Relazione d'impatto 2022

AMBRO-SOL® Your Factory of Aerosol SPRAY

Certificazione B Corporation

Condividere il valore
con le **persone**,
attraverso le idee e
le energie di tutti.

INDICE

Lettera agli stakeholder 6

Identità, Missione e Valori 8

Società Benefit e B Corp 12

Statuto 14

Finalità specifiche di beneficio comune 16

Diffusione e divulgazione della cultura della sostenibilità
Innovazione e sviluppo di prodotti e processi per mitigare gli impatti ambientali
Creazione delle migliori condizioni di lavoro e reclutamento di talenti
Progetti e partnership per la sostenibilità

Obiettivi per il futuro 26

Highlights

+30
Anni di esperienza nel settore

4
Finalità specifiche di beneficio comune di vasta portata

8000€
Euro spesi per misure aggiuntive di welfare aziendale

85.5%
B Impact Score validato

349,60
kW potenza dell'impianto fotovoltaico installato

385
Tonnellate CO2 che verrà assorbita dagli alberi piantati

350
Alberi piantati

70%
Percentuale nuovi assunti provenienti dalla comunità locale

100%
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto formazione su temi sociali/ambientali

93%
Personale assunto a tempo indeterminato

33%
Percentuale di mezzi elettrici della flotta aziendale

20.509€
Euro donati ad associazioni a scopo sociale

Lettera agli stakeholders

Noi cambiamo per generare il cambiamento attorno a noi, noi per il mondo attorno a noi. Credere che il mondo possa cambiare è lo spirito della nostra impresa.

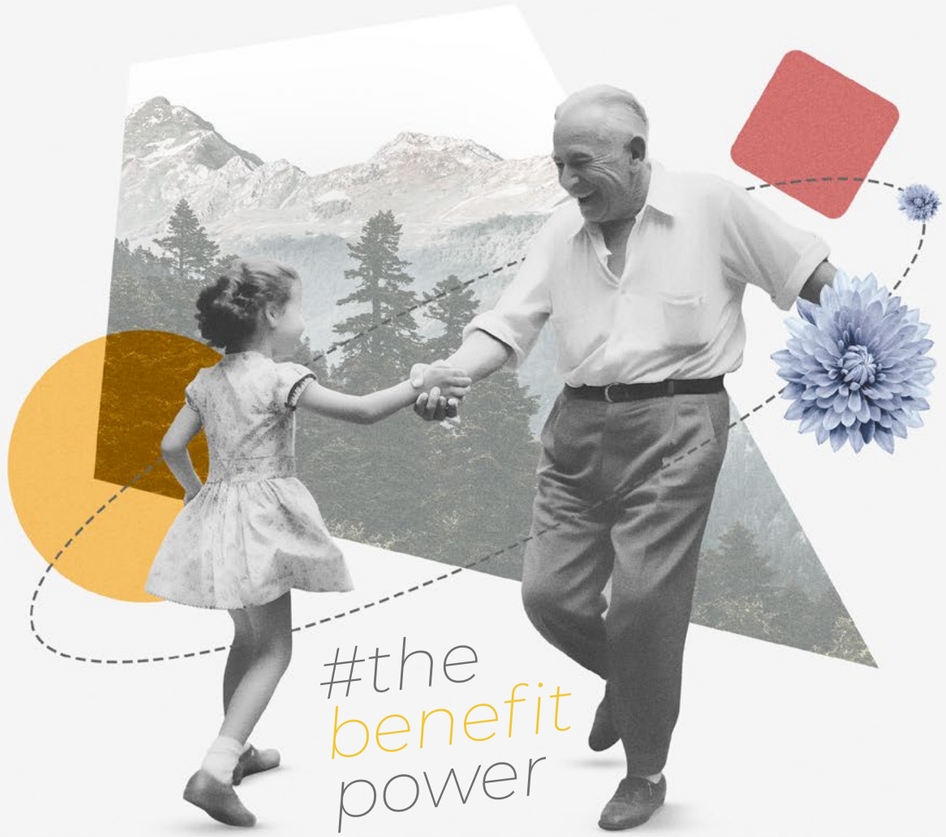
La trasformazione in Società Benefit ha rappresentato per Ambro-Sol s.r.l. SB un'importante occasione per riflettere sulla filosofia, le strategie, la missione e soprattutto sull'impatto positivo che l'azienda può e vuole avere su ambiente, persone, territorio e sulla comunità di riferimento.

Si è trattato di un passaggio che ha voluto confermare anche giuridicamente come l'impegno per lo sviluppo sostenibile sia parte integrante dell'agire di Ambro-Sol s.r.l. SB. che anche quest'anno ha raggiunto importanti risultati grazie alla professionalità e alla passione delle persone ed alla collaborazione coi suoi stakeholder. La creazione di valore e di risultati concreti, basati su un'attenta valutazione degli impatti ambientali e sull'adozione delle più efficienti tecnologie ci ha portati ad ottenere la certificazione B-Corp, standard di eccellenza della sostenibilità. Nel 2022 è inoltre diventata SB la nostra filiale in Polonia.

Ci siamo impegnati anche nel 2022 nel raccontare la nostra visione della sostenibilità migliorando i canali di comunicazione, riscrivendo il nostro sito internet con l'obiettivo di presentare in modo ancora più completo e trasparente la nostra politica di responsabilità sociale, facendo leva sull' importanza che il DIY ha in termini rigenerativi. Ci sono state confermate le certificazioni ambientali e di qualità dei nostri processi e abbiamo continuato a sviluppare tecnologie per l'aerosol senza l'utilizzo di propellenti cercando di abbassare il più possibile le emissioni di VOC nei nostri prodotti. Abbiamo mantenuto come sempre un rapporto costruttivo e trasparente con i fornitori e continuato nelle attività di formazione del nostro personale, ascoltando anche i loro bisogni.

I risultati sono una altra tappa del nostro percorso di cambiamento. Non limitarci a misurare tutto solo in base al profitto, ma anche al bene generato assieme, ha portato a condividere il valore con le persone, attraverso le idee e le energie di tutti.

Famiglia Ambrosini



Identità, missione e valori

Ambro-Sol s.r.l. Società Benefit (SB) è un'impresa specializzata nella produzione, nell'imbottigliamento e nella distribuzione industriale di prodotti chimici e aerosol. L'azienda è di proprietà della famiglia Ambrosini dal 1990 e nasce dalla storica Gnocchi Eco Spray, fondata negli anni Sessanta e partita da una piccola produzione di prodotti spray, come lubrificanti in genere e antiadesivi per saldatura non infiammabili.

L'evoluzione di Ambro-Sol s.r.l. SB l'ha portata, nel tempo, ad accrescere la complessità della sua organizzazione. Per ottimizzare la governance aziendale, è stato adottato il Modello Organizzativo e di Gestione 231 (in conformità al D.Lgs. 231/2001), che riporta anche i principi su cui la Società intende orientare la propria crescita. Questi sono:

- *Integrità nel rispetto di leggi e regolamento*
- *Ripudio di ogni discriminazione*
- *Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed equità dell'autorità*
- *Trasparenza ed etica degli affari*
- *Qualità*
- *Equità*
- *Legalità e contrasto della criminalità*

Per sviluppare un approccio strategico alla sostenibilità, Ambro-Sol s.r.l. B ha assunto come framework di riferimento **l'Agenda 2030 dell'Onu per lo Sviluppo Sostenibile.** Sottoscritta nel 2015 da 193 Paesi delle Nazioni Unite, tra cui l'Italia, l'Agenda 2030 si pone come piano d'azione per condividere l'impegno a garantire un presente e un futuro migliore al nostro Pianeta. L'Agenda definisce **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (SDGs) che rappresentano le linee guida per un cambiamento verso la sostenibilità globale e l'innovazione costante del proprio modello di business.

Gli SDGs ed i target più rilevanti per l'azienda sono:

SDG 4

Target 4.4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ

Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.

SDG 5

Target 5.b PARITÀ DI GENERE

Migliorare l'uso della tecnologia che può aiutare il lavoro delle donne, in particolare la tecnologia dell'informazione e della comunicazione, per promuovere l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza delle donne.

SDG 7

Target 7.2 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.

SDG 8

Target 8.3 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari.

SDG 8

Target 8.8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario.

SDG 9

Target 9.4 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità.

Target 9.5 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Potenziare la ricerca scientifica, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali in tutti i paesi, in particolare nei paesi in via di sviluppo, anche incoraggiando, entro il 2030, l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca e sviluppo ogni milione di persone e la spesa pubblica e privata per ricerca e sviluppo.

SDG 10

Target 10.2 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro.

Target 10.3 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso.

SDG 11

Target 11.6 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Entro il 2030, ridurre l'impatto ambientale negativo pro capite delle città, in particolare riguardo alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti.

SDG 12

Target 12.5 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo.

Target 12.6 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Incoraggiare le imprese, soprattutto le aziende di grandi dimensioni e transnazionali, ad adottare pratiche sostenibili e integrare le informazioni sulla sostenibilità nelle loro relazioni periodiche.

SDG 15

Target 15.2 VITA SULLA TERRA

Entro il 2020, promuovere l'attuazione di una gestione sostenibile di tutti i tipi di foreste, fermare la deforestazione, promuovere il ripristino delle foreste degradate e aumentare notevolmente l'afforestazione e riforestazione a livello globale.

SDG 16

Target 16.b PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

Promuovere e far rispettare le leggi e le politiche non discriminatorie per lo sviluppo sostenibile.

Società Benefit e B Corp

Le Società Benefit sono una nuova forma giuridica di impresa, introdotta in Italia con la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (commi 376-383 e allegati 4 – 5) ed entrata in vigore dal primo gennaio 2016. Le aziende che assumono la forma di Società Benefit (SB) aspirano, dunque, a realizzare un impatto positivo sulla società, sull'ambiente e più in generale su tutti i portatori di interesse dell'azienda senza privare i propri soci degli utili generati. È previsto dalla normativa vigente, di conseguenza, che le Società Benefit si dotino di uno Statuto con precise caratteristiche e redigano annualmente una relazione di impatto, testo che deve riportare come la Società abbia generato (o avviato) un cambiamento positivo nell'anno di riferimento, riportando anche le azioni intraprese per il raggiungimento delle finalità specifiche di beneficio comune scelte.

Dopo aver ottenuto lo status di SB nel 2021, Ambro-Sol s.r.l. SB nel 2022 Ambro-Sol è diventata B Corp **ottenendo la certificazione con un punteggio di 85,5.** Questa certificazione, ottenuta a seguito dello scrutinio (audit) di parti terze, identifica quelle Società che monitorano il proprio impatto ambientale e sociale, oltre a quello economico-finanziario, impegnandosi formalmente a generare cambiamenti positivi per tutti i propri stakeholder.

Per valutare l'impatto creato, lo strumento di riferimento è fornito da B Lab, ente non-profit che ha creato tale certificazione e ne gestisce gli audit, chiamato B Impact Assessment (BIA). Si tratta di un questionario con domande riguardanti la gestione aziendale e gli output e outcome generati, distinti in 5 ambiti di rendicontazione. Il punteggio ottenuto a seguito della compilazione del questionario BIA (che varia da 0 a 200) consente di comprendere se la Società sia o meno allineata con gli standard B Corp e possa, quindi, accedere alla certificazione; per questo obiettivo, perseguito da Ambro-Sol s.r.l. SB, è necessario il raggiungimento degli 80 punti, confermati dagli auditor a seguito dei controlli effettuati.

Ambro-Sol s.r.l. SB si è impegnata nella compilazione del BIA, ottenendo un B Score (punteggio) iniziale pari a 94,2, validato a 85,4, in attesa della trasformazione in social benefit delle sedi all'estero.

L'area in cui è stato raggiunto il miglior punteggio (rispetto al totale disponibile) è quella della "governance aziendale", anche grazie ad una serie di soluzioni introdotte nel 2022. Si intende migliorare le performance complessive, in particolare è previsto un miglioramento per la categoria "ambiente" nel breve periodo, a seguito di importanti progetti recentemente implementati.

Nel novembre 2022 ha completato la trasformazione in SB anche la nostra filiale in Polonia.

Certificazione B Corporation

Behind the change

#BEHINDTHEB

Statuto

In conformità con quanto richiesto dalla legislazione vigente, Ambro-Sol s.r.l. SB ha collaborato con professionisti del settore per modificare il proprio Statuto al fine di attestarsi quale Società Benefit. Il nuovo statuto include ed esplicita le finalità specifiche di beneficio comune che Ambro-Sol s.r.l. SB ha scelto di fare proprie e che ha definito a partire dalle tre dimensioni della sostenibilità - economica, sociale ed ambientale - già parte integrante del percorso di crescita della Società.

Le **Finalità** indicate nello Statuto sono:

Finalità 1

Diffusione e divulgazione della cultura orientata a promuovere la tutela e la salvaguardia dell'ambiente, a promuovere un'economia sostenibile, nel rispetto di tutti gli "stakeholders" favorendo la dotazione di ambienti di lavoro e di svago sani, e a promuovere un programma di azioni nel rispetto degli obiettivi dell'"Agenda 2030" per lo sviluppo sostenibile.

Finalità 2

Ricerca e innovazione di prodotti per mitigare gli impatti ambientali e le emissioni di gas climalteranti per contribuire alla rigenerazione dei sistemi naturali e ambientali e nel promuovere un sistema di economia circolare che implementi processi efficienti per la riduzione degli impatti di rifiuti derivanti da articoli prodotti dalla società.

Finalità 3

Creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento.

Finalità 4

Sostegno e sviluppo a progetti e partnership con entità nazionali o straniere, pubbliche o private.

Finalità 1

Diffusione e divulgazione della cultura della sostenibilità della cultura orientata a promuovere la tutela e la salvaguardia dell'ambiente, a promuovere un'economia sostenibile, nel rispetto di tutti gli "stakeholders" favorendo la dotazione di ambienti di lavoro e di svago sani, e a promuovere un programma di azioni nel rispetto degli obiettivi dell'"Agenda 2030" per lo sviluppo sostenibile.

Questa prima finalità, di ampio respiro, deriva dalla consapevolezza che intraprendere un percorso di sviluppo sostenibile è una necessità ma anche un'attività complessa che richiede la partecipazione informata ed il contributo di tutti, individui, imprese ed ogni tipo di organizzazione.

#IMPATTO22

Nel 2022, Ambro-Sol ha continuato l'impegno per il conseguimento di questo obiettivo di diffusione e divulgazione mediante una serie di azioni concrete.

Attività di diffusione e divulgazione della cultura della sostenibilità rivolte alla comunità:

▶ Stato avanzamento progetto 100%

Obiettivo: ottenimento certificazione B Corp.

2022: Certificazione ottenuta 2021: in fase di ottenimento

Per saperne di più

Ambro-Sol ha ottenuto nel 2022 la certificazione B-Corp. La trasformazione in Società Benefit ha rappresentato per Ambro-Sol S.r.l. SB un'importante occasione per riflettere sulla filosofia, le strategie, la missione e soprattutto sull'impatto positivo che l'azienda può e vuole avere su ambiente, persone, territorio e sulla comunità di riferimento. Si tratta di un passaggio che è stato riconfermato tramite il percorso di certificazione da parte dell'ente terzo, B Lab, che ha portato ad un concreto cambiamento aziendale, dai processi produttivi alla comunicazione sia interna che esterna, fondamentale per l'ottenimento della certificazione B Corp.

L'idea di partenza è stata quella di non creare solo un prodotto sostenibile, ma un'azienda che fin dalle fondamenta lo fosse. In tutta la sua filiera.Dietro ad ogni prodotto Ambro-Sol, cresce un'azienda che tiene in considerazione governance, lavoratori, community, ambiente e clienti. Ambro-Sol supportata da Nativa, tramite il BIA, ha superato la soglia di 80 punti, verificati dallo Standard Trust di B Lab su una scala da 0 a 200, ed è stata quindi riconosciuta come B Corp certificata ad ottobre 2022, con un punteggio di 85,5. Ambro-Sol entra quindi a far parte di un movimento globale che ad oggi conta circa 6400 aziende nel mondo, di cui 220 in Italia, abbracciando un paradigma di cambiamento unico.

▶ Stato avanzamento progetto 100%

Obiettivo: trasformazione SB

2022: filiale polacca SB

Nel novembre 2022 è diventata SB la nostra filiale polacca e sono iniziate le procedure per la trasformazione della filiale francese.

▶ Stato avanzamento progetto 100%

Obiettivo: rigenerazione urbana

2022: recuperate 29 pareti (2800 mq.) 2021: recuperate 20 pareti (2200 mq.)

Il 2022 ha visto lo svolgimento della manifestazione sui graffiti "PIGMENTO" a Manerbio (BS) per promuovere il recupero delle pareti degli edifici in città con i colori spray della linea Tag Colors. La manifestazione di graffiti si è svolta in Via Verdi a Manerbio, coinvolgendo ben 40 artisti e tanti entusiasti passanti. L'evento è stato possibile grazie al patrocinio del Comune di Manerbio ed all'associazione culturale thetruequality di Brescia.

Per saperne di più

▶ Stato avanzamento progetto 100%

Obiettivo: bilancio sostenibilità

2022: secondo bilancio sostenibilità

Nel 2022 è stato inoltre definito ed avviato il percorso per la redazione del secondo Bilancio di Sostenibilità dell'azienda, uno strumento che consente di diffondere consapevolezza riguardo alle attività svolte e al loro impatto sull'ambiente e sulle persone e sottolinea l'importanza di uno sviluppo sostenibile e misurabile, rendendo conto delle strategie di Ambro-Sol s.r.l. SB, del suo percorso di sostenibilità e degli obiettivi di miglioramento a breve e lungo termine.

▶ Stato avanzamento progetto 100%

Obiettivo: divulgazione cultura e sostenibilità

2022: presente in 5 comuni 2021: presente in 4 comuni

Per saperne di più

Nel 2022 Ambro-Sol ha supportato "Heart - Arte come cultura", un progetto con lo sguardo rivolto a "Brescia e Bergamo capitale della Cultura 2023". L'obiettivo è quello di testimoniare e ricordare con eventi e mostre itineranti il vissuto recente e la capacità dell'uomo di reagire e di rispondere alle difficoltà. Raccontare un nuovo "Rinascimento", una nuova idea di comunità e di economia, dove l'ambiente, l'uomo e la "vita" convivono in un equilibrio armonico e sostenibile. Artisti affermati nell'arte del graffito e della pittura hanno collaborato con giovani appassionati selezionati, tramite bando, tra gli studenti di tutti gli istituti artistici della provincia e gli artisti emergenti, per dare vita ad una mostra itinerante che ha animato impianti industriali, edifici storici, teatri, scuole e spazi espositivi prima di trovare una sua collocazione definitiva Palazzo Cigola Martinoni (luogo FAI) splendida cornice che sarà utilizzata anche in futuro per altre iniziative artistiche. L'iniziativa ha coinvolto anche persone fragili, con disabilità fisiche o mentali, con incontri e laboratori durante i quali gli artisti hanno messo a disposizione la propria abilità per intraprendere percorsi di sviluppo verbale e motorio.

Finalità 2

Ricerca e innovazione di prodotti per mitigare gli impatti ambientali e le emissioni di gas climalteranti per contribuire alla rigenerazione dei sistemi naturali e ambientali e nel promuovere un sistema di economia circolare che implementi processi efficienti per la riduzione degli impatti di rifiuti derivanti da articoli prodotti dalla società.

La ricerca per lo sviluppo di prodotti sempre più innovativi è parte del DNA di Ambro-Sol s.r.l. SB dalla sua fondazione, non solo con l'obiettivo di soddisfare le esigenze dei propri stakeholder ed accrescere la qualità dei prodotti. La Società ha, infatti, accolto la sfida della mitigazione dei propri impatti ambientali mediante la riduzione delle emissioni di gas climalteranti e della promozione dell'economia circolare.

#IMPATTO22

Senza mai accontentarsi e intraprendendo un percorso di miglioramento costante, nel 2022 Ambro-Sol ha raggiunto dei nuovi traguardi ed avviato processi allineati con la sua mission e finalità specifiche:

Stato avanzamento progetto 100%

Per saperne di più

Obiettivo: riduzione impatto solventi

2022: acquisto distillatore

Ambro-Sol con l'obiettivo di ridurre al minimo il suo impatto aziendale si è dotata di un distillatore per limitare l'acquisto di solventi per la pulizia delle linee di produzione. Questo ha reso possibile il riutilizzo dello stesso solvente tramite il processo di distillazione.

Dal 2022 smaltiamo molti meno kg all'anno di solvente esausto.

Stato avanzamento progetto 100%

Per saperne di più

Obiettivo: riduzione impatto COV

2022: installazione sistema di filtraggio

La finalità 2 del nostro statuto ci impegna a mitigare gli impatti ambientali e le emissioni di gas climalteranti. Per questo abbiamo adottato un innovativo sistema di filtraggio aria a carboni attivi che filtra l'aria raccolta tramite i numerosi punti di aspirazione presenti nei reparti produttivi. Il carbone attivo impiegato all'interno del filtro aiuta ad abbattere i COV (Composti Organici Volatili) emessi in atmosfera, recuperando solventi e altre sostanze.

Stato avanzamento progetto 100%

Per saperne di più

Obiettivo: compensazione alberi

2022: raggiungimento 350 alberi 2021: 291 alberi piantati

La mitigazione dell'impatto ambientale passa anche per l'introduzione di misure di compensazione delle proprie emissioni.Grazie alla collaborazione con Treedom, nel 2022 sono stati piantati 350 alberi che compenseranno in 8 Paesi del Mondo circa 380.000 kg di CO_2 emessi. Questa iniziativa, avviata nel 2020 e proseguita nel 2021 e nel 2022.

Stato avanzamento progetto 70%

Obiettivo: riduzione impatto dei prodotti

2022: definizione formulazione prodotti bag o valve 2021: nuova tecnologia propellente

Nel 2022 è proseguito l'impegno per la messa in produzione della Linea Bag On Valve (BOV), una nuova tipologia di bomboletta con propellente ad aria compressa che permette di eliminare i propellenti attualmente utilizzati nelle bombolette spray e che dovrebbe entrare in produzione nel 2023.

Stato avanzamento progetto 100%

Obiettivo: carbon footprint

2022: redazione carbon footprint con certificazione 2021: redazione C.F. senza certificazione

Nel 2022 è stato completato lo studio commissionato nel 2021 ad un'agenzia specializzata lo studio per il calcolo della Carbon Footprint ("impronta di carbonio") dell'organizzazione, in conformità alle norme dettate dalla ISO 14064:2019 Greenhouse Gases – Part 1: Specification with guidance at the organizational level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals.

Finalità 3

Perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento.

Ogni Società intende generare valore, ma le Società che intendono crescere e affrontare la prova del tempo devono riconoscere l'importanza delle proprie risorse umane. Attrarre nuovi talenti ed incoraggiare la crescita delle persone è fondamentale per Ambro-Sol s.r.l. SB, che nei suoi processi di assunzione e nella quotidianità ripudia ogni forma di discriminazione e si impegna a valorizzare la diversità del suo personale.

#IMPATTO22

Nel 2022 sono state formalizzate una serie di buone pratiche per la qualità dell'ambiente di lavoro:

La Direzione è consapevole che alcune operazioni eseguite per l'esercizio della propria attività possano presentare delle caratteristiche di rischio per la persona, sia essa lavoratore o soggetto presente in sito, o esterno all'organizzazione, ragion per cui Ambro-Sol s.r.l. SB si è impegnata a definire e attuare un sistema di gestione di salute e sicurezza sul lavoro in modo da assicurare che ogni lavoratore possa operare nelle migliori condizioni possibili e assumere coscienza e consapevolezza dell'importanza della tutela della propria e altrui sicurezza e salute sul lavoro, sugli obblighi individuali, sulle conseguenze delle proprie attività lavorative.

▶ Stato avanzamento progetto 70%

Obiettivo: implementazione ISO 45001

2022: implementazione senza certificazione 2021: implementazione senza certificazione

Nel 2022 Ambro-Sol ha operato per la costruzione del sistema di gestione UNI ISO 45001, norma che definisce gli standard minimi di buona pratica per la protezione dei lavoratori in tutto il mondo e i cui audit per la certificazione richiedono esplicitamente l'obbligo della conformità delle attrezzature, secondo quanto disposto dal Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro, D. lgs. 81/08, agli Articoli 70 e 71.

Per saperne di più

▶ Stato avanzamento progetto 40%

Obiettivo: implementazione SA 8000

2022: stato progettuale

Il 2022 ha visto anche l'avvio della costruzione del sistema secondo la norma SA 8000, la Certificazione Etica SA 8000 è uno standard accreditato che risponde alle esigenze delle organizzazioni che intendono distinguersi per il loro impegno nello sviluppo sostenibile, con particolare attenzione alle tematiche sociali. E' uno standard che permette di migliorare le condizioni del personale, promuovere trattamenti etici ed equi del personale, includere le convenzioni internazionali dei diritti umani Pubblicato la prima volta nel 1997 dal Council on Economic Priorities Accreditation Agency (CEPAA), oggi SAI (Social Accountability International) e sottoposto a successive revisioni nel 2001, 2008 e l'ultima del 2014 (la cui transizione è terminata il 30 Giugno 2017).

▶ Stato avanzamento progetto 100%

Obiettivo: formazione

2022: ore di formazione 139 2021: ore di formazione 2044

Prosegue nel 2022 l'impegno della Società a fornire opportunità di formazione e crescita professionale, ma anche a promuovere strategie per la conciliazione tra vita privata e lavorativa. Si assicura altresì il totale rispetto dei diritti umani.

Stato avanzamento progetto 100%

Obiettivo: modello 231

2022: implementazione continua

Nel 2022 è continuata l'implementazione del Modello Organizzativo e di Gestione 231, su base volontaria. Questo Modello richiede l'applicazione di un Codice Etico, il cui rispetto è vincolante per i Destinatari, ma anche di effettuare l'analisi dei rischi, l'implementazione di procedure adeguate a ridurli e la definizione della struttura gestionale per la prevenzione dei reati. Particolare attenzione, come tipico del Modello, viene prestata infatti alla gestione del rischio di reato ed all'introduzione di misure preventive.

Stato avanzamento progetto 100%

Obiettivo: forza lavoro

2022: dipendenti a tempo determinato 3/43

Ambro-Sol s.r.l. SB preferisce coltivare i rapporti con lavoratori e collaboratori, con una preferenza esplicita per persone provenienti dalla comunità di appartenenza (85% dei neoassunti nel 2021 provenienti al territorio di riferimento) e per contratti a tempo indeterminato, che consentano di instaurare relazioni durature e la crescita professionale di ogni individuo; nel 2021, solo 3 dipendenti su un totale di 43 risultava assunto con una forma contrattuale a tempo determinato (circa 7% del personale).

Stato avanzamento progetto 100%

Obiettivo: benefit ai lavoratori

Per aiutare i dipendenti ad affrontare il caro vita Ambro-Sol ha stretto un accordo con i supermercati Italmark, realtà bresciana particolarmente legata al territorio; nel corso del 2022, sono stati erogati complessivamente buoni spesa per un valore di 7.920€.

Finalità 4

Sostenere e sviluppare progetti e partnership con entità nazionali o straniere, pubbliche o private.

La sostenibilità è un percorso che non può essere intrapreso senza considerare la realtà in cui un'azienda o organizzazione è inserita. Gli scambi tra interno ed esterno sono costanti e Ambro-Sol s.r.l. SB ha scelto di considerarli come un'opportunità di crescita condivisa e per l'instaurazione di un "circolo virtuoso" che porti gli stakeholder a perseguire un proprio sviluppo sostenibile. La collaborazione con enti pubblici e privati diventa quindi una sfida ed un'opportunità per creare valore ed impatti positivi non solo per la Società ma anche per la realtà circostante.

#IMPATTO22

Nel 2022, è proseguita la collaborazione con una società di consulenza per le neuroscienze che ha portato alla progettazione di uno studio finalizzato alla misurazione della produzione di CO2 di determinate comunità che praticano DIY servendosi dei prodotti Ambro-Sol s.r.l. SB, valutando sia l'impatto che può essere allocato ad una comunità che pratica DIY, che la loro percezione del tema della sostenibilità ambientale.

Lo studio si articolerà in 5 fasi:

Stato avanzamento progetto 100%

Obiettivo: studio sul DIY

2022: redazione LC4A 4 prodotti 2021: redazione LCA

01 Desk Research: ricerca mirata del modello LCA

02 Survey mirata a comprendere la percezione del tema della sostenibilità nelle varie comunità di utenti che praticano DIY

03 Interviste qualitative (25 persone), volte ad approfondire la percezione di sostenibilità negli utenti

04 Analisi combinata dei dati delle survey e delle interviste

05 Creazione di nr. 4 schede tipo di valutazione LCA comparata

Stato avanzamento progetto 5%

Obiettivo: climate positive

2022: approvazione progetto

Per saperne di più

Nell'ambito della compensazione delle emissioni Ambro-Sol s.r.l. SB ha messo le basi per un importante progetto con l'intento di diventare Climate Positive entro il 2040, rimuovendo più anidride carbonica dall'atmosfera rispetto a quanto generata nel processo produttivo. Questo sarà possibile tramite l'adozione del metodo MARC, coniato da Etifor, spin-off dell'università di Padova, con il quale a partire dal 2023 Ambro-Sol sosterrà progetti di riforestazione certificata nel territorio limitrofo all'azienda e nei polmoni verdi del mondo.

Stato avanzamento progetto 100%

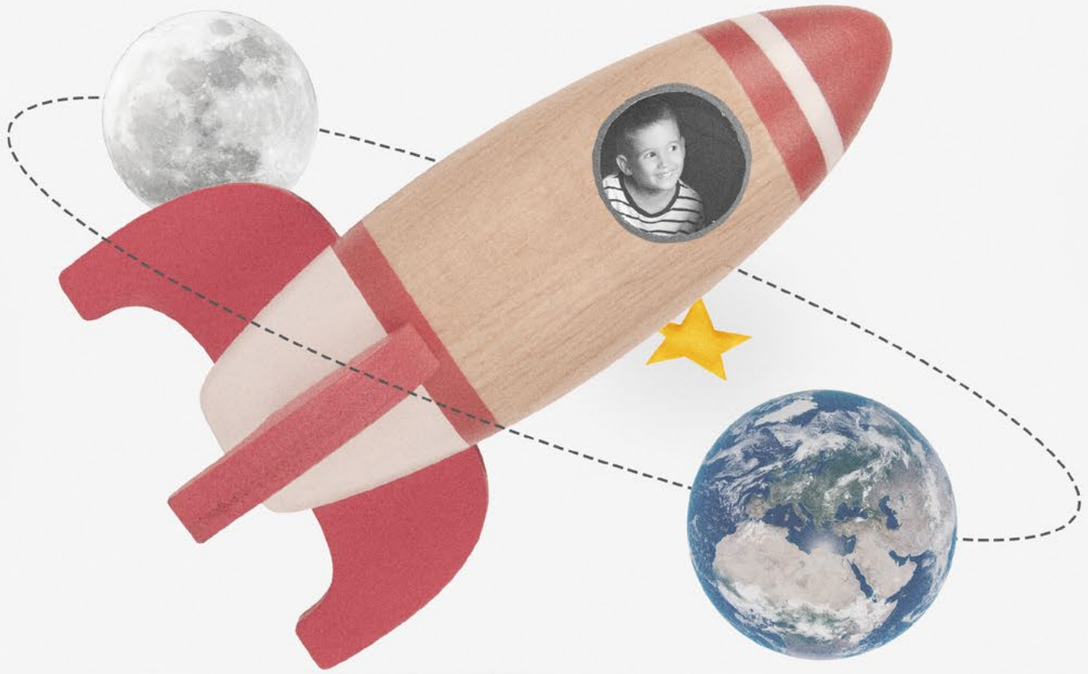
Obiettivo: donazioni

2022: euro 20.500 2021: euro 25.000

Nel 2022 Ambro-Sol sulla base della propria Politica Aziendale per le Donazioni che sancisce e regolamenta l'impegno della Società verso lo sviluppo sostenibile della comunità in cui è radicata e definisce criteri di selezione dei progetti basati sulla territorialità, la valenza e ripercussione culturale e/o sociale nel territorio e la corrispondenza coi principi aziendali, con particolare attenzione alle attività di tutela ambientale e istruzione. In coerenza con tale politica Ambro-Sol nel 2022 ha effettuato donazioni, per un valore complessivo di 20.500 euro, individuando diversi destinatari:

- *Sostegno alla iniziativa Rinascimento culturale, per un totale di 3200 euro per sostenere l'iniziativa che si è svolta nei mesi di maggio, giugno, settembre e ottobre 2022 nel territorio di Brescia e Franciacorta.*
- *6480 euro alla associazione bresciana, PromAzioni 360 Donne Territorio per sostenere iniziative per la parità di genere.*
- *509 euro alla Cooperativa Sociale Scalabrini Bonomelli per la Rete del dono per sostenere iniziative di solidarietà e lotta alla povertà.*
- *10000 euro alla Cooperativa Sociale Nikolajewka ONLUS che si occupa di servizi assistenziali e socio-sanitari, rivolti a persone con disabilità prevalentemente motoria.*
- *320 euro alla Fondazione Pianura Bresciana Territorio e Tradizione che persegue finalità di tutela, promozione e valorizzazione di beni di interesse artistico, storico e/o paesaggistico sul territorio, che si occupa di servizi assistenziali e socio-sanitari, rivolti a persone con disabilità prevalentemente motoria.*
- *Sostegno al progetto Ri-ciclo officina della Fondazione "Apri le braccia".*
- *Se Vuoi Puoi Associazione Sportiva Dilettantistica, per un progetto di sensibilizzazione ed inclusione che prevede la realizzazione di un documentario motivazionale per la promozione di una vita piena ed attiva anche nella disabilità, dal libro "Sua Maestà Correre al di là della sclerosi multipla".*
- *Il 2022 ha visto anche l'inizio delle attività finalizzate alla creazione di una Fondazione Non Profit.*

Obiettivi futuri



1

Generare un impatto positivo nelle comunità in cui opera, impegnandosi a promuovere iniziative di sviluppo e rigenerazione sociale e ambientale, attraverso la realizzazione di **opere sul territorio** e la disponibilità dei propri prodotti per sostenere iniziative a beneficio della collettività e delle categorie svantaggiate.

2

Migliorare l'impatto positivo sociale e ambientale dei propri prodotti, sostenendo e sviluppando **progetti e partnership con organizzazioni nazionali o internazionali**, pubbliche o private ed enti di ricerca.

3

Continuare le azioni per la **compensazione delle emissioni generate** e di riforestazione anche sul territorio locale con obiettivo di diventare Climate Positive entro il 2040.

4

Sostenere lo sviluppo dell'economia locale, adottando politiche e pratiche che incentivano l'acquisto da fornitori locali.

Concept & Design by Vittoria Comunica

AMBRO-SOL® SPRAY
Your Factory of Aerosol

ambro-sol.it

Via per Pavone Mella, 21 25020 Cigole (BS) - Italia Tel. +39 030 9959674