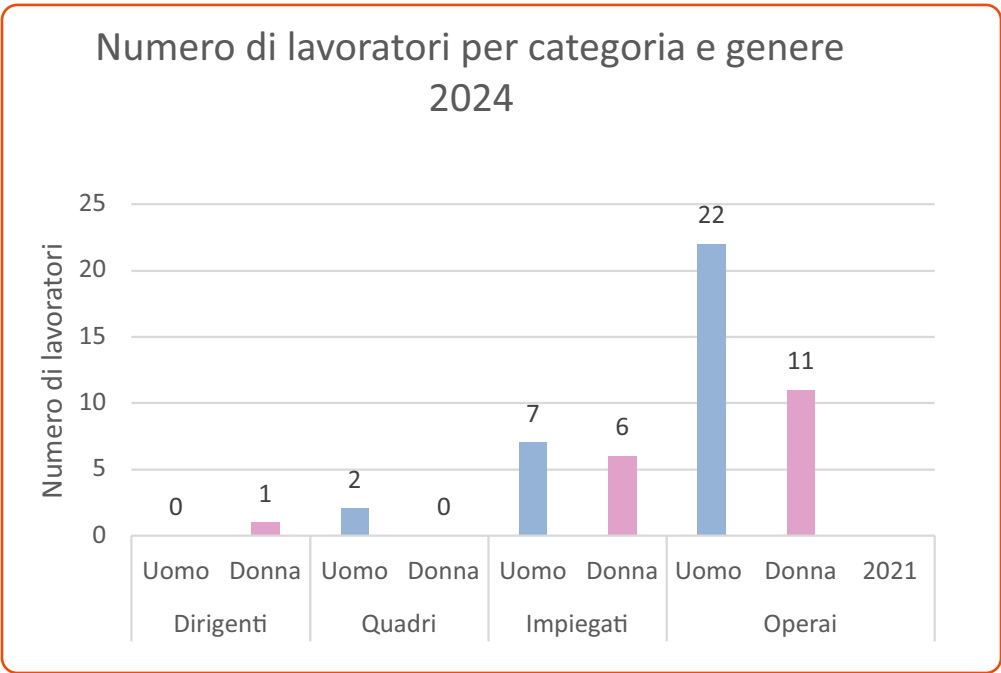


Grafico 7 - Numero di lavoratori per categoria aziendale e genere

Il 65% dei dipendenti di Ambro-Sol è stato assunto negli ultimi 5 anni, a testimonianza della capacità dell'azienda di attrarre nuovi talenti e favorire un ricambio generazionale dinamico. Il 22,4% dei collaboratori ha un'anzianità aziendale compresa tra i 6 e i 10 anni, rappresentando una fascia consolidata che ha maturato competenze rilevanti e un forte legame con l'azienda. Infine, il 12,2% del personale vanta oltre 10 anni di servizio, il loro contributo è fondamentale per garantire continuità, esperienza e solidità all'interno dell'organizzazione.

Dirigenti			Quadri			Impiegati			Operai		
FINO A 5 ANNI	FRA 6 E 10 ANNI	OLTRE 10 ANNI	FINO A 5 ANNI	FRA 6 E 10 ANNI	OLTRE 10 ANNI	FINO A 5 ANNI	FRA 6 E 10 ANNI	OLTRE 10 ANNI	FINO A 5 ANNI	FRA 6 E 10 ANNI	OLTRE 10 ANNI
-	1	-	2	-	-	7	3	2	23	7	4

Tabella 11 - Numero di lavoratori per anzianità aziendale, per categoria di inquadramento

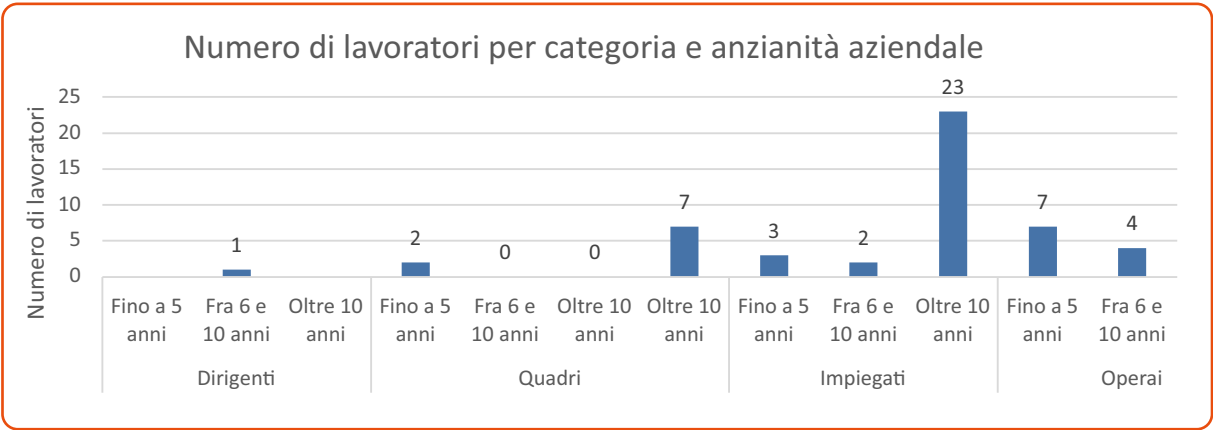


Grafico 8 - Numero di lavoratori per categoria e anzianità aziendale

Contratto a tempo indeterminato		Contratto a tempo determinato	
Uomo	Donna	Uomo	Donna
25	16	6	2

Tabella 12 - Numero di lavoratori per tipo di contratto, per genere

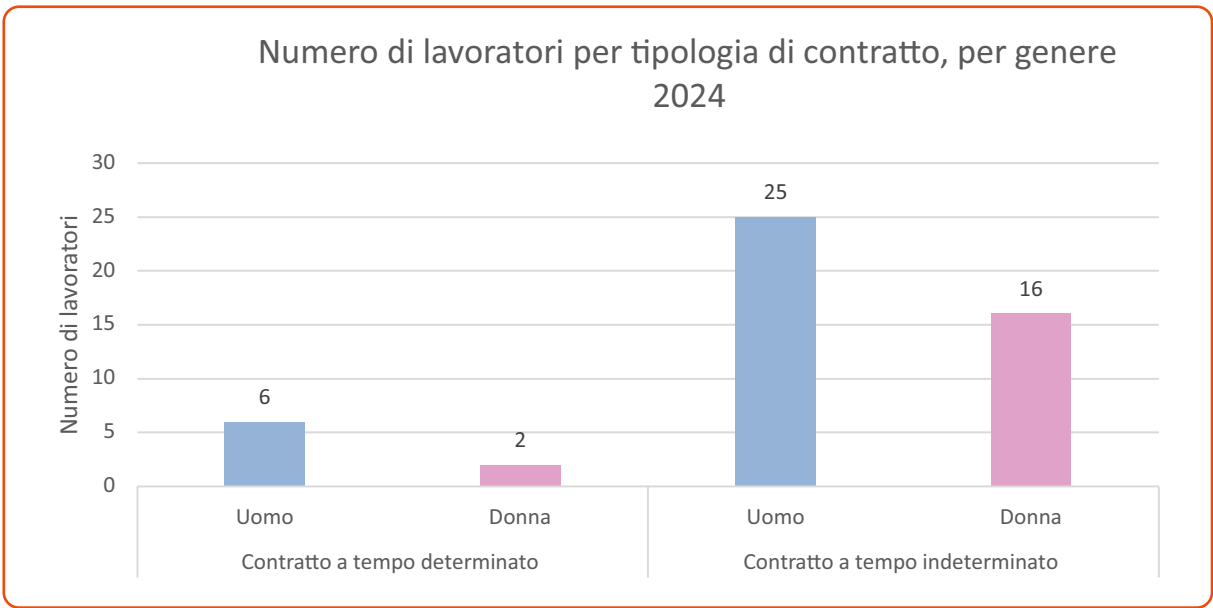


Grafico 9 - Numero di lavoratori per genere e tipologia di contratto nel 2024

Il 57% dei dipendenti di Ambro-Sol possiede almeno un diploma di scuola secondaria di secondo grado, mentre l'8% ha conseguito una laurea, dimostrando un livello significativo di preparazione accademica all'interno dell'azienda. Inoltre, un dipendente ha ottenuto il master durante il suo servizio in azienda, evidenziando l'impegno di Ambro-Sol nel promuovere l'alta formazione e la crescita professionale del proprio personale.

Master	Laureati	Diplomati	Altro (inferiore al diploma)
1	4	28	16

Tabella 13 - Numero di lavoratori per livello d'istruzione

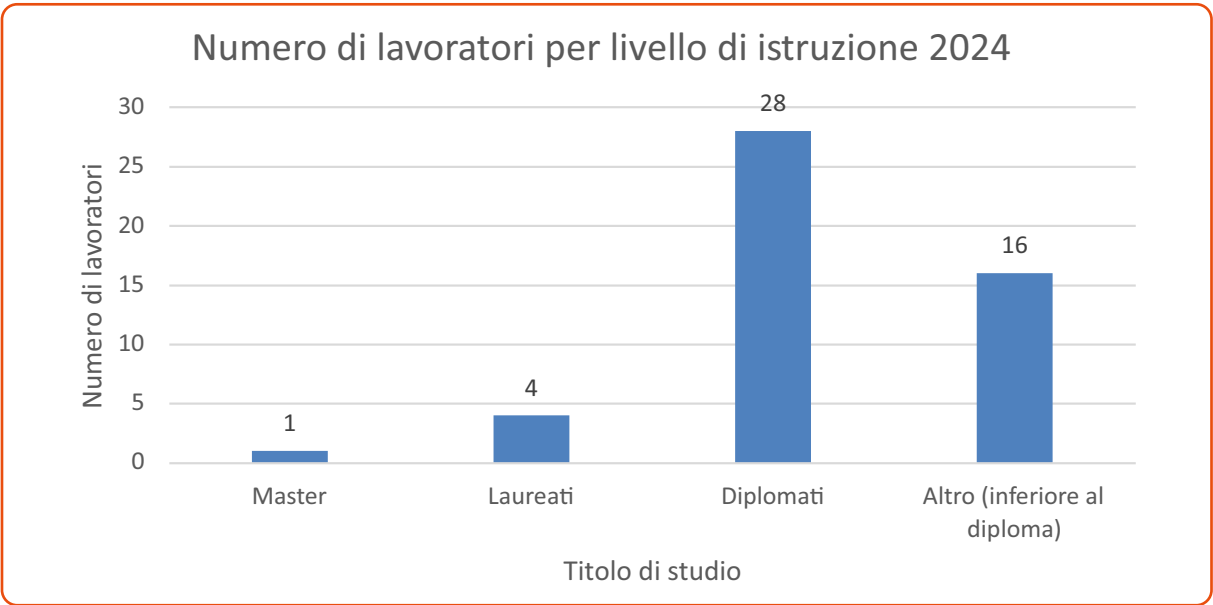


Grafico 10 - Numero di lavoratori per livello di istruzione

Nel 2024, oltre ai lavoratori dipendenti, Ambro-Sol conta 29 agenti commerciali operanti su tutto il territorio italiano. L'azienda si impegna a instaurare con gli agenti rapporti di collaborazione duraturi, come dimostra la media di 8 anni (96 mesi) di collaborazione. Per gli agenti commerciali, Ambro-Sol rappresenta un'opportunità particolarmente attraente grazie alla crescita costante del brand, alla qualità dei prodotti e ai prezzi competitivi, fattori chiave che hanno contribuito al successo dell'azienda negli ultimi anni.

2022	2023	2024
29	29	29

Tabella 14 - Numero di agenti (in Italia)

Le relazioni tra Ambro-Sol e i suoi agenti sono caratterizzate da una collaborazione costante e quasi quotidiana. La comunicazione avviene regolarmente attraverso telefonate, e-mail e incontri in presenza, finalizzati a fornire supporto e garantire il coordinamento operativo. Nel 2024, la Società ha organizzato due riunioni generali in presenza, suddividendo gli agenti in base alle aree geografiche di competenza: centro-nord Italia e centro-sud Italia. Questi incontri sono momenti fondamentali per allineare le strategie commerciali e rafforzare la collaborazione tra azienda e agenti sul territorio. Sono state effettuate, inoltre, riunioni separate, con gli agenti spagnoli e francesi.

2022	2023	2024
2	2	2

Tabella 15 - Numero di riunioni con gli agenti italiani, per anno

Nel 2024, il tasso di crescita dei posti di lavoro è tornato in aumento con un +19,51%, dopo un biennio di leggero calo. DI riflesso, il numero di assunzioni nell'ultimo periodo, pari a 16, ha registrato un forte aumento rispetto agli anni precedenti, mentre il tasso di abbandono dei dipendenti è abbastanza stabile dal 2022. Ambro-Sol si impegna a instaurare rapporti di lavoro di lungo termine con i propri dipendenti, prediligendo contratti a tempo indeterminato per garantire stabilità e continuità.

Coerentemente con il suo impegno verso la comunità locale, la Società privilegia l'assunzione di personale proveniente dal territorio circostante: nel 2024, quasi tutti i nuovi assunti provengono da un raggio di 80 km dalla sede aziendale, rafforzando così i legami con il contesto socio-economico locale.

2022	2023	2024
-2,33%	-2,38%	19,51%

Tabella 16 - Tasso di crescita dei posti di lavoro

2022	2023	2024
7	6	16

Tabella 17 - Numero di nuovi assunti nell'anno

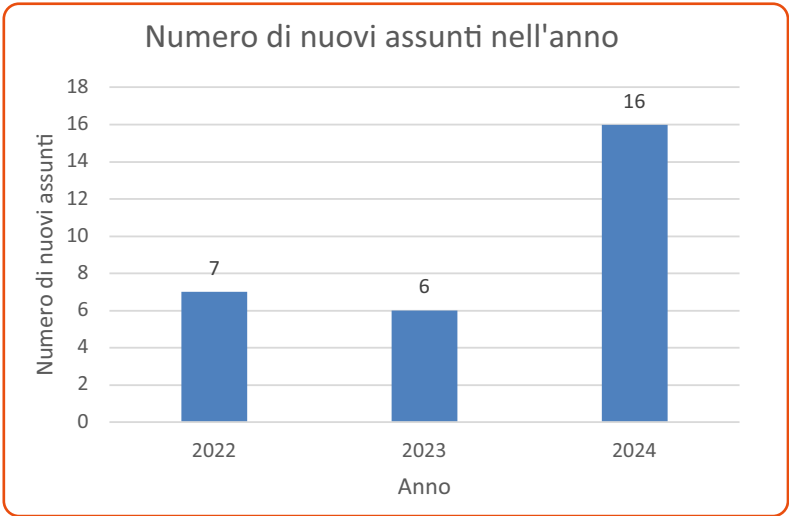


Grafico 11 - Numero di nuovi assunti, per anno

2022	2023	2024
70%	100%	94%

Tabella 18 - Percentuale di nuovi assunti appartenenti alla comunità locale

2022	2023	2024
19%	17%	19%

Tabella 19 - Tasso di abbandono dei lavoratori



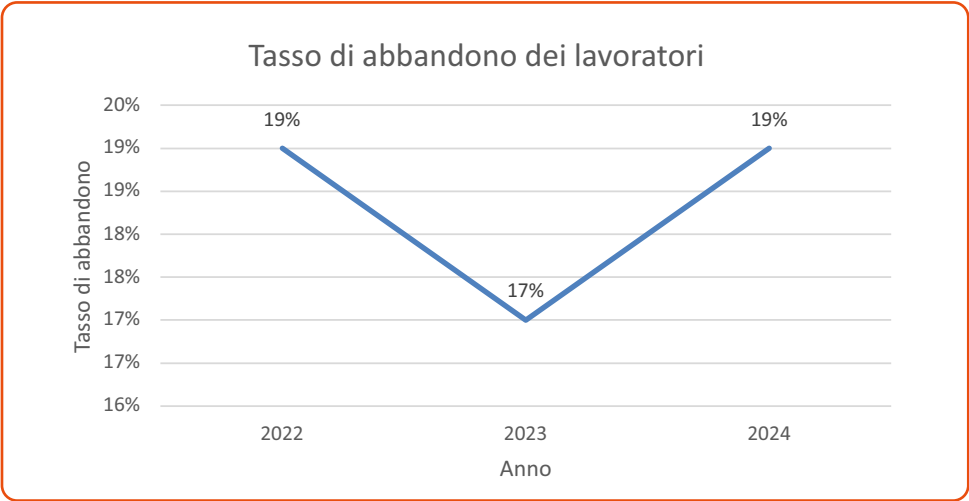


Grafico 12 - Tasso di abbandono dei lavoratori, per anno

Inoltre, nell'ottica del miglioramento continuo delle competenze e del riconoscimento dell'esperienza lavorativa maturata e messa al servizio dell'azienda, Ambro-Sol prevede progressioni di livello per i dipendenti. **Nel 2024, il 2,4% dei lavoratori ha ricevuto una promozione interna.**

4.3

# Diversità, pari opportunità e non discriminazione

VSME - B8 – Forza lavoro-caratteristiche generali

VSME – B10 – Forza lavoro- retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Ambro-Sol, come anticipato, ha adottato una Politica Aziendale interna per la gestione delle risorse umane che riflette il suo impegno verso la creazione di un ambiente di lavoro sano e inclusivo, rispettoso dei diritti umani secondo le leggi e i regolamenti internazionali. La società riconosce l'importanza centrale delle persone e si dedica a garantire loro opportunità costanti di formazione e crescita professionale, oltre a favorire un equilibrato work-life balance.

Inoltre, Ambro-Sol ripudia con forza ogni forma di discriminazione che sia basata su tratti dell'individuo non rilevanti come il sesso, la razza, la religione, il credo politico e religioso e così via. Ambro-Sol in tutte le fasi aziendali, sin dal reclutamento e selezione del personale, pone importanza alle conoscenze e competenze tecniche dei propri lavoratori o potenziali tali. Per l'azienda le diversità rappresentano delle opportunità e non delle limitazioni, che offrono l'opportunità di ampliare le prospettive, le visioni e portare innovazione all'interno dell'azienda.

La forza lavoro di Ambro-Sol conta 49 persone, di cui 18 sono donne. La maggior parte dei dipendenti ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni, con una significativa presenza di giovani sotto i 30 anni. Ambro-Sol si impegna a mantenere un equilibrio tra giovani lavoratori, caratterizzati da ambizione e entusiasmo, e personale con maggiore esperienza, per garantire un mix dinamico e stimolante che contribuisca al continuo sviluppo e successo dell'azienda.

Fascia d'età	Numero di lavoratori (%)
<30	29%
Tra 30 e 50	53%
>50	18%

Tabella 20 - Numero di lavoratori per fascia d'età

I lavoratori di Ambro-Sol sono per la maggior parte provenienti dalle province di Bergamo e Brescia. Di seguito il dettaglio per Comune di provenienza.

Comune italiano di provenienza dei lavoratori	Numero di lavoratori (%)
Alfianello (BS)	2
Baranzate (MI)	1
Bergamo (BG)	1
Bovezzo (BS)	1
Cigole (BS)	5
Gambara (BS)	1
Gottolengo (BS)	2
Gussago (BS)	1
Leno (BS)	2
Manerbio (BS)	1
Offlaga (BS)	1
Pavone del Mella (BS)	8
Polpenazze del Garda (BS)	1
Pontevico (BS)	2
Pralboino (BS)	3
Presezzo (BG)	1
Remedello (BS)	1
Ronco Briantino (MB)	1
San Gervasio Bresciano (BS)	13
Seniga (BS)	1

Tabella 21 - Numero di lavoratori per Comune di provenienza

Di seguito, si presentano gli indici di divario retributivo di Ambro-Sol. Il divario retributivo di genere mostra una lieve differenza tra le retribuzioni degli uomini e delle donne. Questa discrepanza, tuttavia, può essere spiegata principalmente dalla diversità nei ruoli e nelle mansioni ricoperte all'interno dell'azienda.

Le differenze salariali osservate sono attribuibili ai differenti livelli di responsabilità e alle specifiche funzioni occupate in quanto Ambro-Sol si impegna a garantire che tutte le retribuzioni siano giustificate e commisurate al ruolo e alle competenze richieste, indipendentemente dal genere del dipendente.

Ambro-Sol si dedica a creare un ambiente di lavoro equo, assicurando che le opportunità di crescita e le retribuzioni siano basate su meritocrazia e competenze.

Retribuzione lorda media annua dipendenti maschi	Retribuzione lorda media annua dipendenti femmine	Divario retributivo di genere 2023 (lordo)
35.268 €	32.800 €	2.468 €
Retribuzione netta media annua dipendenti maschi	Retribuzione netta media annua dipendenti femmine	Divario retributivo di genere 2023 (netto)
26.945 €	23.181 €	3.314 €
Remunerazione lorda annua del dipendente con salario più elevato	Remunerazione lorda annua media di tutti i dipendenti (escluso il dipendente con il salario più elevato)	Divario retributivo complessivo 2023 (lordo)
169.217 €	31.552 €	137.665 €
Remunerazione netta annua del dipendente con salario più elevato	Remunerazione netta annua media di tutti i dipendenti (escluso il dipendente con il salario più elevato)	Divario retributivo complessivo 2023 (netto)
72.163 €	24.301 €	47.862 €

Tabella 22 - Indici di divario retributivo (in base al genere e differenza retributiva totale) in merito ai dipendenti nel 2023

# Salute, sicurezza e condizioni di lavoro

## VSME - B9 – Forza lavoro- salute e sicurezza

Ambro-Sol è consapevole che alcune operazioni eseguite per l'esercizio della propria attività possano presentare delle caratteristiche di rischio per la persona, sia essa lavoratore o soggetto presente in sito, o esterno all'organizzazione, ragion per cui Ambro-Sol s.r.l. SB si è impegnata a definire e attuare un **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori** in modo da assicurare che ogni lavoratore possa operare nelle migliori condizioni possibili e assumere coscienza e consapevolezza dell'importanza della tutela della propria e altrui sicurezza e salute sul lavoro, sugli obblighi individuali, sulle conseguenze delle proprie attività lavorative.

Nel 2021, sono state formalizzate una serie di buone pratiche per la qualità dell'ambiente di lavoro, attraverso l'approvazione della **Politica Aziendale per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori**.

Ambro-Sol pianifica i propri processi con approccio di gestione del rischio - risk-based thinking - al fine di attuare le azioni più idonee per valutare e trattare i rischi associati ai processi e sfruttare e rinforzare le opportunità identificate. L'organizzazione promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.

**Ambro-Sol ha riscontrato un caso di infortunio negli ultimi 3 anni. Trattasi di un infortunio in itinere.** L'indice di frequenza degli infortuni, calcolato come il rapporto tra il numero di infortuni e il totale delle ore lavorate dai dipendenti, 76.690,5 ore nel 2024, moltiplicato per 1 milione, si attesta a 13,04. La Società, nel rispetto della normativa vigente, effettua annualmente, per tutti i suoi dipendenti, la valutazione dei rischi per la salute.

2022	2023	2024
0	0	1*

Tabella 23 - Numero di infortuni sul posto di lavoro (in itinere\*)

2022	2023	2024
0	0	13,04

Tabella 24 - Indice di frequenza infortuni

2022	2023	2024
100%	100%	100%

Tabella 25 - Percentuale di lavoratori per cui è stata completata la valutazione dei rischi per la salute

4.5

# Formazione dei lavoratori e degli agenti

VSME – B10 – Forza lavoro- retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Ambro-Sol considera la sicurezza dei propri lavoratori come un pilastro essenziale per lo svolgimento delle attività aziendali. Conscia dell'importanza di un ambiente di lavoro sicuro, l'azienda si impegna a garantire che tutte le ore di formazione in materia di sicurezza, come stabilito dalla normativa vigente, siano regolarmente erogate e aggiornate.

2022	2023	2024
44	30	13

Tabella 26 - Numero di ore di formazione per la sicurezza erogate

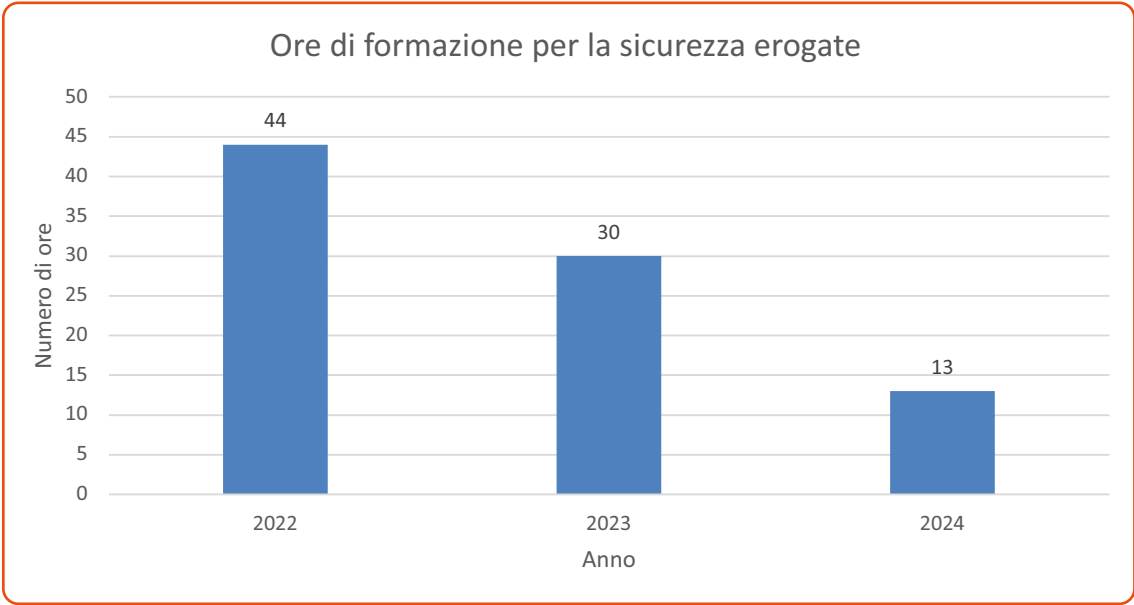


Grafico 13 - Numero di ore di formazione per la sicurezza erogate

2022	2023	2024
100%	100%	100%

Tabella 27 - Percentuale di dipendenti che hanno ricevuto formazione per la sicurezza

Ambro-Sol si dedica con impegno alla formazione tecnica e professionale dei propri dipendenti, riconoscendo che il mantenimento di standard di qualità elevati nel processo produttivo dipende dalla competenza e preparazione del personale. Nel 2024, la Società ha erogato un totale di 5 ore di formazione tecnica a 16 dipendenti, assicurando che ognuno di loro possieda le conoscenze necessarie per eccellere nelle proprie mansioni. Inoltre, 6 lavoratori hanno ricevuto formazione professionale specifica per affinare le proprie competenze.

Ambro-Sol non si limita a investire solo nella crescita professionale, ma considera altrettanto importante lo sviluppo personale dei suoi dipendenti. Pertanto, nel 2024, la Società ha intrapreso le seguenti iniziative di formazione e sviluppo:

- *Formazione su abilità per lo sviluppo personale: Coinvolti 2 dipendenti per migliorare competenze trasversali che arricchiscono il loro sviluppo individuale.*
- *Formazione su competenze oltre le normali responsabilità: 1 dipendente ha partecipato a corsi per acquisire competenze extra rispetto alle loro responsabilità quotidiane, favorendo un ampliamento del suo profilo professionale.*

Queste azioni dimostrano l'impegno di Ambro-Sol nel favorire non solo l'efficacia operativa ma anche la crescita personale dei propri dipendenti, creando così un ambiente di lavoro stimolante e orientato al continuo miglioramento.

2022	2023	2024
7	5	6

Tabella 28 - Numero di lavoratori che hanno ricevuto formazione professionale relativa alle rispettive mansioni

2022	2023	2024
5	6	5

Tabella 29 - Numero di ore di formazione tecnica erogate complessivamente

2022	2023	2024
14	10	16

Tabella 30 - Numero di dipendenti che hanno ricevuto della formazione tecnica

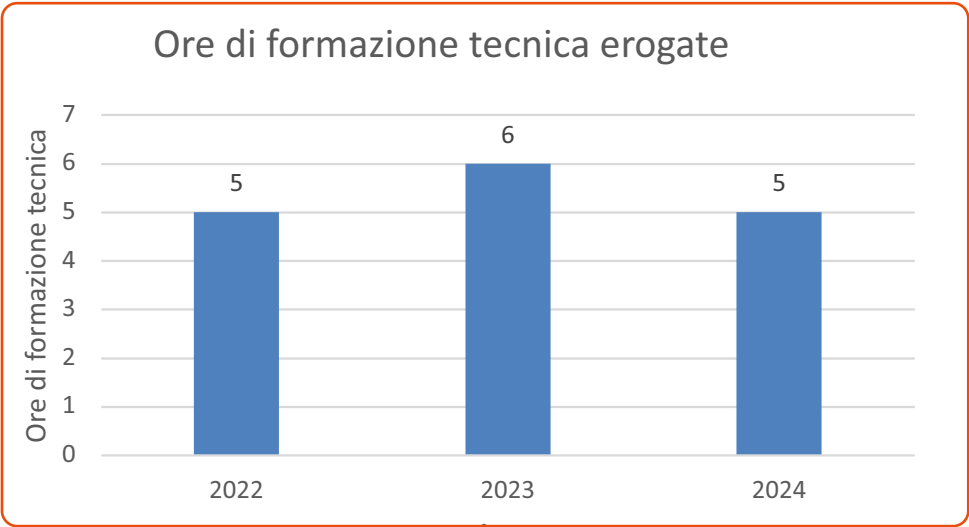


Grafico 14 - Numero di ore di formazione tecnica erogate

Ambro-Sol ha avviato nel 2020 un percorso significativo di orientamento e sensibilizzazione alla sostenibilità, integrando questo tema come elemento centrale della propria attività aziendale. Questo impegno si riflette anche nelle ore di formazione dedicate a questi argomenti, che sono rimaste costanti dal 2021.

Nel 2024, la Società ha garantito che il 100% dei dipendenti partecipasse a sessioni di formazione sulla sostenibilità, confermando così l'importanza attribuita a questi temi e il desiderio di coinvolgere ogni membro del team nella promozione di pratiche aziendali responsabili e sostenibili.

2022	2023	2024
6	4	4

Tabella 31 - Numero di ore di formazione ai dipendenti su temi sociali/ambientali

2022	2023	2024
42	41	49

Tabella 32 - Numero di dipendenti che hanno ricevuto della formazione su temi sociali/ambientali

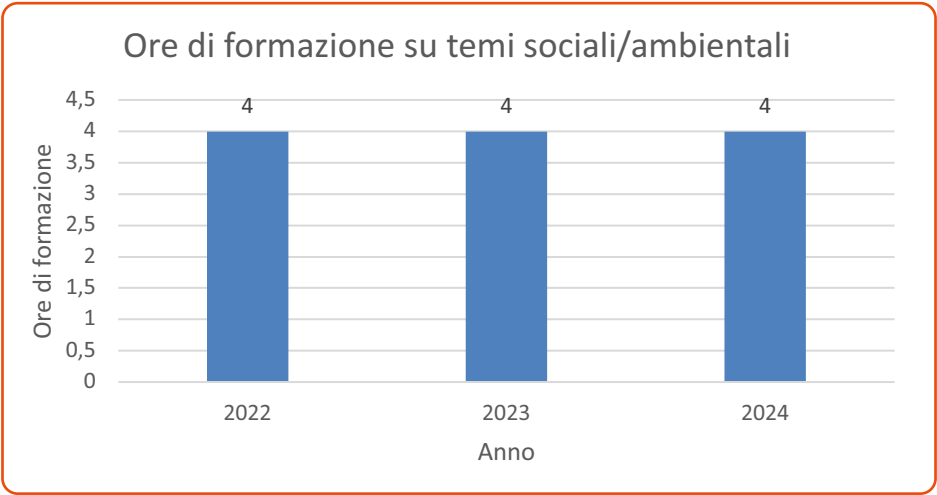


Grafico 15 - Numero di ore di formazione su temi sociali/ambientali erogate ai dipendenti

Ambro-Sol dedica particolare attenzione alla formazione dei nuovi lavoratori, assicurandosi che possano svolgere le proprie funzioni in modo ottimale e in sicurezza. Nel 2024, la Società ha erogato un totale di 32 ore di formazione specifica per i neoassunti, con l'obiettivo di garantire un'integrazione efficace e sicura all'interno dell'organizzazione. Questo impegno riflette la volontà di Ambro-Sol di fornire a tutti i nuovi membri del team le competenze e le conoscenze necessarie per contribuire al successo dell'azienda fin dall'inizio del loro percorso lavorativo.

2022	2023	2024
30	35	32

Tabella 33 - Ore di formazione media fornita ai nuovi lavoratori

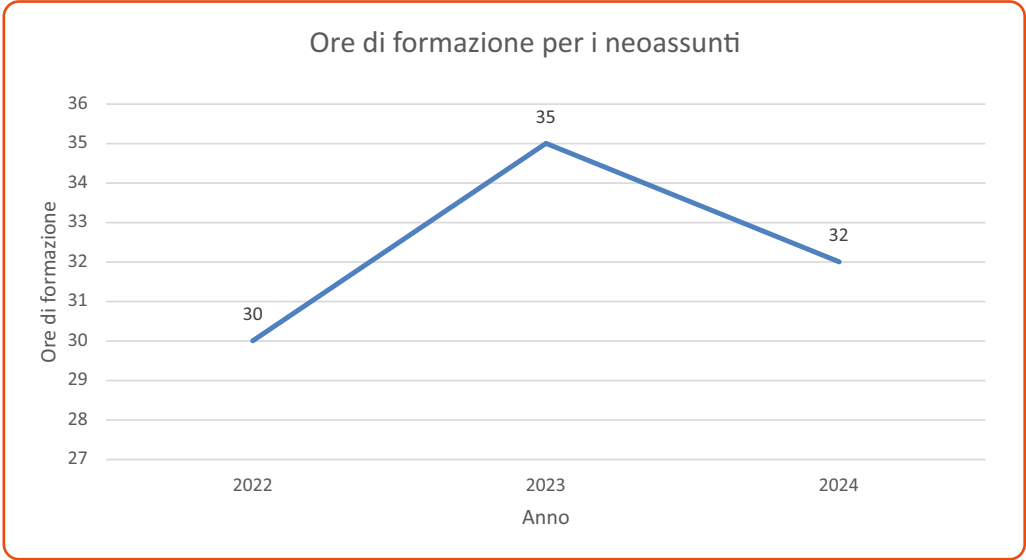


Grafico 16 - Ore di formazione media fornita ai neoassunti

4.6

# Coinvolgimento dei lavoratori e distribuzione dei benefit

Ambro-Sol, con l'intento di rafforzare il legame con i propri dipendenti e incentivare il massimo rendimento, distribuisce annualmente bonus economici. Nel 2024 è stato destinato ai dipendenti un bonus un totale di € 36.880,00. Questi bonus includono buoni spesa natalizi, contributi al fondo ENFEA (€ 7.021), bonus una tantum e fringe benefit.

Questi incentivi dimostrano l'impegno della Società nel riconoscere e premiare il contributo dei propri dipendenti, assicurando che tutti abbiano ricevuto almeno un bonus ogni anno negli ultimi tre anni.

2022	2023	2024
42 pari al 100%	41 pari al 100%	45 pari al 92%

Tabella 34 - Lavoratori che hanno ricevuto un bonus nell'ultimo anno

4.7

# Politiche di conciliazione

VSME - C6 – Informazioni aggiuntive sulla propria forza lavoro

Ambro-sol cerca di mettere nelle migliori condizioni possibili i propri lavoratori affinché possano esprimersi al meglio nell'ambiente di lavoro: la società cerca di venire incontro alle esigenze che ogni persona esprime e promuove la conciliazione tra vita professionale e vita privata; quindi, Ambro-Sol cerca di favorire nei lavoratori la soddisfazione sul luogo di lavoro e promuovere il benessere psico-fisico delle persone.

Ambro-Sol mette a disposizione dei propri dipendenti le più attuali modalità di svolgimento delle proprie mansioni lavorative, in grado di favorire il benessere dei lavoratori. Ad oggi, lo smart working è utilizzato solo dalle risorse dell'ufficio commerciale. Non sono, invece, presenti contratti part-time.

Per quanto riguarda la propria politica parentale, Ambro-Sol fa riferimento alle indicazioni contenute nel Testo Unico maternità/paternità e nelle linee guida dell'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS).

Al momento della dichiarazione dello stato di gravidanza, il dipartimento Risorse Umane è incaricato di informare ogni lavoratore riguardo i propri diritti e doveri in ambito lavorativo, in qualità di futuro genitore. Per facilitarne la diffusione e la consultazione, la policy è inoltre disponibile e condivisa internamente all'azienda.

Durante la gravidanza, l'azienda si dedica a garantire un ambiente di lavoro sicuro e confortevole. Questo può includere adattamenti come il parcheggio di cortesia presso la sede aziendale, il trasferimento della postazione a piano terra in assenza di ascensore, o una postazione "seduta" per mansioni che solitamente richiedono di stare in piedi.

Il congedo parentale obbligatorio prevede che la lavoratrice si astenga dal lavoro per 2 mesi prima e 3 mesi dopo il parto, con possibilità di flessibilità in base alle esigenze individuali. L'azienda gestisce con attenzione anche i casi di parto prematuro e le disposizioni specifiche per il congedo del padre.

Nel periodo post-nascita, la Società offre ai lavoratori la possibilità di concordare con il proprio responsabile una differente modalità di orario di lavoro, in aggiunta allo smart working, modalità di lavoro flessibile attualmente prevista da regolamento aziendale.

Per quanto riguarda l'allattamento, Ambro-Sol garantisce permessi adeguati secondo le raccomandazioni dell'OMS: due riposi giornalieri di un'ora per chi lavora sei ore o più al giorno, e un riposo di un'ora per orari di lavoro inferiori a sei ore.

L'azienda è quindi fortemente orientata a garantire che i dipendenti possano operare in un contesto che supporti il loro benessere, assicurando che possano affrontare sia le sfide professionali che quelle personali con il massimo supporto possibile.





# Clienti

Bilancio di Sostenibilità 2024



## Clienti

VSME – C1 – Strategia: modello aziendale e sostenibilità- iniziative

Ambro-Sol considera la soddisfazione dei clienti e delle parti interessate come il fulcro delle sue attività. La Società si impegna costantemente a superare le aspettative dei suoi interlocutori, offrendo prodotti sicuri, innovativi e di alta qualità.



## Sicurezza dei prodotti

VSME-B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per una transizione verso un'economia maggiormente sostenibile

VSME-C2 – Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia maggiormente sostenibile

Ambro-Sol è riconosciuta per la sicurezza e l'innovazione dei suoi prodotti, frutto di un meticoloso processo di sviluppo nel laboratorio chimico dell'azienda. Questo laboratorio è all'avanguardia, garantendo prodotti tra i più performanti sul mercato nazionale ed europeo. La struttura produttiva di Ambro-Sol è una delle più avanzate in Europa nel settore aerosol, sia in termini di tecnologia che di sicurezza, e rappresenta un simbolo del Made in Italy nel mondo.

La solidità di Ambro-Sol si riflette in un processo produttivo rigoroso e controllato, che inizia con la selezione dei migliori materiali grezzi e prosegue con la formulazione in laboratorio, test e analisi dei prodotti, fino alla convalida dei lotti prima della distribuzione. Ogni fase è gestita con attenzione per assicurare l'eccellenza e la conformità alle normative.

Anche lo slogan **Your Factory of Aerosol** vuole comunicare questa immagine di azienda **al servizio del cliente**, con innovazioni ecosostenibili e di elevata qualità. Per questo il dipartimento Ricerca & Sviluppo è impegnato quotidianamente nel conseguire e promuovere nuovi risultati in grado di soddisfare i bisogni della clientela.

Nel dipartimento **Ricerca & Sviluppo** sono nate nel corso degli anni oltre 1200 formulazioni per prodotti di diversa categoria (lubrificanti e grassi, manutenzione, pulizia, cura dell'auto, saldatura, zincanti e vernici).

Ogni prodotto (propellente, tipo di bombola e valvola erogatrice) nasce all'interno del laboratorio tecnico che ne controlla poi la produzione e ne testa efficacia e sicurezza.

Alla fine della catena produttiva, l'**ufficio controllo qualità** verifica che tutti i prodotti Ambro-Sol rispettino le caratteristiche richieste e le normative europee per la produzione di spray aerosol.

In compliance con la normativa l'azienda evita l'uso di sostanze pericolose per la salute e l'ambiente, come quelle inserite nelle candidate list del Regolamento Europeo Reach/CLP, e garantisce che le avvertenze di legge e i pittogrammi obbligatori siano chiaramente visibili sui prodotti.

Il Regolamento 1907/2006/CE (insieme agli allegati tecnici) denominato Regolamento REACH (Registration, Evaluation, Authorisation of Chemicals) regola l'utilizzo delle sostanze chimiche in Europa, le quali senza essere opportunamente registrate non possono essere commercializzate ed utilizzate. Il Regolamento si applica a:

- Produttori
- Importatori

Queste categorie devono registrare le sostanze utilizzate e informare come poterle utilizzare in sicurezza

- Distributori
- Utilizzatori a valle che impiegano le sostanze nelle loro attività professionali e industriali

Questi ultimi devono rispettare gli obblighi forniti da produttori e importatori. Nello specifico il Regolamento REACH prevede:

1. La registrazione delle sostanze chimiche prodotte e importate che superino la tonnellata durante un anno: tale processo prevede la presentazione delle informazioni principali sulle caratteristiche delle sostanze e di eventuali test effettuati che facciano emergere con chiarezza le proprietà fisico-chimiche, tossicologiche e ambientali;
2. Una valutazione dell'Agenzia Europea per le sostanze chimiche (ECHA) della documentazione presentata in fase di registrazione e delle Agenzie nazionali (in Italia è il Ministero della Salute) che valuta le sostanze e il loro impatto su salute delle persone;
3. L'autorizzazione per l'utilizzo di sostanze che destano forti preoccupazioni e una loro graduale sostituzione con sostanze più sicure;
4. La limitazione o il divieto di utilizzo e commercializzazione di sostanze che presentano un alto grado di rischio.

Per garantire la massima trasparenza informativa, il corretto utilizzo dei prodotti e la sicurezza dei consumatori, Ambro-Sol ha implementato un sistema di QR code su ogni confezione. Scansionando il codice, i clienti possono accedere a schede di sicurezza, schede tecniche e informazioni dettagliate sullo smaltimento dei prodotti. Questo approccio assicura che tutte le informazioni cruciali siano facilmente accessibili e comprensibili.

Inoltre, a partire dal 2020, Ambro-Sol ha avviato un processo continuo di riduzione della tossicità delle sostanze utilizzate nei suoi prodotti e nel processo produttivo. Ogni anno, l'azienda identifica le problematiche relative all'uso di sostanze potenzialmente dannose, le analizza in dettaglio e stabilisce obiettivi specifici per limitare o eliminare queste problematiche entro scadenze definite. Questo impegno riflette la volontà di migliorare continuamente la sicurezza e l'impatto ambientale dei suoi prodotti.

# Innovazione di prodotto

VSME-B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per una transizione verso un'economia maggiormente sostenibile

VSME - B4 — Inquinamento di aria, acqua e suolo

VSME-C2 – Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia maggiormente sostenibile

La ricerca per lo sviluppo di prodotti sempre più innovativi e sostenibili è parte del DNA di Ambro-sol s.r.l. SB dalla sua fondazione, non solo con l'obiettivo di soddisfare le esigenze dei propri stakeholder ed accrescere la qualità dei prodotti. La Società ha, infatti, accolto la sfida della mitigazione dei propri impatti ambientali mediante la riduzione delle emissioni di gas climalteranti e della promozione dell'economia circolare.

2022	2023	2024
132	157	109

Tabella 35 - Numero di miscele realizzate su richiesta di clienti private label

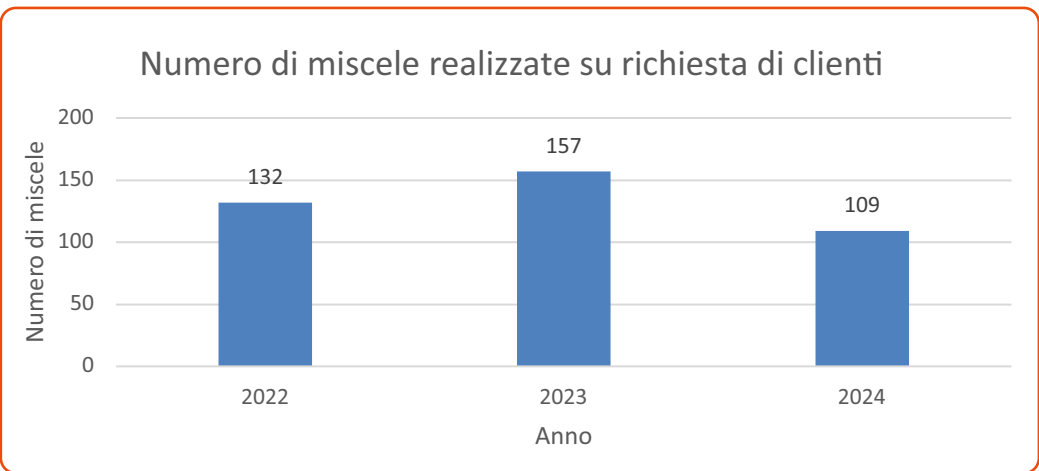


Grafico 17 - Numero di miscele realizzate su richiesta di clienti private label

## Altre misure per ridurre l'impatto dei prodotti

Ambro-Sol sta lavorando ad un progetto per eliminare l'impiego di gas propellenti in alcuni dei propri prodotti e si è posta l'obiettivo di raggiungere il 50% di prodotti esenti da gas propellenti entro il 2026.

Nel 2024 è diventata operativa la nuova linea Bag On Valve (BOV) tramite la quale si produce una nuova tipologia di bomboletta ricaricabile con propellente ad aria compressa che permette di eliminare totalmente l'utilizzo dei gas propellenti attualmente utilizzati nelle bombolette spray.

Le principali misure per l'innovazione del prodotto nell'ottica della sostenibilità ambientale, sociale ed economica riguardano:

## Misure per ridurre le quantità di COV (Composti Organici Volatili) utilizzate nei prodotti Ambro-Sol

- Ricerca costante di formulazione a basso impatto contenenti meno COV
- Eliminazione solventi clorurati;
- Eliminazione del toluene;
- Riduzione dell'utilizzo di Xilene.

Misure per ridurre le quantità di solventi nocivi (esempi: xilene, toluene e cloruro di metilene)

Ricerca e Sviluppo in laboratorio costanti hanno permesso di eliminare o ridurre drasticamente questi solventi, con alternative all'avanguardia sia a livello di impatto ambientale che come impatto sulla salute.

Misure per ottimizzare la logistica dei prodotti Ambro-sol

Ambro-Sol organizza trasporti settimanali/bisettimanali verso i suoi mercati di riferimento (Spagna, Polonia e Francia) cercando di trasportare sempre camion completi. L'organizzazione funziona in quanto nei mercati di riferimento sono presenti filiali di proprietà dell'azienda.

2022	2023	2024
165.963	244.081	336.424

Tabella 36 - Volume di prodotti a base d'acqua realizzati

Ambro-Sol nel corso del triennio ha leggermente incrementato l'utilizzo di prodotti chimici utilizzati, arrivati a 5.368.230 kg nel 2024. Ciò è dovuto alla nuova linea di produzione BOV, che nel corso dell'anno, è diventata pienamente operativa, causando di conseguenza un aumento della produttività. Ambro-Sol, nonostante questo è riuscita a contenere questo incremento. La maggior parte dei prodotti chimici utilizzati appartiene alle categorie Solventi, Gas, Paste e Resine.

2022	2023	2024
2.875.946,00	3.384.974,00	5.368.230,00

Tabella 37 - Kg di prodotti chimici usati nel processo di produzione

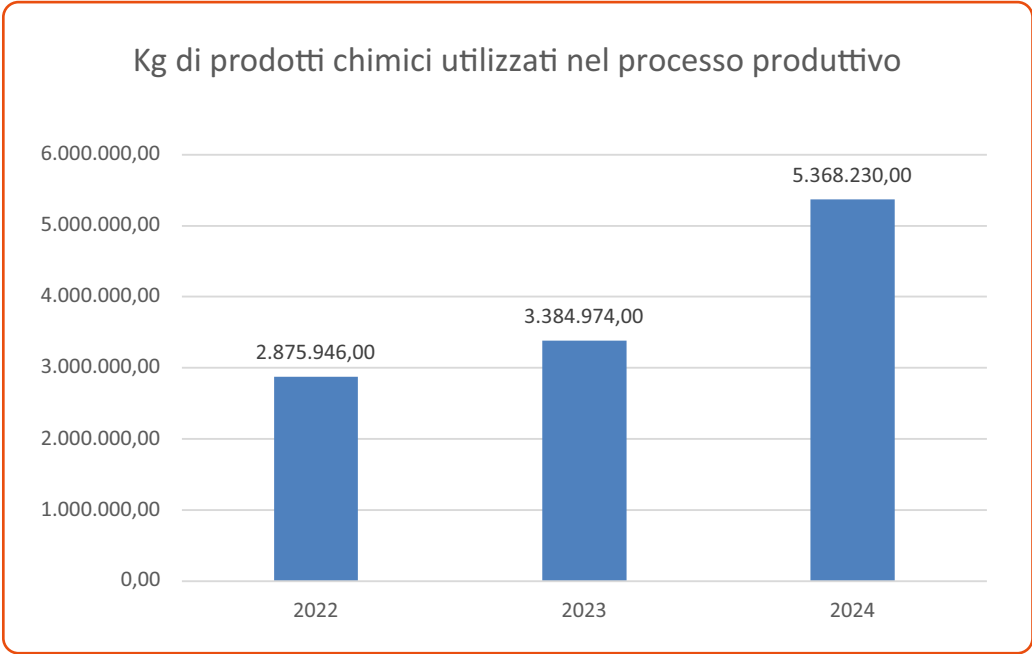


Grafico 18 - Kg di prodotti chimici utilizzati nel processo produttivo, per anno

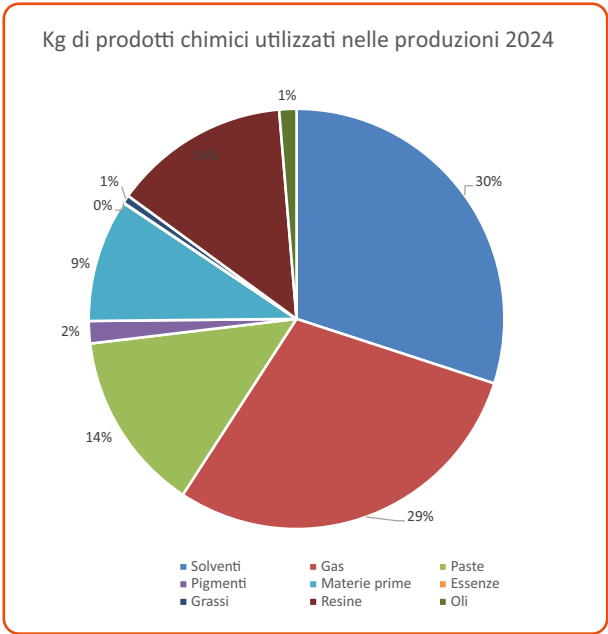


Grafico 19- Kg di prodotti chimici utilizzati nelle produzioni 2024

5.3

# Innovazione di processo

VSME-B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per una transizione verso un'economia maggiormente sostenibile

VSME - B4 — Inquinamento di aria, acqua e suolo

VSME-C2 – Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia maggiormente sostenibile

Tra le finalità principali di Ambro-Sol spicca l'impegno per la ricerca e l'innovazione, orientato alla mitigazione degli impatti ambientali e alla riduzione delle emissioni di gas climalteranti. L'azienda si impegna inoltre nella rigenerazione dei sistemi naturali e ambientali e promuove un'economia circolare che ottimizza i processi per ridurre i rifiuti derivanti dai propri prodotti.

Ambro-Sol è altresì costantemente impegnata a ridurre il consumo di carta nei suoi processi produttivi, favorendo la digitalizzazione. Questa transizione non solo contribuisce a ridurre l'impatto ambientale, limitando l'uso di risorse come acqua e alberi e diminuendo gli effetti legati alla produzione e allo smaltimento della carta, ma migliora anche l'efficienza operativa e riduce i costi complessivi.

Dal 2021, grazie all'adozione di sistemi digitalizzati, la stampa dei cataloghi è stata ridotta significativamente.

- Numero di cataloghi cartacei stampati nel 2024: 3.000

5.4

# Attenzione al consumatore finale

VSME-B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per una transizione verso un'economia maggiormente sostenibile

VSME-C2 – Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia maggiormente sostenibile

Per garantire ai consumatori un prodotto finito di alta qualità, Ambro-Sol esegue rigorosi controlli di conformità sui componenti chimici presenti nei prodotti. Questi controlli sono fondamentali per assicurarsi che tutte le materie prime acquistate dai fornitori rispettino le normative di sicurezza vigenti. Ambro-Sol si impegna a mantenere elevati standard di qualità e sicurezza in ogni fase del processo produttivo, dalla selezione dei fornitori alla verifica finale dei prodotti.

- Numero segnalazioni e di non conformità raccolte nell'anno: 69

2022	2023	2024
86	75	69

Tabella 38 - Numero di segnalazioni e di non conformità raccolte

- Clienti rimasti nello status miglior fatturato: 74,24%

Ambro-Sol vanta un'eccellente relazione con i propri clienti, esto indicatore restituisce un dato positivo confermando gli ottimi rapporti tra Ambro-Sol e i propri Clienti più rappresentativi.

Inoltre, la qualità dei prodotti Ambro-Sol è confermata anche dalle recensioni su Amazon, dove i prodotti offrono una media di 239 recensioni ciascuno e un rating medio di 4,22 su 5. Alcuni articoli raggiungono addirittura oltre 2000 recensioni per singolo codice. Questi numeri, in crescita rispetto all'anno precedente, testimoniano la crescente soddisfazione dei clienti e l'eccellenza dei prodotti offerti.

	2022	2023	2024
Numero medio di recensioni per singolo prodotto	143	205	239
Rating medio delle recensioni dei 3 prodotti più venduti	4,18	4,19	4,22

Tabella 39 – Numero medio di recensioni e rating medio recensioni prodotti, per anno

5.5

# Engagement delle community online

Ambro-Sol, supportata dalla consulenza di una società esterna, è impegnata nella promozione e diffusione della propria immagine e reputazione online. Le pagine ufficiali della Società su Instagram e Facebook sono in costante crescita, evidenziando un incremento positivo in parametri chiave come il numero di contatti raggiunti, le visite al profilo e i follower.

Instagram reach	999.954
Facebook reach	791.190
Instagram profile visits	118.964
Facebook profile visits	7.602
Instagram followers	5.872
Facebook followers	11.375

Tabella 40 - Dati sui social network 2024

I dati mostrano una crescita delle interazioni social ottenute da Ambro-sol. In particolare, un forte aumento, rispetto al 2023, si è registrato con riferimento all'Instagram reach (che indica il numero di singoli utenti che hanno visitato dei contenuti nell'applicazione), grazie all'implementazione di campagne volte ad aumentare le "visite al profilo". Tra queste, si segnala la realizzazione di video creativi in collaborazione con i profili social di Samuel Magistro.

Inoltre, la crescita di interazioni registrate, può essere, in parte, dovuto anche all'evoluzione delle piattaforme di tracciamento, le quali hanno introdotto nuove modalità di calcolo. Anche il sito web di Ambro-Sol offre agli utenti diversi canali per mettersi in contatto con l'azienda e richiedere informazioni, l'azienda ripone un grande impegno nell'assicurare un supporto tempestivo e di qualità ai propri clienti e utenti. Nel 2024, sono state gestite e risolte complessivamente 934 richieste degli utenti, registrando una diminuzione rispetto alle 1.222 inquiries gestite nell'anno precedente. Tuttavia, è necessario precisare che il dato relativo al 2024 deriva da una stima prudenziale, legata alla fase di adattamento al nuovo sistema di tracciamento in utilizzo a partire da fine 2023.

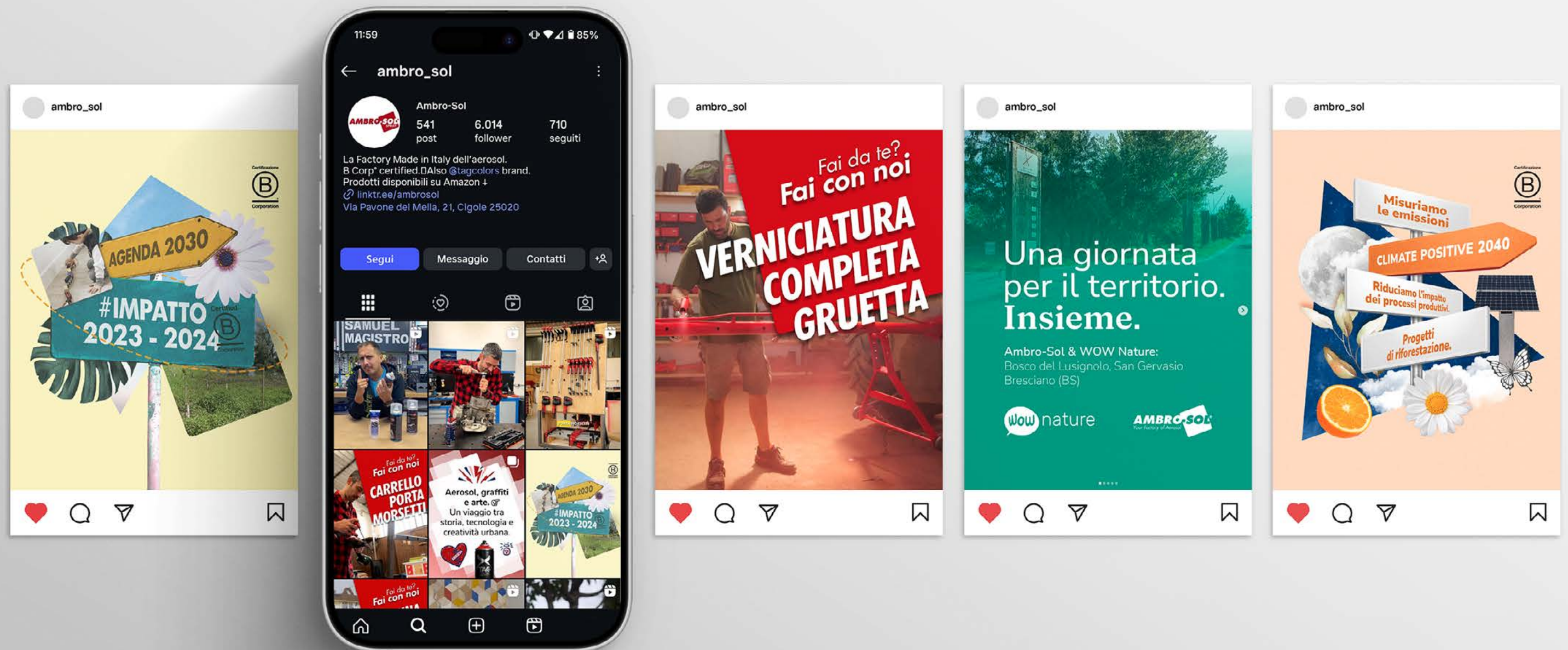
La maggior parte di queste inquiry è stata gestita attraverso il sito web, mentre le restanti sono state trattate tramite contatto telefonico, email e il modulo di contatto dedicato.

Inquiry risolte	934
Sito	358
Numero di telefono	263
Mail	204
Form di contatto	109

Tabella 41 - Interazioni utenti sito web 2024



## Contenuti Social





6

Fornitori

Bilancio di Sostenibilità 2024

6.1

# La composizione dei fornitori di Ambro-Sol

VSME – C1 – Strategia: modello aziendale e sostenibilità- iniziative

Con la graduale crescita economica e l'espansione del business, Ambro-Sol ha ampliato il proprio network di fornitori. Nel 2024, la Società ha collaborato con un totale di 2.421 fornitori. Di questi, il 70% sono classificabili come fornitori locali, situati entro 80 km dalla sede aziendale.

La spesa per fornitori nazionali ammonta al 95% del totale, di cui il 50% è destinato a fornitori locali. Questi dati dimostrano l'impegno di Ambro-Sol nel sostenere e promuovere la filiera produttiva locale e nazionale. Una filiera corta non solo riduce l'impatto ambientale legato ai trasporti e alle consegne, ma consente anche un miglior controllo della qualità, una comunicazione più efficace e una maggiore flessibilità.

Ambro-Sol si impegna a costruire rapporti di lungo termine con i fornitori, mirati a trasformare queste relazioni in vere e proprie collaborazioni. La durata media dei rapporti con i fornitori è di 110 mesi.

Nel 2024, il 50% dei fornitori con cui Ambro-Sol collabora è dotato di sistemi di gestione certificati. Questo evidenzia l'impegno della Società nel lavorare con partner che rispettano standard di qualità e gestione riconosciuti, garantendo così un ulteriore livello di affidabilità e conformità lungo tutta la filiera produttiva.

2022	2023	2024
2.209	2.248	2.421

Tabella 42 - Numero totale di fornitori

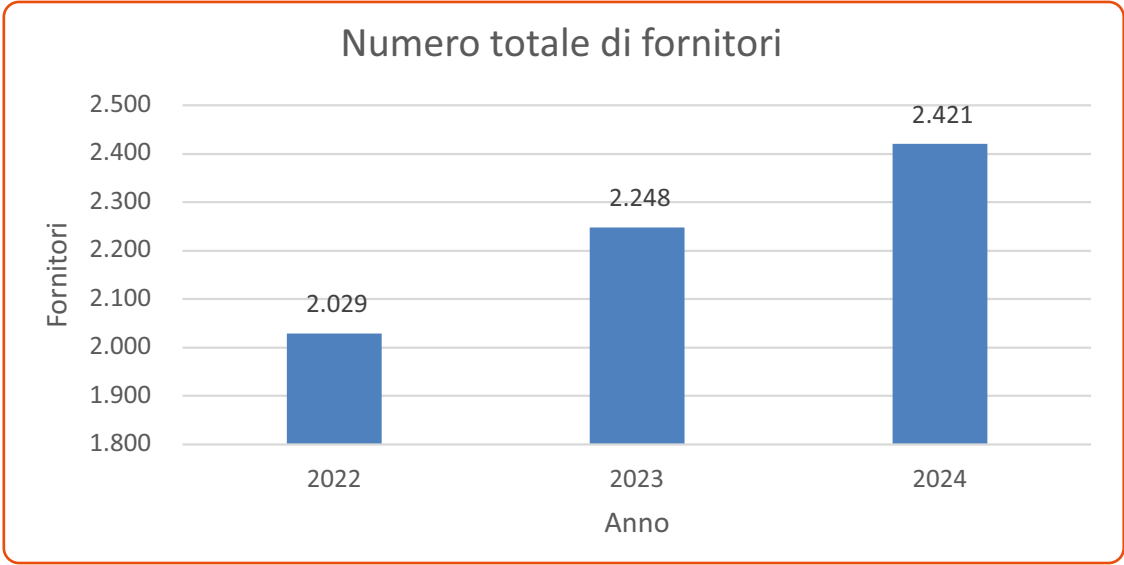


Grafico 20 - Numero totale di fornitori, per anno

2022	2023	2024
1	1	1

Tabella 43 - Numero di servizi in outsourcing

- *% fornitori locali (entro 80 km): **70%***
- *Percentuale della spesa verso fornitori nazionali rispetto al totale: **95%***
- *Percentuale della spesa verso i fornitori locali rispetto ai fornitori nazionali: **50%***
- *Durata media dei rapporti con i fornitori: **110 mesi***
- *% di fornitori dotati di sistemi di gestione certificati: **50%***

6.2

# Qualità e sostenibilità della filiera

VSME-B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per una transizione verso un'economia maggiormente sostenibile

VSME-C2 – Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia maggiormente sostenibile

Ambro-Sol si impegna a garantire che tutte le sue attività, dalla progettazione alla distribuzione dei prodotti, siano allineate con i principi dello sviluppo sostenibile e dell'integrità aziendale. La Società non solo si dedica alla produzione di beni di alta qualità, ma promuove anche valori fondamentali come il rispetto dei diritti umani, la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro, la tutela ambientale e la lotta contro la corruzione.

Per raggiungere questi obiettivi, Ambro-Sol richiede ai suoi fornitori di aderire a standard etici e ambientali analoghi, trasferendo tali comportamenti lungo tutta la catena di fornitura. La selezione e gestione dei fornitori sono regolamentate dal Codice di Condotta per i Fornitori (Supplier Sustainability Policy), che viene fornito a tutti i partner e per il quale è richiesto un "Modulo di Impegno" firmato dal legale rappresentante.

La scelta dei fornitori non si basa esclusivamente sulla qualità e competitività dei prodotti e servizi, ma anche sulle loro performance sociali ed ambientali e sull'adesione ai valori etici di Ambro-Sol. Questi criteri sono essenziali per instaurare relazioni di collaborazione durature e significative.

Nel 2024, Ambro-Sol ha inviato un questionario di autovalutazione a tutti i fornitori per raccogliere informazioni dettagliate sull'azienda, inclusi i contatti principali, le certificazioni ambientali e di qualità, e altri aspetti rilevanti. L' 80% dei fornitori ha risposto al questionario e il 50% di essi è stato sottoposto a audit per verificare il rispetto dei requisiti di qualità stabiliti. Questo processo garantisce che solo fornitori conformi agli elevati standard di Ambro-Sol vengano selezionati e mantenuti nella rete di approvvigionamento.

- *Percentuale dei fornitori che ha risposto al questionario di autovalutazione: **80%***
- *Percentuale dei principali fornitori sottoposta a controlli/audit di qualità: **50%***





# Comunità e territorio

Bilancio di Sostenibilità 2024

7.1

## Partecipazione allo sviluppo e al benessere della comunità locale

VSME-B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per una transizione verso un'economia maggiormente sostenibile

VSME – C1 – Strategia: modello aziendale e sostenibilità- iniziative

VSME-C2 – Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia maggiormente sostenibile

La sostenibilità è un percorso che non può essere intrapreso senza considerare la realtà in cui un'azienda o organizzazione è inserita. Gli scambi tra interno ed esterno sono costanti e Ambro-Sol s.r.l. SB ha scelto di considerarli come un'opportunità di crescita condivisa e per l'instaurazione di un "circolo virtuoso" che porti gli stakeholder a perseguire un proprio sviluppo sostenibile. La collaborazione con enti pubblici e privati diventa quindi una sfida ed un'opportunità per creare valore ed impatti positivi non solo per la Società ma anche per la realtà circostante.

La Società intende ridistribuire una parte del valore economico generato, contribuendo allo sviluppo di comunità e territori, in particolare quelli su cui ha un impatto maggiore e che, a loro volta, partecipano alla crescita aziendale: infatti, operando nella logica del valore condiviso, la società intende accompagnare il proprio sviluppo con il miglioramento delle condizioni sociali e ambientali del proprio territorio di riferimento; si tratta di un vero e proprio approccio strategico che mira a promuovere l'innovazione, la competitività, l'efficienza oltre che consolidare le relazioni con i diversi stakeholder e ampliare la propria rete. Ambro-Sol è consapevole che un approccio di questo tipo deve essere protratto nel lungo periodo durante il quale le sfide in ambito ESG vengono trasformate in opportunità di crescita e sviluppo per l'azienda, la comunità e tutti gli stakeholder.

Per la concessione di liberalità e sponsorizzazioni, Ambro-Sol applica i principi di trasparenza, imparzialità, correttezza e tracciabilità del processo decisionale. La valutazione delle richieste pervenute alla Società in merito a donazioni e benefici è responsabilità del Consiglio di Amministrazione. Nella scelta degli enti e dei soggetti cui erogare liberalità e/o sponsorizzazioni, vengono presi in considerazione i seguenti requisiti:

1. *Territorialità e autorevolezza del richiedente, dando priorità alle richieste pervenute da enti, persone fisiche o giuridiche con sede nel territorio su cui Ambro-sol opera.*
2. *Coerenza con le attività gestite dalla Società, garantendo priorità a quelle inerenti la tutela ambientale e l'istruzione.*
3. *Valenza e ripercussione culturale e/o sociale nel territorio servito.*
4. *Merito delle iniziative valutate.*

Le donazioni benefiche che Ambro-Sol intende destinare agli enti scelti possono essere concesse anche attraverso:

- *La fornitura di materiale/attrezzature/beni.*
- *La realizzazione di un'opera o di un lavoro.*
- *La fornitura di una prestazione di servizio.*
- *La gestione di un servizio.*



Ambro-Sol pianifica l'erogazione di liberalità e sponsorizzazioni nei limiti previsti dai rispettivi budget. Si impegna, inoltre, a destinare almeno lo 0,1% del proprio fatturato ogni anno a una pluralità di iniziative. Nel 2024 l'impegno preso da Ambro-SI è stato regolarmente rispettato: è stato donato un equivalente di 23.000,00, pari al 0,12% del fatturato annuale.

2022	2023	2024
0,14%	0,01%	0,12%

Tabella 44 - Percentuale del fatturato donata annualmente

2022	2023	2024
20.500,00	1.038,71	23.000,00

Tabella 45 - Importo delle donazioni effettuate per anno

Nel 2021 Ambro-Sol ha elaborato una propria **Politica Aziendale per le Donazioni** che sancisce e regola l'impegno della Società verso lo sviluppo sostenibile della comunità in cui è radicata e definisce criteri di selezione dei progetti basati sulla territorialità, la valenza e ripercussione culturale e/o sociale nel territorio e la corrispondenza coi principi aziendali, con particolare attenzione alle attività di tutela ambientale e istruzione. Tali donazioni possono essere erogate esclusivamente a fondazioni o associazioni non profit appartenenti al Terzo settore e queste elargizioni devono essere indirizzate equamente verso le fondazioni che perseguono iniziative di stampo sociale, ambientale e culturale.

Quindi, in coerenza con tale politica, nel 2024 Ambro-Sol ha destinato un valore complessivo di 23.000 € a diverse iniziative benefiche:

### 1. Fondazione Scuola Nikolajewka

Donazione di € 5.000 alla Fondazione Scuola Nikolajewka ONLUS: si tratta di un ente del terzo settore senza alcun scopo di lucro, costituito dalle tre Sezioni bresciane dell'Associazione Nazionale, volontari della Cooperativa Sociale Nikolajewka e da alcuni cittadini, che mira all'integrazione sociale dei cittadini affetti da disabilità e al miglioramento dei servizi di sostegno erogati.



### 2. Fondazione Pianura Bresciana

Donazione di € 8.000 alla Fondazione Pianura Bresciana – Territorio e Tradizione: la fondazione è nata nel 2008 a Brescia per mano di Vittorio Manzo ed ha lo scopo di sostenere le iniziative degli altri enti internazionali del terzo settore, attraverso la raccolta di fondi e la promozione delle iniziative in una piattaforma web dedicata.



### 3. Fondazione Montessori

Donazione di € 10.000 alla Fondazione Montessori: si tratta di un'associazione che gestisce una scuola, inclusa una sezione nido, a Corticelle (Brescia) dove viene applicato il metodo montessoriano nell'insegnamento agli alunni: il metodo Montessori è basato sui valori dell'indipendenza, della libertà di scelta (entro limiti ben definiti) e sull'assestare il naturale sviluppo fisico, psicologico ed emotivo degli studenti.



Per consolidare il proprio rapporto con la comunità locale e rafforzare la propria presenza nel territorio, Ambro-sol aderisce alle associazioni territoriali Made4Diy e Apindustria.

2022	2023	2024
2	2	2

Tabella 46 - Numero di associazioni territoriali a cui l'azienda aderisce

Per tutelare gli interessi della propria categoria produttiva, Ambro-Sol aderisce a 3 associazioni di categoria: Aia Federchimica, FEA, Apindustria.

2022	2023	2024
3	3	3

Tabella 47 - Numero di associazioni di categoria a cui l'organizzazione aderisce

2022	2023	2024
8	5	4

Tabella 48 - Numero di eventi pubblici e attività a cui l'azienda ha preso parte nell'anno

L'impegno per la diffusione e divulgazione della cultura della sostenibilità deriva dalla consapevolezza che intraprendere un percorso di sviluppo sostenibile è una necessità ma anche un'attività complessa che richiede la partecipazione informata ed il contributo di tutti, individui, imprese ed ogni tipo di organizzazione.

Nel 2024, Ambro-Sol si è impegnata per il conseguimento di questo obiettivo mediante una serie di azioni concrete con la realizzazione di attività di diffusione e divulgazione della cultura della sostenibilità rivolte alla comunità.



# Impatto ambientale

Bilancio di Sostenibilità 2024



## Impatto ambientale

VSME-B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per una transizione verso un’economia maggiormente sostenibile

VSME-C2 – Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un’economia maggiormente sostenibile

Ambro-Sol, avendo completato con successo la trasformazione in Società Benefit e ottenuto la certificazione B Corp, ha posto la salvaguardia ambientale e la tutela dell’ambiente al pari dei suoi obiettivi economici tradizionali. La società è impegnata a promuovere una cultura che valorizza la sostenibilità ambientale e a generare un impatto positivo sulla società e sulla biosfera attraverso un’economia industriale chimica responsabile.

Ambro-Sol integra i principi della sostenibilità in tutte le sue attività, seguendo un programma di azioni che si allinea con gli obiettivi dell’“Agenda 2030” delle Nazioni Unite. Questo approccio non solo rispetta tutti gli stakeholder, ma mira anche a migliorare continuamente i prodotti e i processi per ridurre gli impatti ambientali e le emissioni di gas climalteranti. La società si dedica alla costante ricerca e innovazione per contribuire alla rigenerazione dei sistemi naturali e ambientali.



## Consumi energetici

VSME – B3- Energia ed emissioni di gas a effetto serra

L’energia elettrica acquistata in rete è al 100% certificata con garanzia di origine da fonti rinnovabili a basso impatto e il 100% del fabbisogno totale di energia elettrica acquistata ed autoprodotta dall’impianto fotovoltaico risulta quindi da fonte rinnovabile.

Dopo una progressiva diminuzione dei consumi cominciata nel 2021 sino al 2023, i consumi di energia elettrica di Ambro-Sol, nel 2024 sono aumentati, arrivando a 508.044,00 kWh, mentre i consumi di gas ammontano a 3.978,00 mc, anch’essi in aumento rispetto al 2023 ma al di sotto di quanto registrato nel 2022. L’inversione del trend avvenuta nel 2024 può essere dovuta all’apertura della nuova linea produttiva BOV, e il conseguente aumento della produzione.

2022	2023	2024
390.730,00	365.895,00	508.044,00

Tabella 49 - kWh di energia consumati dall’azienda complessivamente



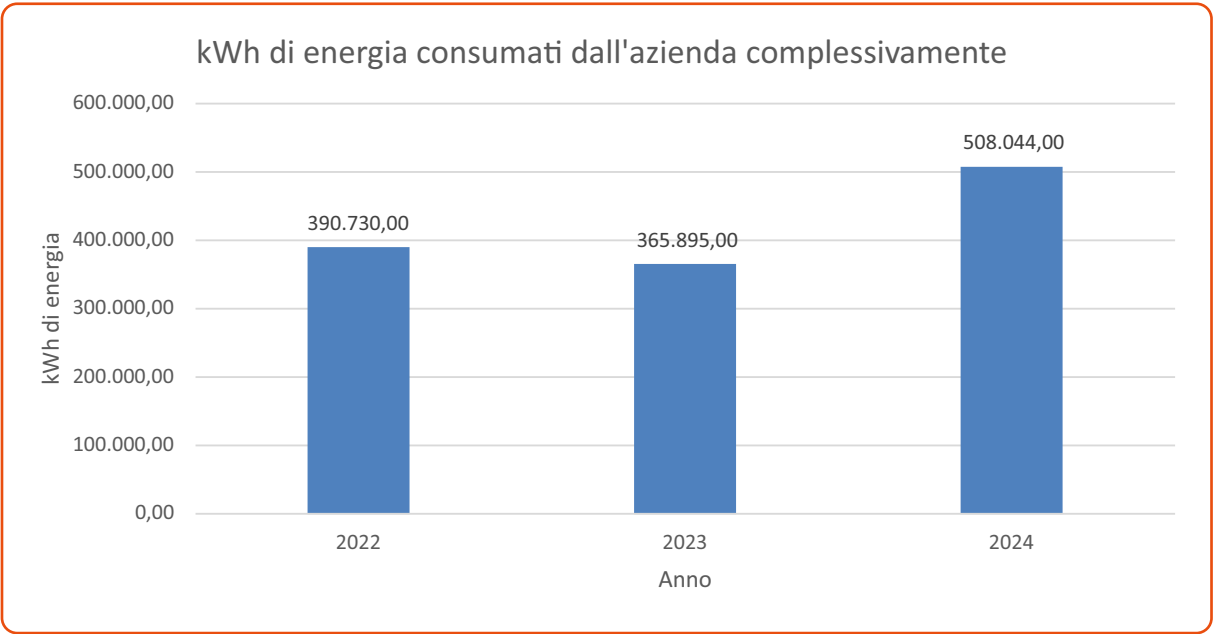


Grafico 21 - kWh di energia consumati dall'azienda complessivamente

2022	2023	2024
9.303,10	8.924,27	10.368,24

Tabella 50 - kWh di energia consumati per lavoratore

2022	2023	2024
4.341,00	2.715,00	3.978,00

Tabella 51 - Volume di gas consumato

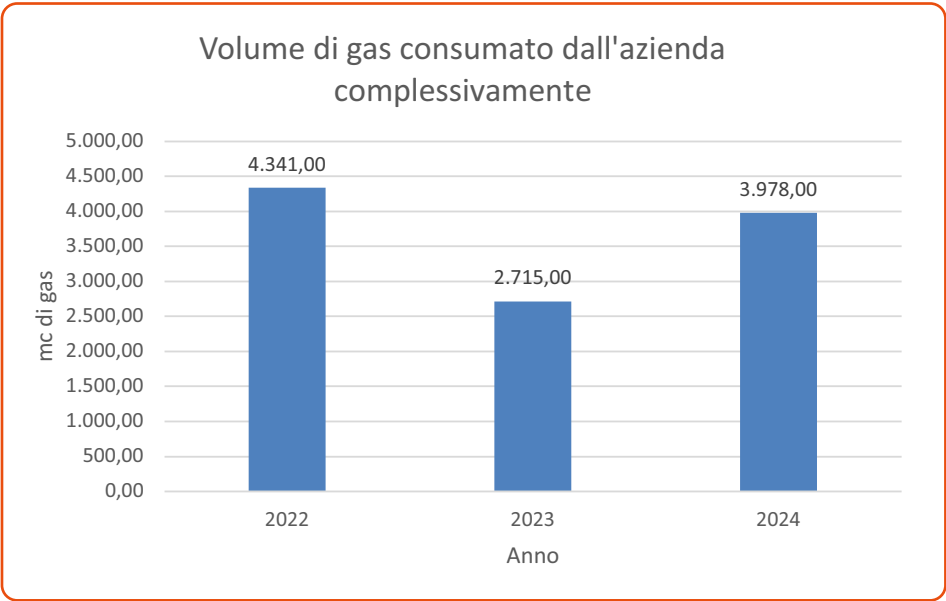


Grafico 22 - Volume di gas consumati complessivamente, per anno

2022	2023	2024
103	66	81

Tabella 52 - Volume di gas consumato per dipendente

Per quanto riguarda il fabbisogno energetico degli edifici, invece, l'immobile che ospita gli uffici e il magazzino di Ambro-sol, è classificato in classe energetica C, con un fabbisogno energetico di 207,17 kWh/mq. Non è disponibile la classe energetica dell'immobile in cui viene svolta l'attività di produzione.

Per quanto concerne il parco mezzi aziendale, nel 2024, la flotta aziendale di Ambro-Sol è rimasta sostanzialmente stabile con un totale di 17 automezzi. Durante l'anno, non è stato dimesso alcun mezzo, ma ne è stato acquisito uno alimentato a gasolio di classe Euro 6.

Inoltre, nel corso degli anni sono state installate colonnine di ricarica per auto elettriche, per un totale di 7 colonnine installate. Questi interventi sono parte di una strategia più ampia per ridurre l'impatto ambientale della flotta aziendale e promuovere l'adozione di veicoli a basse emissioni.

Anno	Classe Automezzi	Tipo Alimentazione	Numero Mezzi
2024	Euro 6	Benzina	3
	Euro 6	Gasolio	8
	Euro 6	Elettrica	6
2023	Euro 6	Benzina	3
	Euro 6	Gasolio	7
	Euro 6	Elettrica	6
2022	Euro 6	Benzina	3
	Euro 6	Gasolio	9
	Euro 6	Elettrica	6

Tabella 53 - Numero di mezzi nella flotta aziendale, per classe e alimentazione

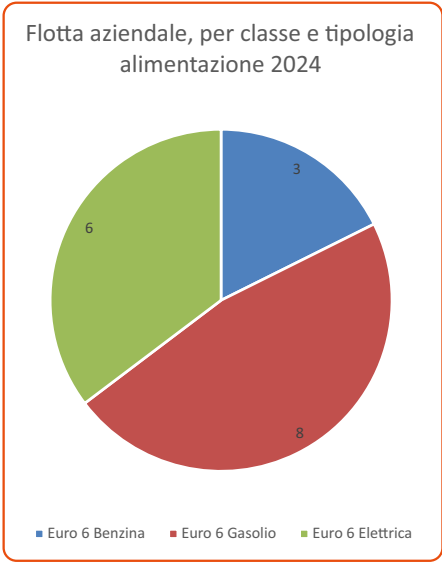


Grafico 23 - Composizione della flotta aziendale nel 2022, per classe e tipo di alimentazione

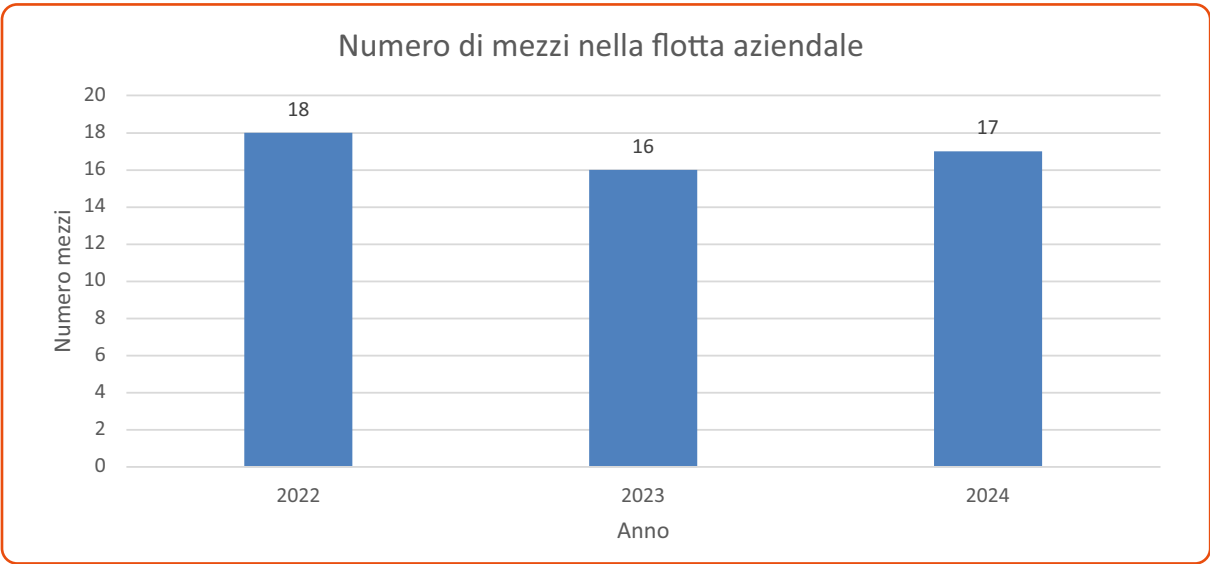


Grafico 24 - Numero di mezzi nella flotta aziendale, per anno

8.2

# Misure per la riduzione delle emissioni generate

VSME-B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per una transizione verso un’economia maggiormente sostenibile

VSME – B3- Energia ed emissioni di gas a effetto serra

VSME-C3 – Obiettivi di riduzione delle emissioni GHG

Le emissioni di gas ad effetto serra (Greenhouse gases– GHG) Scope 1 sono le emissioni dirette generate da fonti che sono controllate o di proprietà diretta dell’azienda (ad esempio: le emissioni associate ai consumi di energia elettrica, di combustibile per il riscaldamento degli edifici aziendali, di combustibile per il parco mezzi aziendale, ecc.). Per Ambro-Sol sono dovute all’approvvigionamento di energia da altre fonti. Nello Scope 2 rientrano le emissioni indirette associate al consumo energetico, come ad esempio quelle legate all’acquisto dell’energia elettrica. Per Ambro-Sol sono dovute all’approvvigionamento di energia elettrica dalla rete.

Ambro-Sol si impegna in un’evoluzione progressiva del proprio modello di business e operativo verso un’economia a zero emissioni nette di gas serra e nella diffusione della cultura della sostenibilità, attraverso la ricerca di soluzioni innovative, l’utilizzo di materie prime sostenibili e biodegradabili e lo sviluppo di modelli di produzione circolare alimentati da energia pulita.

L’implementazione di queste soluzioni ha portato ad una completa eliminazione delle emissioni di GHG Scope 2 a partire dal 2021, a seguito dell’acquisto di energia prodotta da fonti rinnovabili certificate.

2022	2023	2024
62,3	45,8	44,5

Tabella 54 - Emissioni di CO2 equivalenti stimate in tonnellate (GHG Scope 1)

	2022	2023	2024
Tonnellate CO2 Scope 1	62,3	45,8	44,5
Tonnellate CO2 Scope 2	-	-	-
Totale Tonnellate CO2 Scope 1-2	62,3	45,8	44,5

Tabella 55 - Emissioni di CO2 equivalenti complessive stimate (GHG Scope 1 + Scope 2)

Ambro-Sol ha recentemente fatto un passo significativo verso la sostenibilità con l’installazione di un impianto fotovoltaico da 349,60 kW, entrato in funzione a febbraio 2022 dopo essere stato collaudato a fine 2021. Questo impianto non solo contribuisce a ridurre la dipendenza dalle fonti di energia non rinnovabili, ma è dotato di tecnologie avanzate che consentono il monitoraggio continuo delle prestazioni dei pannelli. Grazie a questo sistema, è possibile identificare tempestivamente eventuali criticità e calcolare con precisione le emissioni di gas ad effetto serra (CO2 equivalenti) risparmiate grazie all’adozione di questa fonte di energia rinnovabile.

- Euro spesi per l’impianto fotovoltaico: **305.000,00 €**
- Potenza (kWh) dell’impianto fotovoltaico: **350 kW**
- MWh di energia prodotti dall’impianto fotovoltaico nel 2024: **318,62 MWh**
- Percentuale di Energia consumata che viene da fonti rinnovabili interne: **30%**

La mitigazione del restante impatto ambientale passa anche per l’introduzione di misure di compensazione delle proprie emissioni. Grazie alla collaborazione con Treedom, sono stati piantati, a partire dal 2020, 380 alberi che si stima possano compensare in 10 anni circa 440.000 kg di CO2 emessi. Il progetto di Ambro-Sol prevede la piantumazione di alberi in 10 diversi Paesi del Mondo: Camerun, Ghana, Kenya, Tanzania, Madagascar, Nepal, Honduras, Haiti, Guatemala, Colombia. Nel 2023 sono stati piantati 15 alberi di Baobab in Kenya. Di seguito il dettaglio delle tonnellate di CO2 equivalente che si stima vengano assorbite, ripartite per paese e per tipologia di pianta.

Progetto Piantumazione Ambro-Sol / Treedom	Somma di Assorbimento CO2 (Kg) nei prossimi 10 anni
2020	4.490
Camerun	440
Cacao	440
Guatemala	110
Caffè	110
Kenya	1.810
Caffè	110
Markhamia	1.500
Papaya	200
Nepal	930
Leucena	930
Tanzania	1.200
Guava	1.200
2021	294.045
Camerun	3.300
Cacao	3.300
Guatemala	495
Caffè	495
Haiti	3.000
Avocado	3.000
Honduras	100
Mangrovia	50
Mangrovia Rossa	50
Kenya	275.070
Anacardo	600
Arancio	200
Banano	50
Baobab	252.000
Caffè	220
Grevillea	10.400
Guava	200
Jackfruit	400
Limone	50
Limone	50
Macadamia	2.100
Mango	2.100
Markhamia	3.250
Passion Fruit	1.950
Pino di Felce Africano	1.500
Nepal	3.520
Caffè	220
Leucaena	2.100
Leucena	1.200
Tanzania	8.560
Avocado	1.000
Caffè	660
Guava	3.800
Limone	300
Neem	1.800
Sesbania	1.000
2022	84.000
Ghana	84.000
Baobab	84.000
2023	45.000
Kenya	45.000
Baobab	45.000

Progetto Piantumazione Ambro-Sol / Treedom	Somma di Assorbimento CO2 (Kg) nei prossimi 10 anni
2024	12.900
Colombia	8.100
Albero Dinamite	2.400
Mango	2.100
Caoba	3.600
Ghana	2.100
Cassia	2.100
Madagascar	2.700
Neem	2.700
TOTALE COMPLESSIVO	440.435

Tabella 56 - Stima Kg di emissioni di CO2 neutralizzate da ciascun albero acquistato in 10 anni.

Ambro-Sol intende portare avanti questo progetto anche negli anni a venire.

2022	2023	2024
385.000	400.000	440.435

Tabella 57 – Stima Kg di emissioni di CO2 neutralizzate mediante l'acquisto di alberi in 10 anni

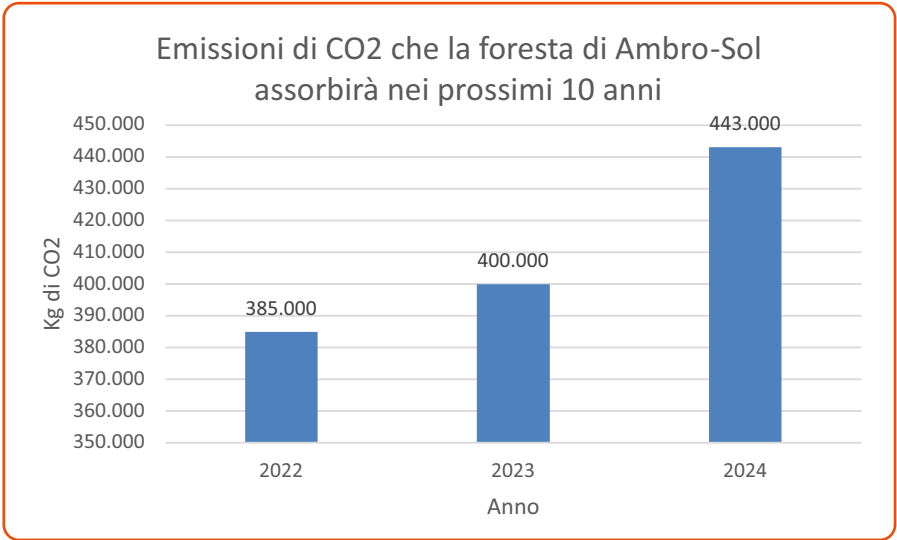


Grafico 25 - Emissioni di CO2 che la foresta di Ambro-Sol assorbirà nel corso della propria vita



# Climate positive 2040

Ambro-Sol, inoltre, aderisce al progetto "Climate Positive 2040" promosso da WOWNature ed Etifor che prevede l'identificazione delle azioni per ridurre le emissioni di gas serra e neutralizzare le emissioni residue attraverso la piantumazione. Nell'ambito di tale progetto Ambro-Sol ha contribuito ad un'attività di piantumazione di 100 alberi (tipologia *Salix alba*) sul territorio bresciano per la riforestazione della Riserva naturale delle Torbiere del Sebino e tra le province di Mantova e Cremona presso la Riserva Naturale "Parco Oglio Sud". L'azienda, inoltre, ha promosso la piantumazione di ulteriori alberi a Baliique, in Brasile. Ciascuna iniziativa, quella italiana e sud-americana, permetterà di compensare 501 tonnellate di CO<sub>2</sub>. È stato commissionato, nel 2021, ad un'agenzia specializzata uno studio per il calcolo della Carbon Footprint ("impronta di carbonio") dell'organizzazione, in conformità alle norme dettate dalla ISO 14064:2019 Greenhouse Gases – Part 1: Specification with guidance at the organizational level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals. Lo studio effettuato nel 2023 relativo all'anno 2022 ha evidenziato come l'impronta di carbonio di Ambro-Sol per il periodo di riferimento, sia stata di 6.682 ton di CO<sub>2</sub>e emesse, valore inferiore del 15% rispetto al 2021 quando venne rilevato un valore pari a 7.885 tonnellate complessive di CO<sub>2</sub>e.



Parco Oglio Sud



Rio delle Amazzoni



Parco Oglio Sud



Parco Oglio Nord



Parco Oglio Sud



Riserva Naturale Torbiere del Sebino



Parco Oglio Sud



8.3

# Gestione dei rifiuti

VSME - B7 — Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Nello svolgimento dell'attività produttiva, Ambro – Sol impiega principalmente materie prime quali solventi, oli lubrificanti, resine, pigmenti, gas propellenti. Il flusso di massa annuale relativo al 2024, che rappresenta la quantità complessiva di materie prime impiegate, si attesta ad un valore pari a 11.995.586,00 kg.

La maggior parte dei rifiuti prodotti deriva da solventi e miscele di solventi, le sostanze più utilizzate nel processo produttivo. Si aggiungono poi imballaggi di vario tipo e materiale, gas in contenitori a pressione contenenti sostanze pericolose, ferro e acciaio, materiali filtranti e stracci contaminati da sostanze pericolose.

Dopo una progressiva diminuzione dei rifiuti prodotti, iniziate nel 2022, Ambro-sol, nel 2024, ha complessivamente prodotto 40.760 kg di rifiuti, dato in aumento rispetto al periodo precedente.

Il 44% dei rifiuti prodotti, sono considerati rifiuti pericolosi.

Ambro-Sol, nell'ottica di salvaguardare l'ambiente e consapevole delle proprietà dei materiali e delle sostanze utilizzati, conduce a riciclo oltre l'88% dei rifiuti prodotti.

2022	2023	2024
Kg di rifiuti prodotti complessivamente		
33.550	30.930	40.760
Kg di rifiuti non pericolosi prodotti		
9.490	14.010	22.740
Kg di rifiuti pericolosi prodotti		
24.060	12.678	18.020
Kg di rifiuti condotti a riciclo		
26.210	24.590	36.180
Kg di rifiuti indifferenziati (condotti a smaltimento)		
7.340	6.340	4.580

Tabella 58 - Dati sulla gestione dei rifiuti

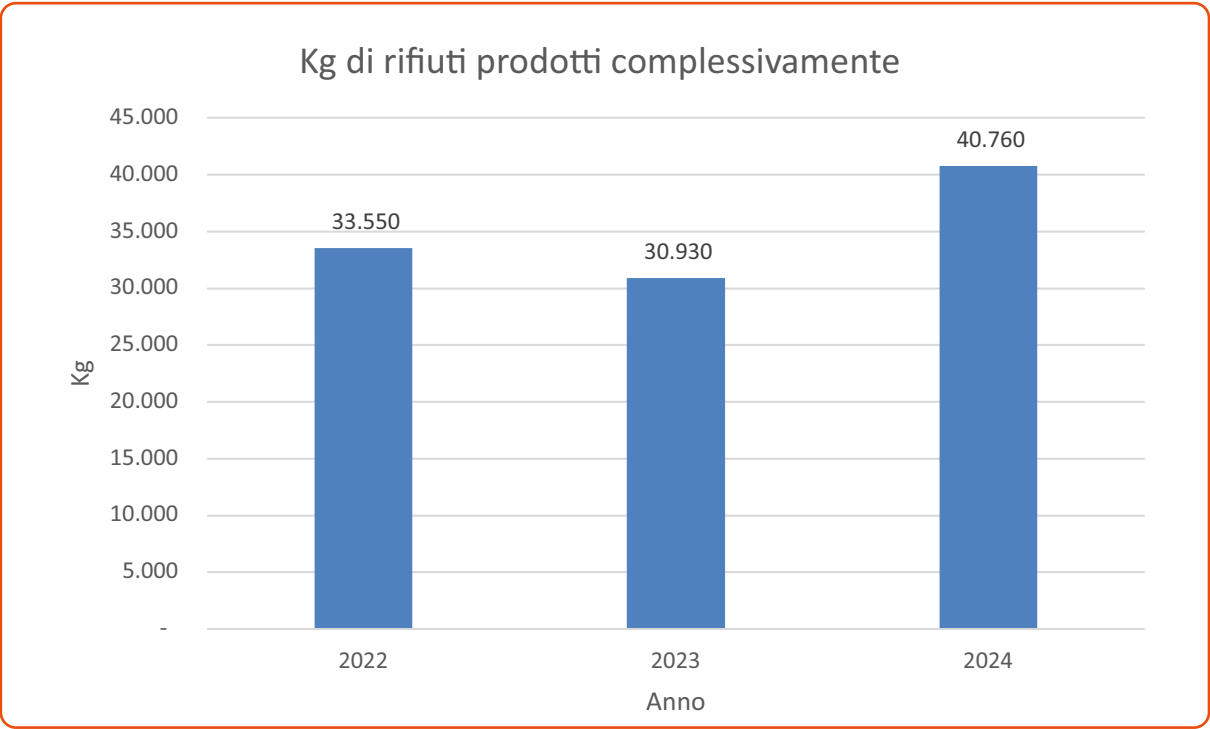


Grafico 26 - Kg di rifiuti prodotti complessivamente

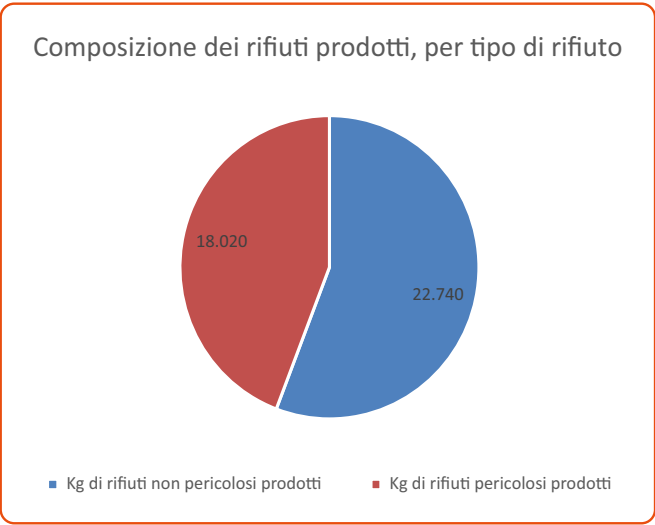


Grafico 27 - Composizione dei rifiuti prodotti, per tipo di rifiuto per il 2023



Tipologia di rifiuto	Quantitativi prodotti all'anno (kg) Anno 2024
Altri solventi e miscele di solventi	9.060
Imballaggi in plastica	4.520
Imballaggi metallici	14.200
Imballaggi in materiali misti	4.020
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose	3.020
Materiali filtranti e stracci contaminati da sostanze pericolose	60
Gas in contenitori a pressione contenenti sostanze pericolose	1.360
Rifiuti solidi contenenti altri solventi	4.520

Tabella 59 - Kg di rifiuti per codice EER

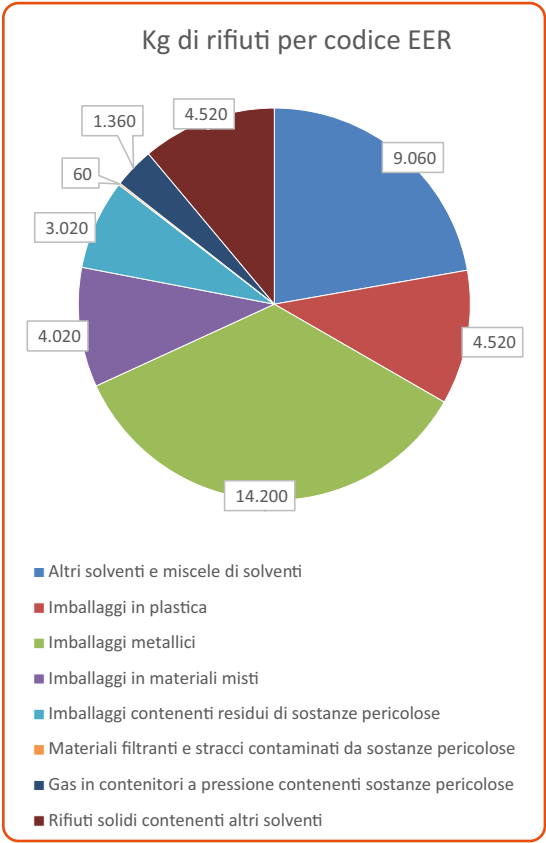


Grafico 28 - Kg di rifiuti per codice EER nel 2023

2022	2023	2024
16.720	9.240	9.060

Tabella 60 – Kg di solvente per il lavaggio delle linee mandati a recupero mediante azienda esterna

2022	2023	2024
50.400	71.300	73.800

LA TABELLA NON È NUMERATA. È CORRETTO?

- *Kg di solvente per il lavaggio delle linee mandati a recupero mediante distillatore interno nel 2024: **73.800***

## Consumi idrici

VSME – B6 — Acqua

Ambro-Sol non impiega risorse idriche nei propri processi produttivi o nei prodotti, mantenendo così costanti i metri cubi di acqua consumati annualmente, che riguardano esclusivamente l'uso generico della risorsa per la sede aziendale e gli uffici. Per migliorare l'efficienza e ridurre ulteriormente i consumi idrici, è stato installato un impianto di demineralizzazione ad osmosi.

Nel corso degli anni, i consumi idrici sono rimasti stabili, mentre la diminuzione del consumo per dipendente è attribuibile all'aumento del numero di dipendenti.

2022	2023	2024
460	460	396

Tabella 61 - Metri cubi d'acqua consumati nell'anno (stimati)

La totalità della risorsa idrica utilizzata viene prelevata dalla rete idrica pubblica.

2022	2023	2024
11,0	11,2	8,1

Tabella 62 - Metri cubi d'acqua consumati per dipendente

2022	2023	2024
38,33	38,33	33

Tabella 63 - Metri cubi medi di acqua consumata al mese

8.5

# Biodiversità

La biodiversità può essere definita come la ricchezza di vita presente sulla terra: i milioni di piante, animali e microrganismi, i geni che essi contengono, i complessi ecosistemi che essi costituiscono nella biosfera. La Convention on Biological Diversity (CBD) definisce la biodiversità come la varietà e variabilità degli organismi viventi e dei sistemi ecologici in cui essi vivono, evidenziando che essa include la diversità a livello genetico, specifico ed ecosistemico. Questa varietà non si riferisce solo alla forma e alla struttura degli esseri viventi, ma include anche la diversità in termini di abbondanza, distribuzione e interazioni tra le diverse componenti del sistema. Infine, la biodiversità giunge a comprendere anche la diversità culturale umana, che peraltro subisce gli effetti negativi degli stessi fattori che agiscono sulla biodiversità genetica, di specie ed ecosistemi.

Ambro-Sol è consapevole dell’impatto potenziale della propria attività economica e di quella degli operatori lungo la propria catena del valore sugli ecosistemi locali: per questo ha, nel corso degli anni, sviluppato prodotti con meno sostanze chimiche, andando oltre a quanto previsto dalle normative vigenti, e orientando il proprio processo produttivo verso l’economia circolare oltre che privilegiando collaborazioni con attori economici che condividessero i medesimi valori aziendali.

Ambro-Sol dispone di due siti principali: l’area di produzione e il magazzino, ciascuno con una superficie di 6.000 mq, per un totale di 12.000 mq di superficie totale chiusa.

I siti produttivi dell’azienda non si trovano nella vicinanza di aree protette identificabili in parchi nazionali, riserve regionali, riserve statali, aree marine protette o siti europei della Rete Natura 2000.

A questi stabilimenti si aggiungono ulteriori 1.000 mq orientati alla natura all’interno del sito, ovvero un’area che principalmente preserva o ripristina la natura.

*La Rete Natura 2000 costituisce un insieme di aree protette a livello europeo che mirano a conservare gli ecosistemi e la biodiversità che è costituita da Siti di Interesse Comunitario (SIC), Zone Speciali di Conservazione (ZSC) e Zone di Protezione Speciale (ZPS). Le aree della rete Le aree Natura 2000 comprendono zone in cui l’attività umana è ammessa, tenendo in considerazione, infatti, anche le esigenze economiche, sociali e culturali delle popolazioni di determinati luoghi e riconoscendo il valore di come determinate attività umane, come ad esempio l’agricoltura non intensiva, ha giovato anche ad alcune specie animali. Attualmente in Italia sono istituite 2.649 aree protette che comprendono 131 habitat, 92 specie di flora e 120 specie di fauna.*

Area totale chiusa	12.000 mq
Area orientata alla natura	1.000 mq
Uso totale del suolo	13.000 mq





# Obiettivi per lo sviluppo sostenibile

Bilancio di Sostenibilità 2024

9.1

## Obiettivi ed impegni per lo sviluppo sostenibile

VSME-B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per una transizione verso un'economia maggiormente sostenibile

L'impegno dell'azienda nel medio lungo periodo per lo sviluppo sostenibile si declina nei seguenti obiettivi generali:

- *Generare un impatto positivo nelle comunità in cui opera, impegnandosi a promuovere iniziative di sviluppo e rigenerazione sociale e ambientale, attraverso la realizzazione di opere sul territorio e la disponibilità dei propri prodotti per sostenere iniziative a beneficio della collettività e delle categorie svantaggiate.*
- *Sostenere lo sviluppo dell'economia locale, adottando politiche e pratiche che incentivano l'acquisto da fornitori locali.*
- *Migliorare l'impatto positivo sociale e ambientale dei propri prodotti, sostenendo e sviluppando progetti e partnership con organizzazioni nazionali o internazionali, pubbliche o private ed enti di ricerca.*
- *Mantenimento della certificazione B Corp ottenuta nel 2022 dalla sede italiana*
- *Continuare le azioni per la compensazione delle emissioni generate, per esempio con il finanziamento di imprese dedite alla riforestazione e la riduzione delle emissioni residue del 4% su base annua fino al 2038.*
- *Essere energeticamente autosufficienti al 100%*



# Nota metodologica

VSME - B1 – Basi per la redazione

Pur non essendo sottoposta all'obbligo di redigere un Bilancio di Sostenibilità, ai sensi della Direttiva UE 2022/2464 e del Decreto Legislativo n. 125 del 2024, Ambro-Sol S.r.l. Società Benefit riconosce la necessità di dialogo e comunicazione trasparente con tutti i propri stakeholder.

Per questo è stato realizzato il Bilancio di Sostenibilità annuale in forma individuale, relativo a tutte le attività condotte nel 2024 da Ambro-Sol S.r.l. Società Benefit.

Punti di riferimento fondamentali sono stati i GRI Standards 2021 (GRI Sustainability Reporting Standards, opzione With reference), lo standard europeo volontario (VSME, Modulo Base + Modulo Completo) per le PMI non soggette alla CSRD – Corporate Sustainability Directive, gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) elaborati dall'EFRAG – European Financial Reporting Advisory Board, su incarico della Commissione Europea nell'ambito della direttiva CSRD, nonché gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) definiti dall'Agenda 2030 dell'ONU.

Sono così stati individuati indicatori che consentissero ad Ambro-Sol S.r.l. Società Benefit di descrivere le performance economiche, ambientali, sociali e di governance dell'azienda per ognuno dei temi individuati con l'analisi di materialità. Vengono predilette grandezze direttamente misurabili, ricorrendo a stime dove questo non sia possibile (come esplicitamente indicato nel testo) e affiancando i dati degli anni precedenti per valutare l'evoluzione degli impatti dell'azienda. In appendice al documento sono presenti un indice (GRI Index with reference) con il dettaglio dei contenuti rendicontati in conformità ai GRI Standards 2021 e un indice di conformità al VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non listed SMEs). Viene dichiarata e garantita la tracciabilità e la correttezza dei dati utilizzati.

Tutte le strutture aziendali hanno partecipato alla raccolta di dati, quantitativi e qualitativi, secondo il coordinamento fornito dalle figure apicali della Società.



# Nota metodologica



Indice GRI

Dichiarazione d'uso	Ambro-Sol ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1.1.2024 al 31.12.2024 con riferimento agli Standard GRI 2021.
GRI 1 Utilizzato	GRI 1 – Principi Fondamentali – versione 2021

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA	NOTE
Informative generali - GRI 2 – Informative Generali – versione 2021			
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione			
2-1	Dettagli organizzativi		
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione		
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto		
2-4	Revisione delle informazioni		
2-5	Assurance esterna		
Attività e lavoratori			
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali		
2-7	Dipendenti		
2-8	Lavoratori non dipendenti		
Governance			
2-9	Struttura e composizione della governance		
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo		
2-11	Presidente del massimo organo di governo		
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti		
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti		
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità		
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo		
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo		
Strategia, politiche e prassi			
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile		
2-23	Impegno in termini di policy		

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA	NOTE
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy		
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi		
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni		
2-27	Conformità a leggi e regolamenti		
2-28	Appartenenza ad associazioni		
Coinvolgimento degli stakeholder			
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder		
2-30	Contratti collettivi		
Temi materiali – GRI 3 – Temi materiali – versione 2021			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali		
3-2	Elenco dei temi materiali		
Sviluppo e crescita aziendale			
Standard GRI 3: Temi materiali – versione 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali		
Formazione dei lavoratori e degli agenti			
Standard GRI 404: Formazione e istruzione- versione 2016			
3-3	Gestione dei temi materiali		
Partecipazione dei lavoratori e distribuzione benefit			
Standard GRI 3: Temi materiali – versione 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali		
Salute, sicurezza e condizioni di lavoro			
Standard GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro- versione 2018			
3-3	Gestione dei temi materiali		
Occupazione			
Standard GRI 401: Occupazione- versione 2016			
3-3	Gestione dei temi materiali		
Attenzione al consumatore finale			
Standard GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti- versione 2016			
3-3	Gestione dei temi materiali		
Sicurezza e qualità del prodotto finito			
Standard GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti- versione 2016			
3-3	Gestione dei temi materiali		
Digitalizzazione e sicurezza informatica			
Standard GRI 3: Temi materiali – versione 2021			
3-3	Gestione dei temi materiali		



GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA	NOTE
<b>Qualificazione della filiera ed uso di materiali, tecnologie e processi a basso impatto ambientale</b>			
<b>Standard GRI 408: Valutazione ambientale dei fornitori- versione 2016</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali		
<b>Attenzione e priorità ai fornitori locali</b>			
<b>Standard GRI 204: Prassi di approvvigionamento- versione 2016</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali		
<b>Fidelizzazione e partnership per la sostenibilità</b>			
<b>Standard GRI 3: Temi materiali – versione 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali		
<b>Engagement e marketing delle community</b>			
<b>Standard GRI 3: Temi materiali – versione 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali		
<b>Partecipazione allo sviluppo e al benessere della comunità locale</b>			
<b>Standard GRI 413: Comunità locali- versione 2016</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali		
<b>Innovazione e R&amp;D orientata alla sostenibilità</b>			
<b>Standard GRI 3: Temi materiali – versione 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali		
<b>Riduzione delle emissioni e gestione sicura dei rifiuti</b>			
<b>Standard GRI 305: Emissioni- versione 2016</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali		
<b>Azioni di contrasto e adattamento al cambiamento climatico</b>			
<b>Standard GRI 3: Temi materiali – versione 2021</b>			
3-3	Gestione dei temi materiali		
<b>GRI 200: Performance Economiche</b>			
<b>GRI 201 - Performance Economica, 2016</b>			
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito		
<b>GRI 204: Prassi di approvvigionamento, 2016</b>			
204-1	Proporzione della spesa effettuata a favori di fornitori locali		
<b>GRI 300: Performance Ambientale</b>			
<b>GRI 301: Materiali, 2016</b>			
301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume		
<b>GRI 302: Energia, 2016</b>			
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione		

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA	NOTE
302-4	Riduzione del consumo interno di energia		
<b>GRI 303: Acqua ed effluenti, 2018</b>			
303-5	Consumo idrico		
<b>GRI 305: Emissioni, 2016</b>			
305-1	Emissioni di gas ad effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)		
305-2	Emissioni di gas ad effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)		
305-5	Riduzione di emissioni di gas ad effetto serra (GHG)		
<b>GRI 306: Rifiuti, 2020</b>			
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti		
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti		
306-3	Rifiuti generati		
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica		
306-5	Rifiuti conferiti in discarica		
<b>GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori, 2016</b>			
308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali		
<b>GRI 400: Performance Sociale</b>			
<b>GRI 401: Occupazione, 2016</b>			
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti		
401-3	Congedo parentale		
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro, 2018</b>			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro		
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti		
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro		
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro		Tutti i lavoratori sono coperti
403-9	Infortuni sul lavoro		
<b>GRI 404: Formazione e istruzione, 2016</b>			
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente		

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA	NOTE
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione		
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità, 2016</b>			
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti		
<b>GRI 413: Comunità locali, 2016</b>			
413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo		
<b>GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti, 2016</b>			
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotto e servizi		
<b>GRI 417: Marketing ed etichettatura, 2016</b>			
417-1	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi		

### Indice VSME- Modulo Base + Completo

VSME STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA	NOTE
B1 BASI PER LA REDAZIONE			
	Opzione VSME scelta (Opzione A o B)		
	Informative omesse perché sensibili o riservate		
	Natura individuale o consolidata dell'informativa di sostenibilità		
	Imprese controllate o filiali nel perimetro ESG dell'informativa consolidata		
	Forma legale dell'impresa rendicontante		
	Codici NACE delle attività d'impresa		
	Stato patrimoniale dell'impresa		
	Fatturato dell'impresa		
	Numero di dipendenti (headcount o equivalenti full-time)		
	Paese dove si svolgono le operazioni principali e location degli asset significativi		
	Localizzazione geografica dei siti di proprietà, in gestione o in affitto		
	Certificazioni dell'impresa sustainability-related		
B2 PRATICHE, POLITICHE E INIZIATIVE FUTURE PER UNA TRANSIZIONE VERSO UN'ECONOMIA MAGGIORMENTE SOSTENIBILE			
	Pratiche in adozione per la transizione verso un'economia maggiormente sostenibile		
	Politiche sulle questioni di sostenibilità		
	Iniziative future o piani forward-looking in corso di implementazione		
	Obiettivi per il monitoraggio dell'implementazione delle politiche e i progressi raggiunti		

VSME STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA	NOTE
B3 ENERGIA ED EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA			
	Consumo energetico totale e combustibili utilizzati con ripartizione per fonte rinnovabile e non rinnovabile		
	Emissioni di GHG Scope 1		
	Emissioni di GHG Scope 2- location based		
	Intensità GHG		
	Emissioni GHG Scope 3 (facoltativo- Modulo Comprehensive)		
B4 INQUINAMENTO DI ARIA, ACQUA E SUOLO			
	Sostanze inquinanti dell'aria, dell'acqua e del suolo che l'azienda è tenuta a comunicare secondo le disposizioni legislative vigenti o che rendiconta volontariamente		
B5 BIODIVERSITÀ			
	Numero e area dei siti di proprietà o gestiti o in affitto all'interno o in prossimità di aree sensibili alla biodiversità		
	Uso totale del suolo		
	Area totale "chiusa"		
	Superficie totale orientata alla natura all'interno del sito		
	Superficie totale orientata alla natura al di fuori del sito		
B6 ACQUA			
	Prelievo idrico totale e prelievo idrico in aree a elevato livello di stress idrico		
	Consumo idrico (se l'impresa ha processi produttivi ad alto consumo idrico)		
B7 USO DELLE RISORSE, ECONOMIA CIRCOLARE E GESTIONE DEI RIFIUTI			
	Eventuale applicazione dei principi dell'economia circolare e come sono applicati		
	Produzione totale annua di rifiuti, con suddivisione tra pericolosi e non pericolosi		
	Produzione totale annua di rifiuti destinati al riciclo o al riuso		
	Flusso di massa annuale (se significativo)		
B8 FORZA LAVORO-CARATTERISTICHE GENERALI			
	Numero totale di dipendenti		
	Dipendenti a tempo indeterminato e determinato		
	Dipendenti di genere femminile e maschile		
	Paesi dei dipendenti a contratto (se l'impresa opera in più paesi)		
	Tasso di turnover dei dipendenti (se l'impresa ha più di 50 dipendenti)		

VSME STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA	NOTE
B9 FORZA LAVORO- SALUTE E SICUREZZA			
	Numero e tasso di infortuni legati al lavoro		
	Numero di decessi dovuti ad infortuni o malattie professionali		
B10 FORZA LAVORO- RETRIBUZIONE, CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E FORMAZIONE			
	Paga equa dei lavoratori o superiore al salario minimo (legale o previsto dai contratti collettivi)		
	Gap retributivo tra uomini e donne dipendenti (informativa può essere omessa se l'impresa ha meno di 150 dipendenti)		
	Percentuale di dipendenti coperti dalla contrattazione collettiva		
	Numero medio di ore di formazione annuali per dipendente		
B11 CONDANNE E SANZIONI PER CORRUZIONE E CONCUSSIONE			
	Numero di condanne e importo delle sanzioni per corruzione attiva o passiva		
C1 STRATEGIA: MODELLO AZIENDALE E SOSTENIBILITÀ- INIZIATIVE			
	Gruppi significativi di prodotti e servizi offerti		
	Mercati significativi in cui l'impresa opera		
	Relazioni commerciali significative		
	Elementi chiave della strategia che influenzano o sono influenzata dalle questioni di sostenibilità		
C2 DESCRIZIONE DI PRATICHE, POLITICHE E INIZIATIVE FUTURE PER LA TRANSIZIONE VERSO UN'ECONOMIA MAGGIORMENTE SOSTENIBILE			
	Descrizione delle politiche di cui si è rendicontato all'informativa B2		
	Indicazione del livello più alto del responsabile d'impresa per l'attuazione delle politiche		
C3 OBIETTIVI DI RIDUZIONE DELLE EMISSIONI GHG			
	Rendicontazione dei target di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (se definiti), in particolare: <ul style="list-style-type: none"> <li>Anno target e valore target da raggiungere;</li> <li>Anno base e valore base</li> <li>Unità dei target;</li> <li>Quota di Scope 1,2,3 a cui i target si riferiscono</li> <li>Lista delle azioni chiave che si sta cercando di implementare per raggiungere i target</li> </ul>		
	Rendicontazione del piano di transizione per la mitigazione del cambiamento climatico (se adottato) se l'impresa opera in settori ad alto impatto climatico		
	Rendicontazione dell'eventualità e delle tempistiche di adozione di un piano di transizione, nel caso in cui si debba ancora adottare		
C4 RISCHI CLIMATICI			
	Descrizione dei pericoli legati al clima e degli eventi di transizione legati al clima		

VSME STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA	NOTE
	Descrizione della valutazione dell'esposizione e della sensibilità degli asset e attività aziendali e della value chain ai pericoli ed eventi		
	Rendicontazione degli orizzonti temporali dei pericoli e degli eventi		
	Rendicontazione di azioni di adattamento ai cambiamenti climatici per eventuali rischi climatici ed eventi di transizione		
C5 CARATTERISTICHE GENERALI DELLA FORZA LAVORO AGGIUNTIVE			
	Rapporto maschi-femmine al livello di management (se l'impresa ha più di 50 dipendenti)		
	Numero di collaboratori autonomi che lavorano esclusivamente per l'impresa e numero di lavoratori interinali forniti da agenzie del lavoro		
C6- INFORMAZIONI ADDIZIONALI SULLA PROPRIA FORZA LAVORO			
	Rendicontazione dell'adozione o meno di un codice di condotta o una politica sui diritti umani per la propria forza lavoro		
	In caso di adozione di un codice di condotta o di una politica sui diritti umani, rendicontazione della copertura dei seguenti aspetti: <ul style="list-style-type: none"> <li>Lavoro dei bambini</li> <li>Lavoro forzato</li> <li>Traffico di esseri umani</li> <li>Discriminazione</li> <li>Prevenzione degli incidenti</li> <li>Altro</li> </ul>		
	Rendicontazione dell'adozione o meno di un meccanismo di gestione della forza lavoro		
C7- GRAVI INCIDENTI NEGATIVI SUI DIRITTI UMANI			
	Rendicontazione, nel caso di incidenti in materia di diritti umani della propria forza lavoro, del coinvolgimento dei seguenti aspetti: <ul style="list-style-type: none"> <li>Lavoro dei bambini</li> <li>Lavoro forzato</li> <li>Traffico di esseri umani</li> <li>Discriminazione</li> <li>Prevenzione degli incidenti</li> <li>Altro</li> </ul>		
	Descrizione delle azioni che si stanno intraprendendo per affrontare gli incidenti (se si sono verificati)		
	Rendicontazione degli incidenti che coinvolgono i lavoratori nella catena del valore, comunità interessate consumatori e utilizzatori finali (se l'impresa ne ha contezza)		
C8- RICAVI DA CERTI SETTORI ED ESCLUSIONE DA RIFERIMENTI BENCHMARK UE			
	Ricavi dal settore delle armi controverse		
	Ricavi dal settore della coltivazione e della produzione di tabacco		
	Ricavi dal settore dei combustibili fossili		

VSME STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA	NOTE
	Ricavi dal settore di produzione di prodotti chimici agroalimentari (pesticidi)		
	Rendicontazione dell'eventuale esclusione da benchmark di riferimento UE che sono allineati all'Accordo di Parigi sul clima		
C9- DIVERSITÀ DI GENERE NEGLI ORGANISMI DI GOVERNANCE			
	Tasso di diversità di genere degli organi di governance		



[ambro-sol.it](http://ambro-sol.it)



Via per Pavone Mella, 21 25020 Cigole (BS) - Italia Tel. +39 030 9959674